

PROYECTOS GRUPALES

CMSS	OLIVER-VALDEFIERRO-MIRALBUENO
NOMBRE DEL PROYECTO	GRUPO TALLER COMPETENCIAS PRELABORALES
PROGRAMA/S EN EL QUE ESTÁ INCLUIDO	PREVENCIÓN-INCLUSIÓN
PROFESIONALES QUE PARTICIPAN	DANIEL LOBERA FORTEA (EDUCADOR SOCIAL) JOSÉ LUIS ALCALDE NAVARRO (EDUCADOR SOCIAL) ANA CRISTINA JIMÉNEZ DE LA HOZ (EDUCADORA SOCIAL) VANESA LUGO VALERO (TRABAJADORA SOCIAL) SOFÍA VILLACAMPA CORREDOR (TRABAJADORA SOCIAL)
Fecha de realización	Edición mayo – septiembre 2018 ¹

¹ Actualmente hay en marcha una edición 2019 de este Proyecto Grupal

Justificación.

La Ley 5/2009, de 30 de junio, de Servicios Sociales de Aragón, en su artículo 15, señala que entre las funciones que corresponde realizar al Centro de Servicios Sociales, se encuentran:

- La realización de las actuaciones preventivas, tratamiento social e intervenciones necesarias en situaciones de necesidad social y su evaluación.
- La promoción de medidas de inserción social.

El grupo surge como respuesta a la necesidad detectada por el CMSS Oliver-Valdefierro-Miralbueno de trabajar con un sector de población situado entre los 18 y 30 años, con poca o ninguna experiencia laboral o formativa, sin expectativas laborales o formativas a corto plazo, paritario en cuanto a la distribución por sexo de los participantes, así como con una distribución equilibrada en la representación de las diferentes realidades culturales que conviven en la zona del CMSS y proporcional a la población de cada uno de los barrios que la componen.

Aprovechando la celebración del Festival ASALTO en el Barrio Oliver se ha buscado unir las dos circunstancias, de modo que las personas que completen su participación en el grupo se favorecerá que puedan participar colaborando con la organización del mismo, a modo de puesta en práctica de lo trabajado durante la duración del grupo (la manera en que se hará aún está por determinar).

N.º de participantes.

13 (si se diera alguna baja, hasta la Sesión 2, inclusive, podría ser cubierta)

12 (en la edición 2019)

Conducción

Participan 5 profesionales del CMSS Oliver-Valdefierro-Miralbueno (educadores y trabajadores sociales del Programa de Prevención e Inclusión) y una técnico de empleo de Zaragoza Dinámica; cada sesión es dirigida por 2 de ellos. Todos ellos se encargan de la preparación, desarrollo y evaluación.

En la edición 2019 participan 6 profesionales del CMSS Oliver-Valdefierro-Miralbueno (educadores y trabajadores sociales del Programa de Prevención e Inclusión) y una técnico de empleo de Zaragoza Dinámica. En una de las sesiones han colaborado también 2 técnicos del Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Zaragoza.

Horario

Viernes de 10:00 h. a 12:00 h.

Lunes de 10 a 12h (en la edición 2019)

Lugar

Sala multiusos del CMSS Oliver.

Materiales

Ordenador portátil y cañón de vídeo de Servicios Sociales Comunitarios, pizarra, hojones, rotuladores, folios, bolígrafos, carpetas individuales entregadas a cada uno de los participantes al principio de curso (que dejan en el CMSS y en la que van guardando los distintos materiales que se van trabajando),

Cronograma 2018

- Mayo 2018: preparar proyecto y sesiones.
- 01/06/18: Sesión 0. Reunión informativa (una hora de duración; participan todos los profesionales).
- 08/06/18: Sesión 1. Trabajo sobre la **Motivación**.
- 15/06/18: Sesión 2. Trabajo sobre el **Autoconocimiento** (participa organización Festival ASALTO).
- 22/06/18: Sesión 3. Trabajo sobre la **Autoestima**.
- 29/06/18: Sesión 4. Trabajo sobre la **Imagen personal**.
- 06/07/18: Sesión 5. Trabajo sobre **Habilidades sociales (I): comunicación y asertividad**.
- 13/07/18: Sesión 6. Trabajo sobre **Habilidades sociales (II): resolución de conflictos**.
- 20/07/18: Sesión 7. Trabajo sobre **Formación**.
- 27/07/18: Sesión 8. Visita sede Consolida Oliver (participan todos los profesionales del CMSS).
- 03/08/18: Sesión 9. Recapitulación de lo trabajado en el grupo.
- 31/08/18: Sesión 10. Evaluación y entrega de diplomas (participan todos los profesionales y se invita a los trabajadores sociales de cada uno de los participantes, Dirección CMSS y organización Festival ASALTO).
- 2ª Semana septiembre 2018: Fase práctica. Aplicación de todo lo trabajado en una colaboración con Festival ASALTO (participan todos los profesionales del CMSS).
- Finales septiembre 2018: evaluación del proyecto.

