

ACTA DE LA SESIÓN DE LA COMISIÓN PERMANENTE DEL CONSEJO SECTORIAL DE IGUALDAD DE ZARAGOZA CELEBRADA EL DÍA 10 DE DICIEMBRE DE 2024**ASISTENTES:****PRESIDENTA:** Dña. M.^a Ángeles Orós Lorente

- Concejal Delegada de Igualdad

SECRETARIA: Dña. Astrid García Graells

- Jefa del Servicio Administrativo de Políticas Sociales

SECRETARÍA TÉCNICA:

SERVICIO DE MUJER E IGUALDAD	Dña. Ana Gaspar Cabrero Dña. Susana Sanz Castejón
-------------------------------------	--

PERSONAS MIEMBROS:

GRUPO MUNICIPAL PSOE	D. Francisco José Galán
COORDINACIÓN Mesa <i>Visibilidad pública de las mujeres</i> ASOCIACIÓN MARÍA MOLINER	Dña. María Domínguez Dubón
COORDINACIÓN Mesa Sensibilización en igualdad desde la infancia a universidad COLEGIO PROFESIONAL DE EDUCADORAS Y EDUCADORES SOCIALES DE ARAGÓN	Dña. Purificación Novellas Laguna
COORDINACIÓN Mesa <i>Igualdad y Empresa</i> ASOCIACIÓN AMASOL	Dña. Rosa Sebastián Guiro
COORDINACIÓN Mesa <i>Discapacidad, salud y género</i> CERMI ARAGÓN	Dña. Ruth Quintana Sañudo

En la Inmortal ciudad de Zaragoza, siendo las trece horas del día 10 de diciembre de 2024, se reúne la Comisión Permanente del Consejo Sectorial de Igualdad, en sesión ordinaria.

A continuación se procede a tratar el siguiente

ORDEN DEL DÍA

1.- Aprobación, si procede, del Acta de la sesión ordinaria celebrada el día 20 de marzo de 2023.

Se aprueba por unanimidad.

2.- Seguimiento del trabajo llevado a cabo por las diferentes mesas de trabajo constituidas.

La Sra. Presidenta Consejera de Políticas Sociales, Marian Orós Lorente, da inicio a la reunión de la Comisión Permanente del Consejo Sectorial de Igualdad recordando que en el documento Memoria del Consejo Sectorial de 2023 disponible en la web municipal están recogidas todas las propuestas de las mesas de trabajo, su aprobación y ejecución.

Indica, que durante el año 2024, no se ha recibido nuevas propuestas de las mesas de trabajo, quedando pendiente de votación en esta Comisión, por entrar fuera de plazo, la propuesta n.º 18 sobre "Apoyo a las personas cuidadoras de pacientes mentales" de la Mesa de Visibilidad Pública de las Mujeres.

En relación a ésta, se informa de su posible desarrollo a través de la realización de una mesa debate dirigida a entidades y personas implicadas en cuidados de personas con problemas de salud mental y enmarcada dentro de la programación de actividades del Servicio de Igualdad y Mujer, mostrando su conformidad las personas asistentes.

Con respecto a las propuestas de la Mesa de Visibilidad la n.º 15 sobre creación de premios sobre cómo combatir la violencia de género y la n.º 16 sobre creación de premios sobre la visibilidad de las mujeres en los medios de comunicación, la Sra Presidenta refiere que quedaron pendiente de reformulación.

Relacionada con la propuesta n.º 15, informa que este año se va realizar un evento sobre reconocimiento y premios a las buenas practicas en materia sociales, siendo una categoría de estos premios, políticas de igualdad (buenas prácticas de promoción de igualdad, estudios, etc) y en relación la propuesta n.º 16, ve necesario promover la investigación en materia de igualdad en coordinación con la Universidad de Zaragoza.

La Sra Gaspar, Jefa de Servicio de Mujer e Igualdad expresa que distintas instituciones y entidades realizan iniciativas semejantes a la propuesta n.º 16. El Instituto Aragonés de la Mujer convoca anualmente Premios de Investigación Feminista; la Unidad de Igualdad de Unizar el año 2024 convocó el primer premio "Igualdad de género" de trabajo fin de grado (TFG) y el SIEM también convoca premios sobre igualdad. Así pues, para evitar duplicidades en la desarrollo de las propuestas, se estudiará la posible coordinación con la Facultad de Periodismo.

