

**JULIÁN LÓRIZ** | SECRETARIO GENERAL DE UGT ARAGÓN  
**JULIÁN BUEY** | SECRETARIO GENERAL DE CC. OO. ARAGÓN  
Ambos critican los ajustes del Gobierno por seguir basculando el peso de la crisis sobre las espaldas de los trabajadores, al reducir las rentas salariales y no tocar las del capital

## «El recorte más injusto de todos es congelar el Salario Mínimo Interprofesional»

**De todos los recortes aprobados por el Gobierno a final de año, ¿cuál creen que es el peor?**

**JULIÁN LÓRIZ (J. L.):** En general, todos los recortes son muy injustos. Se trata de medidas antisociales sin capacidad de impulsar la economía ni el empleo. Pero el más injusto de todos es la congelación del Salario Mínimo. Es la primera vez que se hace. Insisto en que es una medida injusta, contraproducente e innecesaria para el control del gasto público. El único valor que tiene para el Gobierno es trasladar un mensaje de disciplina salarial a toda la sociedad.

**JULIÁN BUEY (J. B.):** Son malos todos, pero es especialmente lesivo que se congele por primera vez el Salario Mínimo Interprofesional castigando así a una parte de la población que es la que tiene menos recursos. Con esta medida, el Gobierno manda dos mensajes: Primero, que la salida a la crisis va a seguir basculando sobre las espaldas de los más débiles; y segundo, quiere dejar bien claro que va a haber una disminución o contención de las rentas del trabajo.

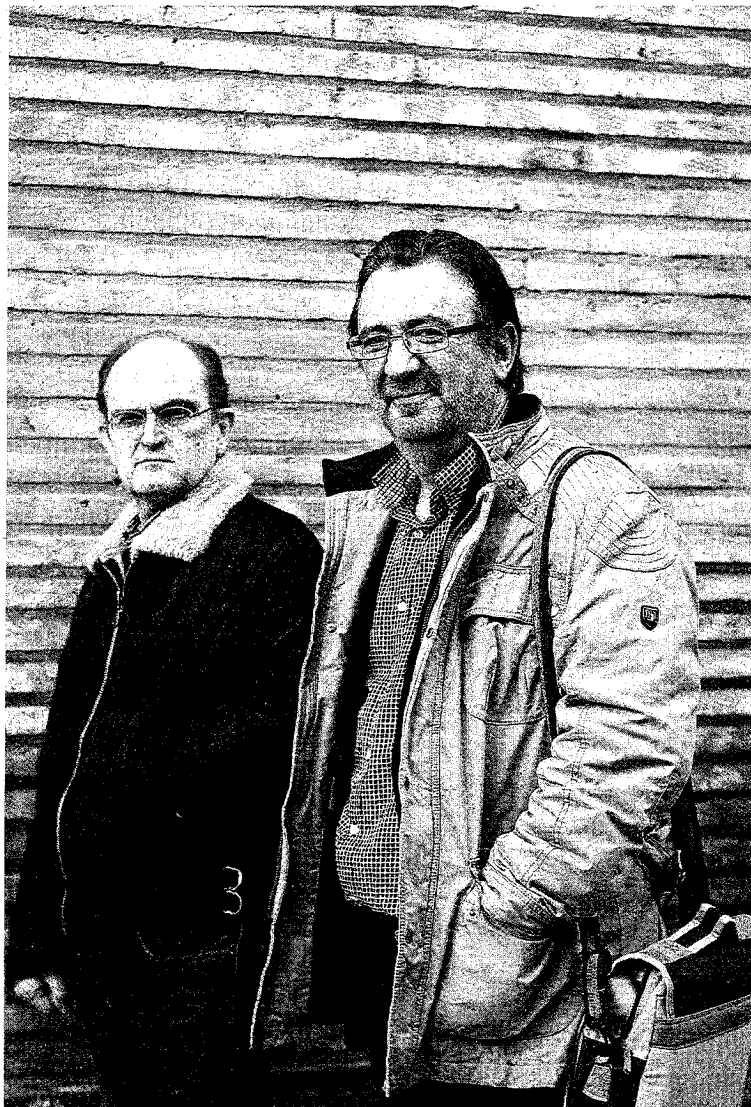
**¿Piensan llevar a los tribunales la nueva congelación de salarios de los funcionarios?**

**J. L.:** La congelación del salario, que es muy injusta e incide en lo que los funcionarios ya han sufrido de reducción salarial en años anteriores, pero también la ampliación de jornada o la obligación de que no se reponga el empleo público son medidas que van contra los servicios públicos. Las van a pagar en primera instancia los empleados, pero sobre todo el conjunto de los ciudadanos porque implican un deterioro de los servicios públicos. En este sentido, los sindicatos tendremos que utilizar todos los instrumentos a nuestro alcance para defenderlos, desde la movilización a la negociación y sin duda, recurriendo también a la vía jurídica.