2019

- *Febrero 2019: preparar proyecto y sesiones.*
- *11/03/2019: Sesión 0. Reunión informativa (una hora de duración; participan todos los profesionales).*
- *18/03/19: Sesión 1. Trabajo sobre la **Motivación**.*
- *25/03/19: Sesión 2. Trabajo sobre el **Autoconocimiento**.*
- *01/04/19: Sesión 3. Trabajo sobre la **Autoestima**.*
- *08/04/19: Sesión 4. **Igualdad**. Participan 2 técnicos del Servicio de Igualdad*
- *29/04/19: Sesión 5. Trabajo sobre la **Imagen personal**.*
- *06/05/19: Sesión 6. Trabajo sobre **Habilidades sociales (I): comunicación y asertividad**.*
- *13/05/19: Sesión 7. Trabajo sobre **Habilidades sociales (II): resolución de conflictos**.*
- *20/05/19: Sesión 8. Trabajo sobre **Toma de decisiones***
- *27/05/19: Sesión 9. Trabajo sobre **Formación**.*
- *03/06/19: Sesión 10. **Visita a un recurso de empleo del Barrio**.*
- *10/06/19: Sesión 11. **Recapitulación de lo trabajado en el grupo**.*
- *17/06/19: Sesión 12. **Evaluación y entrega de diplomas**.*
- *Finales junio 2019: **Evaluación del proyecto**.*

Objetivos

- Mejorar las habilidades prelaborales de las personas entre 18 y 30 años para

- favorecer su empleabilidad.
- Inserción en algún tipo de itinerario formativo/laboral de los miembros del grupo.
 - Obtener un conocimiento más completo de cada participante en el CMSS para continuar sus itinerarios de inserción.

Metodología

Las sesiones son conducidas por 2 profesionales. La distribución y organización de la sala variará en función de las necesidades de la sesión.

Estructura tipo de las sesiones:

10:00-10:05: Bienvenida.

10:05-10:20: Presentación sesión y recordatorio de lo trabajado en la anterior.

10:20-11:45: Contenidos propios de la sesión.

11:45-12:00: Evaluación de la sesión por parte de los participantes.

12:00-12:30: Café informal (participan todos los profesionales)

Se trabaja en grupo a través de recursos audiovisuales, dinámicas, visita a recurso relacionado con el empleo (Consolida Oliver).

Se parte de una voluntariedad en la participación de los miembros del grupo. Se pide un compromiso de asistencia (deberán firmar en una hoja de asistencia en cada una de las sesiones) y respeto al resto de componentes del grupo, así como guardar la confidencialidad de lo que otras personas puedan decir o hacer en el grupo. Si alguien llega tarde, tendrá que esperar a entrar a que se termine la actividad que está en marcha. Así mismo, se pide que quien falte o bien aporte justificación o, por lo menos, avise con antelación.

La participación durante las sesiones está abierta y no se obliga a nadie a hacerlo. Se respetan los ritmos de cada uno. No hay descanso, si bien al final de las sesiones se invita a quien quiera a tomar un café con los profesionales, de esa manera se profundiza de determinados aspectos que pueden interesar a algunos participantes y se estrecha el vínculo entre los propios participantes, así como con los profesionales encargados de la conducción del grupo.

Se busca un dinamismo en cada una de las sesiones, así como la transmisión de conceptos sencillos y claros, y que en la medida de lo posible puedan ser vivenciados por el grupo.

Evaluación

En cada sesión se dejarán unos minutos para que los participantes que así lo deseen hagan una valoración de la sesión (de forma dirigida o libre). Al finalizar la misma los profesionales encargados de conducirla, realizarán la evaluación y al finalizar el grupo, habrá una evaluación general a cargo de los profesionales encargados del Grupo.