La Sra. Presidenta, Marian Oros comenta que la mesa de Visibilidad Pública, presentó el 28 de septiembre de 2024 por registro general su disconformidad por la concesión de los reconocimientos de Hijos predilectos de Zaragoza 2024, solicitando la inclusión de la perspectiva de género en las políticas municipales a la hora de otorgar distinciones. Se informa, que la solicitud va a ser remitida a Alcaldía para que de traslado a los portavoces de los distintos grupos políticos municipales.

Respecto a la concesión de distinciones, la Sra Presidenta expresa que, desde la elección de Zaragozano/a Ejemplar 2023, el Consejo de Ciudad tiene en cuenta la recomendación remitida desde el Consejo Sectorial de Igualdad ese año, en el sentido de que, siempre que sea posible, entre las propuestas de candidaturas que se eleven a Alcaldía – Presidencia, se incluya al menos una mujer de nuestra ciudad que haya destacado por su labor en alguno de los ámbitos de actuación de la esfera municipal. Este año 2024, se ha concedido el Título de Zaragozano/a Ejemplar 2024, entre otras, a Dª Pilar Clavería Mendoza, a título póstumo.

Desde el Servicio de Igualdad y Mujer se seguirá ayudando a que se incluyan mujeres a los certámenes destinados a poner en valor a la ciudadanía zaragozana.

La Sra. Presidenta concluye que su intención es impulsar la labor de las mesas, fortaleciendo y consolidando su trabajo a través de las nuevas propuestas aportadas que puedan desarrollarse desde el Servicio de Igualdad y Mujer previo estudio técnico de su viabilidad.

Si todos los miembros de esta Comisión estamos conformes, se aprueba la **propuesta n.º 18 sobre "Apoyo a las personas cuidadoras de pacientes mentales" de la Mesa de Visibilidad Pública de las Mujeres. Para llevarla al Consejo Sectorial de Igualdad en la siguiente sesión que se celebre.**

La propuesta queda aprobada y se someterá al Consejo Sectorial próximo que se celebre.

3.- Presentación de diferentes actividades y campañas del Servicio de Igualdad y Mujer.

La Presidenta da la palabra a la Sra Gaspar, Jefa de Servicio de Igualdad y Mujer, que comenta los proyectos y actuaciones realizados desde el Servicio de Igualdad y Mujer durante el año 2024.

Los servicios, proyectos y actuaciones realizados desde el Servicio de Igualdad y Mujer se enmarcan en cuatro ideas fuerza: Zaragoza es Igualdad, Zaragoza contra la Violencia Machista, Zaragoza es Diversidad y Zaragoza contra la agresiones sexistas. La Casa de la Mujer es el lugar de información, formación, y promoción de igualdad a través de campañas, asesorías y servicios prevención y atención integral a mujeres víctimas de violencias machista.

Bajo el paraguas de Zaragoza es Igualdad, desde el programa de Cultura para la Igualdad se impulsan las campañas de sensibilización y actividades con motivo de la conmemoración de los Días Internacionales: el 11 de febrero Día Internacional de la mujer y niña en la ciencia, el 8 de marzo Día internacional de la Mujer, el 30 de Marzo Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar, el 28 de mayo Día Internacional de Acción por la salud de las mujeres, el 28 de junio con el Día Internacional del Orgullo LGTBI y en noviembre, el 25 Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer. También se trabaja en la programación de la Sala de Exposiciones Juana Francés y en las exposiciones itinerantes, que son cedidas a centros educativos, asociaciones, entidades sociales que lo solicitan, ofertándose didácticas relacionadas con éstas.

Desde el Programa de formación para la igualdad, con el objetivo de reducir las desigualdades derivadas de los roles de género y promover recursos personales y sociales en pro de la igualdad, se continua programando dos ofertas anuales, en febrero y septiembre, de cursos dirigidos a mejorar la empleabilidad, reducir la brecha digital (cursos de informática) y fomentar la igualdad y corresponsabilidad. Son cursos son muy demandados teniéndose que ampliar con cada oferta el número de cursos y sus horas lectivas.

Bajo el paraguas de Zaragoza contra la violencia machista, desde el Programa de atención integral a mujeres víctimas de violencias machistas (mujeres víctimas de violencia en la relación de pareja o expareja), se sigue ofreciendo atención social, psicológica y educativa. En cuanto a los recursos de alojamiento, además de la casa de acogida, se dispone de pisos tutelados, viviendas de alquiler de urgencia y viviendas de accesos extraordinario, gestionados a través de convenio con la Sociedad Municipal Zaragoza Vivienda). Estos recursos son reforzados a través de convenio de colaboración con la entidad Acifjs in via. Se continua con la convocatoria anual de ayudas al alquiler de vivienda o pago de hipoteca a mujeres víctimas de violencia en la relación de pareja o expareja, incrementándose este año la cuantía de la ayuda, pasando de 2500 a 3000 euros.