**J. B.:** Eso lo tendrán que decidir las federaciones del sector público. Se movilizarán o lo llevarán por la vía de los tribunales o por donde crean oportuno, pero sí habrá respuesta sindical.

**¿Esta congelación de los sueldos públicos se traducirá en una negativa de los empresarios a cualquier incremento salarial que se plantee por moderado que sea?**

**J. L.:** Los mensajes de disciplina salarial que el Gobierno traslada vía congelación del Salario Mínimo o del sueldo de los empleados públicos trastocan el proceso de diálogo social que estamos manteniendo con la patronal. Desde UGT estamos por comprometer políticas de moderación salarial pero siempre y cuando haya otro tipo de compromisos por parte de los empresarios como puede ser la reducción de los salarios de los altos directivos o medidas de reversión en bienes de equipo que mejoren la competitividad de las



Los secretarios generales de UGT, Julián Lóriz, y de CC. OO., Julián Buey, en Zaragoza. OLIVER DUCH

empresas y produzcan una mejora de empleo. Estamos por el acuerdo, pero el Gobierno nos lo pone muy difícil al cargar sobre las rentas salariales el peso de los recortes.

**J. B.:** Sí, ya se está produciendo. Hay una enorme paralización de la negociación y unas exigencias de incrementos salariales por debajo del IPC que se están extendiendo por toda la negociación colectiva y tienen como consecuencia una pérdida del poder adquisitivo. Se está avanzando en la línea de buscar la competitividad por parte de los empresarios, amparados por el Gobierno, por la vía de no aumentar los salarios. Eso está pasando ya en los convenios. Ocurrió el año pasado y el anterior y sigue pasando este.

**¿Aumentar los impuestos y recortar los salarios no parece una buena receta contra la crisis?**

**J. L.:** Aquí hay una pelea o combate entre quienes pretendemos, como las organizaciones sindicales, que el sacrificio de la crisis sea repartido y equilibrado, y aquellos que pretenden cargar sobre las rentas salariales o de los trabajadores el mayor esfuerzo de la crisis. Eso es injusto y socialmente inviable porque las sociedades en que vivimos, acostumbradas a niveles de bienestar social, no lo van a soportar.

**J. B.:** Nosotros queremos que lo público juegue un papel importante y las administraciones tienen que tener recursos, pero lo que no se puede hacer es bascular una vez más el coste de la crisis sobre las rentas del trabajo e incidir muy poco en las del capital. El Gobierno no entra para nada en temas que a nosotros nos parecen escandalosos como las 'Sicav', las grandes fortunas, o los impuestos de sucesiones y de patrimonio que se fueron abandonando en épocas de vacas gordas y que habría que retomar.

**¿Consideran que 2012 será un año marcado por la conflictividad social?**

**J. L.:** Nosotros nos hemos negado siempre a protagonizar una dinámica de la movilización por la movilización, pero sí al final lo que se imponen son políticas regresivas y de recortes de derechos laborales, lo que habrá será un escenario de movilización sin duda.

**J. B.:** Diría que sí. Y lo realmente preocupante es que aumente una conflictividad social ciega y sin objetivos porque se pierda confianza en lo que es el sistema democrático y sus instituciones. Si además uno de los cauces para resolver los problemas laborales, los sindicatos, son sistemáticamente vilipendiados, el panorama que se puede presentar no es muy halagüeño.

**¿No habría que intensificar la acción sindical para tratar de paliar los recortes?**

**J. L.:** La crisis que vivimos desde

#### EL AJUSTE SINDICAL

«El ERE de suspensión temporal en CC. OO. Aragón ha sido hablado con la plantilla y ha perseguido mantener el empleo. ¿Será suficiente? Pues no lo sé. Dependerá de la profundidad de nuevos recortes si se producen»

**JULIÁN BUEY**

Secretario general de CC. OO. Aragón

«Durante el año pasado y el presente hemos ajustado nuestros recursos a la estructura de personal y tendremos que continuar haciéndolo. Como ha hecho CC. OO. estamos intentando buscar soluciones acordadas con los trabajadores del sindicato, pero no tenemos decidido qué vamos a hacer»

**JULIÁN LÓRIZ**

Secretario general de UGT Aragón

hace cuatro años tiene una dimensión global y en ese sentido, está reflejando la necesidad de respuestas sindicales de carácter más global. Si en España y en Aragón quienes nos gobiernan no son los que hemos elegido sino las directrices de Bruselas tendremos que dirigirnos a Europa y negociar y movilizarnos más allí. Y nos queda también otro instrumento que es exigirle a los Gobiernos de aquí que hagan frente a las políticas europeas negociando la letra pequeña para que no adopten medidas tan regresivas como las que están tomando.

