DOCUMENTO Nº5
LISTADO DE COMPROBACIÓN DE CLÁUSULAS DE GÉNERO PARA CONTRATOS QUE TIENEN POR FINALIDAD LA IGUALDAD

COMPROBACIÓN PARA LOS CONTRATOS QUE TENGAN COMO FINALIDAD LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES CELEBRADOS POR EL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA, SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y LAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL.

CONTRATO: _____

Período de adjudicación: _____

Entidad adjudicataria: _____

Período de comprobación: _____

Nota: Este documento deberá cumplimentarlo el servicio gestor periódicamente, se recomienda coincidiendo con años naturales, durante el tiempo de contratación.

COMPROBACIÓN				
DOCUMENTACIÓN, PUBLICIDAD, IMAGEN Y MATERIALES ELABORADOS DURANTE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO.				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Se ha utilizado lenguaje no sexista en la documentación, publicidad y materiales elaborados durante el período de comprobación ?. *Especificar todos los elementos elaborados en el campo "Observaciones".*	☐	☐	☐	
¿ Se ha evitado cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas en la documentación, publicidad y materiales elaborados durante el período de comprobación ?	☐	☐	☐	
¿ Se han fomentado imágenes con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad y pluralidad de roles e identidades de género?. *Especificar en el apartado de "Observaciones".*	☐	☐	☐	
¿ Se han presentado a la persona Responsable del contrato todos los elementos de divulgación que se han elaborado durante el período de comprobación antes de ser publicitados?	☐	☐	☐	

COMPROBACIÓN				
PLAN PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EMPRESAS				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿La empresa adjudicataria presenta un Plan de Igualdad para sus empleadas y empleados en el momento de la adjudicación?*	☐	☐	☐	** Indicar si la empresa adjudicataria tiene:* *- plantilla superior a 250 personas* *- plantilla inferior a 250 personas*
¿Qué medidas o acciones del Plan de Igualdad ha realizado a lo largo del período de comprobación? *Enumerarlas en el apartado "Observaciones"*	☐	☐	☐	
Compromiso de aprobar un Plan de Igualdad, indicando el plazo de tiempo para su aprobación. * *En el apartado "Observaciones".*	☐	☐	☐	* *Para empresas con plantilla inferior a 250 personas*
¿ Qué medidas de información, sensibilización y participación se han llevado a cabo sobre el Plan de Igualdad para el personal que ejecuta el contrato durante la ejecución del mismo?. *Indicar las medidas en el apartado "Observaciones".*	☐	☐	☐	

COMPROBACIÓN				
APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD PARA LA PLANTILLA				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Se ha aplicado el principio de igualdad para la plantilla de la empresa adjudicataria en las siguientes acciones?				
• Formación ☐	☐	☐	☐	
• Selección ☐	☐	☐	☐	
• Clasificación profesional ☐	☐	☐	☐	
• Promoción ☐	☐	☐	☐	
• Remuneración ☐	☐	☐	☐	
• Estabilidad o permanencia ☐	☐	☐	☐	
• Representación ☐	☐	☐	☐	
• Seguridad y salud laboral ☐	☐	☐	☐	
• Duración y ordenación de la jornada laboral ☐	☐	☐	☐	
Concretar las acciones en el campo de "Observaciones".				

COMPROBACIÓN
NUEVAS CONTRATACIONES

COMPROBACIÓN				
(en función del número de personas contratadas)				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Se ha cumplido el requisito establecido de que al menos un 40% de nuevas contrataciones para la ejecución del contrato deberán ser mujeres?. *Especificar el número, puesto de trabajo y tipo de contrato de las nuevas contrataciones en el campo "Observaciones".*	☐	☐	☐	
¿Se ha cumplido el requisito establecido de que al menos un 40% de nuevas contrataciones en puestos de trabajo cualificados , de responsabilidad o gerencia de la entidad adjudicataria para la ejecución del contrato deberán ser mujeres?. *Especificar el número, puesto de trabajo y tipo de contrato de las nuevas contrataciones en el campo "Observaciones".*	☐	☐	☐	
¿Se ha cumplido el requisito establecido de que al menos un 15% de nuevas contrataciones para la ejecución del contrato deberán ser mujeres con especiales dificultades de inserción laboral?. *Especificar el número, puesto de trabajo, tipo de contrato y motivo de las nuevas contrataciones en el campo "Observaciones".*	☐	☐	☐	