Desde el Programa de Prevención de violencias machistas se continúa con las campañas de prevención y actividades de prevención y promoción ofertadas en la Guía educativas,

Con motivo de la campaña del Día Internacional contra la eliminación de la violencia contra la mujer, se ha colaborado con la Cátedra de Género de Unizar e IAM en la programación de un curso extraordinario sobre la Ley 1/2004 de Violencia de Género para analizar su evolución, logros y retos pendientes. También se ha colaborado con el Servicio del Mayor en la realización de cineforum para fomentar la prevención de violencia y la promoción de la igualdad, contando con la participación de las personas delegadas de igualdad en los centros de mayores.

Bajo el paraguas de Zaragoza contra las agresiones sexistas, se consolida la campaña "No es No, Zaragoza contra las agresiones sexistas". Este año ha sido una continuidad de la del año pasado bajo el lema "Si tu no quieres yo tampoco", incorporándose situaciones cotidianas como "un gesto cariñoso, quedar a solas y divertirse no implican nada".

Se han reforzado los espacios de ocio comprometidos contra las agresiones sexistas con la adhesión de nuevos espacios y se ha impulsado como nueva iniciativa Taxi Seguro, a través de la firma de un convenio con la Cooperativa del Taxi y la Asociación de Taxis de Zaragoza, en el que las y los profesionales del taxi son conocedores del protocolo de actuación ante una persona que haya podido ser víctima de violencia sexista.

Continua la prestación del servicio de información y atención en los Puntos Violetas, los cuales se han reforzado en las fiestas de los barrios y del Pilar, observándose mayor concienciación y sensibilización ante este recurso.

Con respecto al Convenio con el Colegio Profesional de Psicología, finalizó en octubre de 2024 no ampliándose ya que el Instituto Aragonés de la Mujer recientemente ha puesto en marcha el Centro de Atención Integral Violencia en el que se presta atención 24 horas 7 días a la semana a mujer víctimas de violencia sexual.

Con respecto a la Asesoría para víctimas de delitos Lgtbfóbicos, se sigue prestando en la Casa de la Mujer a través de los servicios de una psicóloga especializada de la Zona de Salud Joven (Servicios sociales Especializados).

4.- Ruegos y preguntas.

La Sra. Presidenta agradece la participación y transmite que desde el Ayuntamiento de Zaragoza se quiere reducir las cifras de violencia machista. Expresa que los datos de violencia son insoportables, tanto el número de asesinatos por violencia como el número elevado de denuncias. Es necesario que se planteen foros de reflexión sobre esta problemática que no cesa, y es importante la participación de las entidades sociales. Por ello ve la importancia de la programación de actividades como la jornada sobre la Ley de 1/2004, de medidas de protección integral para reflexionar sobre lo que se está haciendo en los diferentes ámbitos, desde la educación, los medios de comunicación y los diferentes dispositivos de atención.

El micromachismo se está haciendo más patente en la juventud y urge una reflexión sobre esta cuestión para que desde la prevención se puedan modificar estas creencias que son la base de la violencia. La Sra. Presidenta expresa que las actividades de prevención, como charlas, que se realizan en los centros educativos, no son suficientes para promover este cambio, siendo necesario incorporar la perspectiva de los y las jóvenes para cambiar las inercias en nuestra ciudad.

Desearíamos poder trabajar estos temas y contar con este foro del consejo sectorial para construir estas ideas. Desde la perspectiva de cada mesa de trabajo se pueden proponer ideas para ver de qué manera entramos en el mundo joven en relación a la violencia machista y los micromachismos. Así, de pronto, podría pensarse en recurrir a referentes para la juventud, deportistas, cantantes, para que se sumen a nuestras campañas.

Y no habiendo más asuntos que tratar, la Sra. Presidenta da por finalizada la sesión agradeciendo la asistencia a todos los participantes, siendo las trece horas y cuarenta y cinco minutos del día de la fecha, levantando la presente Acta en prueba de lo tratado y acordado.

Vº. Bº.
LA PRESIDENTA,


Fdo.: Marian Orós Lorente

LA SECRETARIA,


Fdo.: Astrid García Graells