**J. B.:** El sindicato ha de tener la cabeza muy fría y medir la conflictividad con objetivos claros para conseguir mejoras palpables o impedir agresiones más fuertes. Y creo que en toda esta vorágine estamos haciendo cosas: por ejemplo, el pacto de las pensiones que tanto se ha vilipendiado, pues ahora con el déficit de la seguridad social, se ve que los sindicatos tenían razón. Se nos pone a parir si llegamos a acuerdos, aunque lo que no se dice es que esos acuerdos garantizan el futuro. Hay una injusticia social tremenda de estar continuamente emplazándonos a los sindicatos a acciones en el exterior. Cuando se realizan se nos critica por hacerlas y cuando no se hacen por no actuar. Es una situación perversa que había que corregir por el bien de todos.

**El recorte ha llegado también a los sindicatos. ¿La mejor forma de afrontarlo es vía expediente de regulación de empleo complementado a más del 95%?**

**J. L.:** Durante este año pasado y el presente hemos ajustado nuestros recursos a la estructura de personal y en los próximos meses tendremos que continuar haciéndolos. Como ha hecho Comisiones Obreras, estamos reajustando nuestra estructura e intentando buscar soluciones acordadas con los trabajadores del sindicato. Sin duda, estudiamos cualquier mecanismo legal, como son los ERE, al que sea posible acudir en estos casos. Sin embargo, por ahora, no tenemos decidido qué es lo que vamos a hacer.

**J. B.:** Hay dificultades para todo el mundo, pero la acción sindical no se va a resentir por la reducción de las subvenciones. Afortunadamente la afiliación no está bajando. En cuanto al ERE de suspensión temporal, he de decir que ha sido muy hablado con la plantilla y ha perseguido sobre todo mantener el empleo. ¿Será suficiente? Pues la verdad es que no lo sé. Dependerá de cómo evolucionen las cosas y la profundidad de nuevos recortes si se producen. Lo que tenemos claro es que tenemos una responsabilidad social que cumplir y hay que mantener el sindicato con las cuentas saneadas.

**Lo que sí han decidido es empeñar a dar la batalla para impedir la**

**desaparición del plan Miner, ¿no?**

**J. L.:** Estamos muy preocupados con que entre los recortes estén afectados los fondos de los planes de la minería. Y tanto desde nuestro ámbito como el confederal del sindicato nos hemos dirigido al Gobierno exigiendo explicaciones porque nadie nos ha informado de si van a afectar o no. Y también nos hemos dirigido al Gobierno de Aragón para instarle a preocuparse por esa situación, porque sin duda, si desaparecen estos fondos podrían afectar a la capacidad de desarrollo de proyectos muy importantes para la provincia de Teruel.

**J. B.:** Es que no se puede permitir porque supondría un parón importante en el plan de desarrollo de Teruel para compensar la desaparición de las cuencas mineras. No ejecutarlo supondría un incumplimiento de los compromisos adquiridos y desde luego, si no se soluciona, provocará la movilización.

**Paralizar nuevas ayudas a la dependencia también es muy grave. ¿Qué piensan hacer?**

**J. L.:** Los recortes no deberían afectar a los mecanismos de protección social. El aplazamiento al reconocimiento de derechos a los nuevos dependientes es una medida muy poco equilibrada que la Administración autonómica debería tratar de corregir.

**J. B.:** Nos gustaría que el Gobierno de Aragón se mojara y tuviera iniciativas por dos razones: Una porque su obligación es dar salida y alivio a las familias que sufren en primera persona lo que es la dependencia y porque además está actividad genera empleo. A no ser que se siga optando en Aragón por

dar una paga a las familias en lugar de por prestar servicios, que es lo que nosotros defendemos. Por eso, le pedimos a la Administración que se moje porque es justo y porque las políticas sociales son el plato fuerte de las competencias de las comunidades autónomas.

**¿Consideran que finalmente los sindicatos acordarán la nueva reforma laboral?**

**J. L.:** Estamos haciendo una apuesta firme porque se pueda llegar a acuerdos. Hay puntos en que se ha avanzado bastante como en lo que debe ser el funcionamiento de las mutuas, la regulación del absentismo, los acuerdos de resolución extrajudicial de conflicto o el asunto de los festivos. Sin embargo, todavía hay muchas diferencias en materia de contratación y de las exigencias empresariales en relación a los convenios colectivos o a las indemnizaciones por despido. Así pues, nuestra postura es por la negociación, pero lo que no podemos hacer es alentar falsas expectativas sobre el acuerdo porque una reforma del mercado laboral no va a solucionar todos los problemas.

