

Expediente: 42.008/2023

Asunto: Contratación personal laboral fijo 2 plazas de Monitor, Grupo C1, Procedimiento Concurso.

El Gobierno de Zaragoza, en sesión extraordinaria celebrada en fecha 25 de mayo de 2022, resolvió aprobar la oferta de empleo público del personal laboral del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas para el año 2022, en la que se integraban 2 plazas de Monitor/a, Grupo C1, Procedimiento Concurso.

La Vicepresidenta del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, mediante resolución de fecha de 23 de diciembre de 2022 (BOPZ núm. 298 de 30 de diciembre de 2022), aprobó las Bases generales que regirán las convocatorias para el ingreso y provisión de plazas/puestos de trabajo del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, incluidas en el proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público por los sistemas selectivos de concurso y de concurso-oposición, bases que han sido posteriormente objeto de rectificación.

La Vicepresidenta del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, mediante resolución de fecha de 23 de diciembre de 2022 (BOPZ núm. 298 de 30 de diciembre de 2022), aprobó las bases específicas y convocatoria para la provisión de plazas/puestos de trabajo del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas integrados en el grupo/subgrupo C1, mediante ingreso por el turno libre de estabilización de empleo temporal y el sistema selectivo de concurso, bases que fueron rectificadas mediante resolución de la Vicepresidente de fecha 16 de marzo de 2023 (BOPZ núm. 64 de 21 de marzo de 2023).

De conformidad con lo dispuesto en dichas Bases generales y Bases específicas, la plaza/puesto de 2 plazas de Monitor/a objeto de convocatoria son las:

- UMADJC022
- UMADJC023

Concluida la fase de concurso de méritos, el tribunal de selección de este proceso selectivo, en fecha 12 de julio de 2024, acordó conceder las puntuaciones provisionales correspondientes a la valoración de méritos de la fase de concurso y plazo de alegaciones de acuerdo con lo previsto en la bases de convocatoria. Las puntuaciones se elevarán a definitivas en el caso de no formularse alegaciones en el plazo conferido al efecto.

El 22 de octubre de 2024 el Tribunal de selección estimó las alegaciones formuladas por los aspirantes M.A.G.M y M.A.T.D, y acordó conceder las puntuaciones definitivas correspondientes a la valoración de méritos alegados y acreditados en la fase de concurso.

El 14 de noviembre de 2024, el tribunal de selección del proceso selectivo acordó, de conformidad con lo dispuesto en las Bases que rigen el proceso selectivo, elevar propuesta de contratación como personal laboral fijo en plaza/puesto de Monitor/a, a favor de las siguientes personas aspirantes:

VACANTE 1 :

SALO PASCUAL M-CRISTINA

VACANTE 2:

DÍAZ FLE, ANA MARÍA

La persona aspirante propuesta han aportado, dando cumplimiento a las bases del proceso selectivo, toda la documentación requerida en las bases de la convocatoria.

Asimismo consta en expediente en forma de apto el resultado del reconocimiento médico de los aspirantes previo a la contratación, dado que o bien los aspirantes fueron sometidas a reconocimiento médico durante el ejercicio 2024, constando en el expediente certificado por parte del apoderado y representante de la empresa MAS PREVENCIÓN, SERVICIO DE PREVENCIÓN S.L.U, empresa que presta el servicio de prevención, en el que se declara que el personal que ya ha pasado reconocimiento médico en el año en curso son válidos y se encuentran vigentes a lo largo del año en curso; o bien han superado el reconocimiento médico solicitado con objeto de la contratación.

No obstante, en el caso de una de las aspirantes, Ana María Díaz Fle, si bien se ha sometido a reconocimiento médico, a fecha 31 de diciembre de 2024, no se ha recepcionado el resultado del reconocimiento médico en forma de apto, por lo que se propone la contratación, si bien condicionada a la futura recepción del resultado en forma de apto.

De conformidad con lo previsto en la Base 7.2 las personas aspirantes propuestas no deben realizar el periodo de prácticas, al haber prestado servicio previo en idéntica plaza/puesto de trabajo para el personal laboral a la que accede durante un periodo mínimo de tres años dentro de los últimos cinco años.

Con fecha 20 de diciembre de 2024, la Intervención General informa que las plazas se encuentran incluidas y presupuestadas en la Plantilla del Patronato aprobada conjuntamente con el Presupuesto Municipal para 2024, así como en el Presupuesto y Plantilla del Patronato para 2025 remitido al Excmo. Ayuntamiento para su aprobación conjunta con el Presupuesto Municipal para 2025 e informa que no encuentra inconveniente legal para proceder a la aprobación de la presente propuesta.

