

Información del personal del servicio de Orientación, tutorización e intermediación laboral y empresarial para mujeres con dificultades de género en la inserción laboral según contrato de licitación expediente 0296248/09 entre Ayuntamiento Zaragoza – Casa de la Mujer y Tiebel Sociedad Cooperativa.

Convenio colectivo de referencia: Convenio Colectivo de Oficinas y despachos de la provincia de Zaragoza (código 50000895011981)

- a) Trabajadoras/es actualmente en activo que pueden resultar afectadas/os en caso de subrogación.
 - b) Trabajadoras/es en situación excedencia que pueden resultar afectadas/os en caso de subrogación.
-
- a) Trabajadoras/es actualmente en activo que pueden resultar afectadas/os en caso de subrogación

Trabajador/a 1:

- N° de Seguridad social: 221002998426
- Categoría profesional: Titulado grado medio.
- Horas de trabajo anual: 1740
- Porcentaje de jornada: 100%
- Tipo de contrato y su correspondiente número: Contrato de trabajo de duración determinada por obra o servicio a tiempo completo con n° de Registro E-50-2007-0092468.
- Antigüedad en la empresa: 10/04/2007 (Subrogada desde Fundación Rey Ardid incorporada en Tiebel S. Coop. a fecha 01/01/2010)
- Complementos salariales:
 - Complemento de permanencia correspondiente a 3 trienios.
 - Plus de Responsabilidad: 100% de 50€/brutos mensuales.
- Salario bruto mensual actual: 1.868,32€

Trabajador/a 2:

- N° de Seguridad social: 500080272163
- Categoría profesional: Titulado grado medio.
- Horas de trabajo anual: 1740
- Porcentaje de jornada: 100%
- Tipo de contrato y su correspondiente número: Contrato de trabajo de duración determinada por obra o servicio a tiempo completo con n° de registro E-50-2010-0006147.
- Antigüedad en la empresa: 07/01/2010
- Complementos salariales:
 - Complemento de permanencia correspondiente a 2 trienios.
 - Plus de Responsabilidad: 100% de 50€/brutos mensuales.
- Salario bruto mensual actual: 1.835,37€

Información del personal del servicio según contrato de licitación expediente 0296248/09 entre Ayuntamiento Zaragoza – Casa de la Mujer y Tiebel Sociedad Cooperativa, a 1 de abril de 2016.

Trabajador/a 3:

- N° de Seguridad social: 501011363196
- Categoría profesional: Titulado grado medio.
- Horas de trabajo anual: 1740
- Porcentaje de jornada: 100%
- Tipo de contrato y su correspondiente número: tiene dos contratos de trabajo:
 - Contrato de trabajo de duración determinada por interinidad a tiempo parcial de fecha 19/09/2014 y n° de registro E-50-2014-0243809, con una jornada de 20 horas a la semana.
 - Contrato de trabajo de duración determinada por obra o servicio a tiempo parcial de fecha 22/02/2016 y n° de registro E-50-2016-0048451, con una jornada de 20 horas a la semana.
- Antigüedad en la empresa: 07/04/2014.
- Complementos salariales:
 - Plus de Responsabilidad: 100% de 50€/brutos mensuales.
- Salario bruto mensual actual: 1.769,47€

Trabajador/a 4:

- N° de Seguridad social: 501013175682
- Categoría profesional: Titulado grado medio.
- Horas de trabajo anual: 1740
- Porcentaje de jornada: 50% (*ver situación laboral particular*)
- Tipo de contrato y su correspondiente número: Contrato de trabajo de duración determinada por obra o servicio a tiempo completo con n° de Registro E-50-2007-0092470.
- Antigüedad en la empresa: 10/04/2007 (Subrogada desde Fundación Rey Ardid incorporada en Tiebel S. Coop. a fecha 01/01/2010)
- Pluses:
 - Complemento de permanencia correspondiente a 3 trienios.
 - Plus de Responsabilidad: 50% de 50€/brutos mensuales.
- Salario bruto mensual actual: 1.017,30€
- Situación laboral particular: Reducción de jornada por guarda legal de menores al 50% de la jornada.

b) Trabajadoras/es en situación excedencia que pueden resultar afectadas/os en caso de subrogación

Trabajador/a 5:

- N° de Seguridad social: 170053896766
- Categoría profesional: Titulado grado medio
- Horas de trabajo anual: 1740
- Porcentaje de jornada: 100%
- Tipo de contrato y su correspondiente número: Contrato de trabajo de duración determinada por obra o servicio a tiempo completo con n° de registro E-50-2010-0006180.
- Antigüedad en la empresa: 01/01/2010
- Complementos salariales:
 - Complemento de permanencia correspondiente a 2 trienios.
 - Plus coordinación: 260,24€/ mensuales
- Salario bruto mensual actual: 2.045,61
- Situación laboral particular: Situación de excedencia forzosa desde 16/11/2015.

En Zaragoza a 29 de noviembre de 2016



C/ Pantano de la Sotonera
Nº 3, puerta 4, 50015 Zaragoza
T 976 596 758 · F 976 134 700
tiebel@tiebelcooperativa.com

Nieves Roche Martínez
Tiebel S. Coop.