**J. B.:** No sabría decirlo porque ya ha habido aproximaciones en periodos anteriores y luego se han frustrado. Por tanto, espero que haya acuerdos y sean razonables si los hay. No obstante, las dos principales discrepancias siguen siendo cómo se produce la entrada en el mercado laboral y cómo se sale, y el papel que debe jugar la negociación colectiva. Son temas polémicos en los que será necesaria una cierta dosis de generosidad por ambas partes.

**¿Cuánto más aguantarán los trabajadores que se les siga haciendo pagar el coste de la crisis?**

**J. L.:** El combate está siendo fuerte y parece que se imponen las políticas de retroceso social, pero confío en que la batalla en el futuro la ganarán los trabajadores porque no hay sociedad que aguante unas condiciones sociales que nos lleven al siglo XIX o a la situación que sufren en África o Asia. El futuro no puede ser eso sino que se ha de parecer más a lo que ha sido siempre Europa. Las sociedades lo exigirán y los gobiernos tendrán que avanzar en esa dirección.

**J. B.:** Esta sociedad no puede aguantar mucho tiempo con cinco millones de parados y con esta falta de perspectivas de futuro. Lo que no se puede tolerar es que las personas más mayores que se van al desempleo no haya manera luego de que vuelvan a enganchar. Hasta ahora la familia ha ejercido de colchón asumiendo este coste social y amortiguando también el problema de los jóvenes, pero los jóvenes van cumpliendo años y el riesgo que corremos es que haya una generación perdida.

**M. LLORENTE**

# Méndez espera cerrar un acuerdo de reforma laboral la próxima semana

Las discrepancias siguen estando en la contratación, es decir, cómo se entra al mercado laboral, y en la cuantía del despido

SEVILLA. El secretario general de UGT, Cándido Méndez, manifestó ayer que tienen «la voluntad» de alcanzar un acuerdo sobre la reforma laboral para presentarlo la próxima semana antes del Consejo de Ministros, aunque debe ser «equilibrado y razonable». Méndez explicó en una entrevista del programa 'La calle de en medio' de Canal Sur Radio que se han agotado «los márgenes que razonablemente se pueden alcanzar» y que hay una serie de reivindicaciones por parte de la patronal que rebasan «de una manera excesiva cualquier tipo de límites», por lo que espera que rebajen esas pretensiones. Aunque las posiciones entre las partes siguen alejadas sobre todo en materia de contratos y despidos, parece más cercana la posibilidad de alcanzar un acuerdo.



Cándido Méndez, EFE

nera excepcional, eso sí, recuperando ese convenio lo antes posible, de manera que la destrucción de empleo sea la última medida. También se aceptaría cambiar temporalmente y de forma reversible un contrato a jornada completa por uno a tiempo parcial para impulsar la creación de empleo, pero siempre que se preserven los derechos de los trabajadores.

Para Méndez, el paquete de medidas aprobado por el Gobierno «no ha tenido una respuesta positiva por parte de los mercados», ya que afectará a la solvencia del país en los próximos años, por lo que considera que las alternativas tienen que pasar por «relanzar la actividad económica». En este sentido, aseguró que las políticas de ajuste de la Unión Europea van a «ahondar en la recesión» y que la recuperación tiene que venir de la mano de un relanzamiento de la actividad económica.

**Evitar más pérdida de empleo**

Asimismo, el líder sindicalista recordó que apoyan la moderación salarial con carácter excepcional durante 2012 y 2013, con las expectativas de que ese impacto se recupere durante 2014, todo ello con el único objetivo de «evitar que se destruya más empleo», algo que deberá tener como contrapartida el control de precios o la reinversión de los beneficios en la creación de empleos.

El secretario general de UGT indicó que si hay una empresa que no pueda pagar los salarios pactados por convenio se podría abrir un proceso de negociación de ma-

Respecto a la reducción del sector público ha dicho que «aumentará el paro» y que agravará la situación, por lo que su formación no tiene «ningún tipo de coincidencia con este tipo de políticas».

Por último, Méndez dijo que con el hecho de pasar algunos festivos a lunes para reducir los puentes «se ha generado una tormenta en un vaso de agua» y explicó que están «en disposición» de alcanzar un acuerdo ya que la legislación establece que puede hacerse eso salvo en cuatro festividades.

EFE