El órgano competente para acordar el nombramiento o contratación de todo el personal del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, es la Presidencia del Patronato, según dispone el artículo 6.1 letra i) de los Estatutos vigentes.

No obstante esta competencia puede ser delegada en la Vicepresidencia de conformidad con lo establecido en el artículo 6.2 de los Estatutos del Patronato.

En uso de esta facultad, la Presidencia del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, por Decreto de fecha 3 de julio de 2023, delegó sus competencias en la Vicepresidenta del Patronato.

En virtud de lo anterior, y de las competencias que tengo atribuidas mediante el Decreto de Alcaldía de 3 de julio de 2023, adopto la siguiente

RESOLUCIÓN

PRIMERO.- Contratar como personal laboral fijo, en la plaza de Monitor/a, perteneciente a la plantilla del personal laboral del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, integrada en el grupo/subgrupo de clasificación profesional C/C1, mediante ingreso por el turno libre y sistema selectivo de concurso, a propuesta del Tribunal de selección que ha juzgado el proceso selectivo convocado al efecto a:

VACANTE 1 : SALO PASCUAL, MARÍA CRISTINA PLAZA UMADJC022

SEGUNDO.- Contratar, condicionado a la recepción del resultado del reconocimiento médico en forma de apto, como personal laboral fijo en la plaza de Monitor/a, perteneciente a la plantilla del personal laboral del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, integrada en el grupo/subgrupo de clasificación profesional C/C1, mediante ingreso por el turno libre y sistema selectivo de concurso, a propuesta del Tribunal de selección que ha juzgado el proceso selectivo convocado al efecto a:

VACANTE 2: DÍAZ FLE, ANA MARÍA PLAZA UMADJC023

TERCERO.- Requerir a las personas interesadas para que en el plazo improrrogable de 30 días naturales, a partir del día siguiente a la recepción de la notificación de la presente resolución y consiguiente publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza comparezcan en la sede del Patronato Municipal de Educación y Biblioteca, para la formalización del correspondiente contrato, advirtiéndoles que de no comparecer, salvo causa justificada, se entiende renuncian a la plaza y al consiguiente contrato, perdiendo todos los derechos derivados del proceso selectivo y del subsiguiente contratación laboral, de acuerdo con la base 8.2 de las Bases Generales que rigen el proceso selectivo.

CUARTO.- Aprobar la relación complementaria de personas aspirantes que han obtenido la siguiente puntuación en orden descendente a partir del último propuesto para su contratación en el supuesto de plazas/puestos de trabajo convocados por el sistema de concurso, conformada por los siguientes aspirantes:

1	BARTOLOME	PEREZ	ANA-M
2	SESE	GONZALEZ	ALBA
3	TRALLERO	DONADO	MARIA ASUNCION
4	GUTIERREZ	MUÑOZ	MARIA ANDREA
5	MINGUILLON	EROLES	RAQUEL
6	PEÑA	SANZ	ENRIQUE
7	AGUIRRE	HERRAINZ	PABLO
8	CASTELLON	CLAVERIA	BEATRIZ ALICIA

QUINTO.- Aprobar la lista de espera que, de conformidad con lo dispuesto en la Base 9. 2 de las Bases Generales, se integrará, de existir, en la lista de espera precedente para la plaza de Monitor/a, no derogando a la misma, conformada por los siguientes aspirantes:

1	BARTOLOME	PEREZ	ANA-M
2	SESE	GONZALEZ	ALBA
3	TRALLERO	DONADO	MARIA ASUNCION
4	GUTIERREZ	MUÑOZ	MARIA ANDREA
5	MINGUILLON	EROLES	RAQUEL
6	PEÑA	SANZ	ENRIQUE
7	AGUIRRE	HERRAINZ	PABLO
8	CASTELLON	CLAVERIA	BEATRIZ ALICIA

SEXTO.- Notificar la presente Resolución a las personas interesadas, a la Sección de Recursos Humanos, a la Intervención General, a la Sección de Contabilidad y al Comité de

Empresa del citado Organismo Autónomo así como disponer la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Zaragoza, en el tablón de anuncios del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas, en la página web del Ayuntamiento de Zaragoza www.zaragoza.es/oferta (en la sección del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas) para que resulte de general conocimiento.

SÉPTIMO.- De la presente Resolución se dará cuenta al Consejo Rector del Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas en la primera sesión que se celebre.

I.C de Zaragoza, a fecha de la firma electrónica