COMPROBACIÓN				
SUBROGACIÓN DEL PERSONAL				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Se ha cumplido el requisito en las subrogaciones de contratar a personas del sexo que esté infrarepresentado? *Especificar el número y sexo de las personas contratadas en el campo "Observaciones".*	☐	☐	☐	
MEMORIAS E INFORMES				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Las memorias e informes realizados presentan los datos estadísticos sobre las personas beneficiarias o usuarias y personal que ejecuta el contrato desagregados por sexo y edades y estableciendo porcentajes?	☐	☐	☐	
MEDIDAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR **L a comprobación de estas medidas se realizará a través de la cumplimentación de una ficha de seguimiento específica.** **(Documento nº2)**				

COMPROBACIÓN				
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO U ORIENTACIÓN SEXUAL				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿La entidad adjudicataria ha presentado un Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo u orientación sexual en el período de comprobación? *Si no es así, indicar en que fecha se compromete a presentarlo en el apartado "Observaciones".*	☐	☐	☐	
Indicar las medidas de prevención y actuación del acoso sexual, por razón de sexo u orientación sexual que ha adoptado la empresa adjudicataria durante el período de comprobación en el campo "Observaciones".	☐	☐	☐	
¿Se ha hecho seguimiento de las medidas adoptadas para conocer si han sido eficaces para la prevención del acoso sexual durante el período de comprobación? *Indicar los mecanismos de seguimiento empleados en el apartado "Observaciones".*	☐	☐	☐	

COMPROBACIÓN				
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD LABORAL				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿La entidad adjudicataria ha realizado acciones de prevención de riesgos laborales y salud laboral con perspectiva de género durante el período de comprobación? *Especificar que acciones se han llevado a cabo en el campo "Observaciones".*	☐	☐	☐	
¿Se ha hecho seguimiento de las acciones que se han llevado a cabo durante el período de comprobación para conocer si han sido eficaces para la prevención de riesgos laborales y salud laboral ?. *Indicar los mecanismos de seguimiento empleados en el apartado "Observaciones".*	☐	☐	☐	

COMPROBACIÓN				
MEMORIA O INFORME SOBRE IMPACTO DE GÉNERO **Se deberá cumplimentar exclusivamente como justificación final según el modelo de informe sobre impacto de género.**				
COMPROBACIÓN	SI	NO	NP	OBSERVACIONES
¿Se ha elaborado una memoria sobre el impacto de género con motivo de la ejecución del contrato por parte de la entidad adjudicataria?	☐	☐	☐	
¿La memoria recoge indicadores de género desagregados por sexo referidos a las personas beneficiarias o usuarias y del personal que ejecuta el contrato?	☐	☐	☐	
¿Se han incluido indicadores cualitativos que permitan la evaluación de las medidas de igualdad recogidas en el proyecto objeto del contrato?	☐	☐	☐	
¿ Se ha realizado una valoración del impacto de género del proyecto objeto del contrato? Positivo ☐ Negativo ☐ *Indicar la valoración en el apartado de Observaciones.*	☐	☐	☐	

COMPROBACIÓN				
¿ Se han planteado propuestas de mejora y recomendaciones que permitan incrementar la eficacia de la valoración del impacto de género en el objeto del contrato? *Indicarlas en el apartado de Observaciones.*	☐	☐	☐	

OBSERVACIONES DEL SERVICIO GESTOR

Fecha de la comprobación: _____

Responsable del Ayuntamiento
Nombre y apellidos

Firma

BORRAR IMPRIMIR