

**CONSEJO SECTORIAL
DE
IGUALDAD**

ÁREA POLÍTICAS SOCIALES

**MEMORIAS
2025**

El Consejo sectorial de Igualdad

ÓRGANO:

- de participación
- de información
- de coordinación y cooperación
- de control y asesoramiento

NATURALEZA:

- consultiva y propositiva
- de ámbito municipal
- temas de igualdad y diversidad
- depende del Consejo de Ciudad



COMPOSICIÓN del Pleno 2025

Presidencia

CONCEJALÍA DELEGADA DE IGUALDAD

Grupos políticos municipales

1. Grupo Municipal Popular
2. Grupo Municipal Socialista
3. Grupo Municipal VOX
4. Grupo Municipal Zaragoza en Común

Instituciones Reglamento

1. Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales (ARAME)
2. Asociación de Periodistas de Aragón (APA)
3. Cátedra sobre Igualdad de Género UNIZAR
4. Delegación de Gobierno en Aragón
5. Instituto Aragonés de la Mujer (IAM)
6. Jefatura Superior de Policía de Aragón
7. Organizaciones sindicales

Instituciones Entidades invitadas

1. Asociación Promoción Gitana
2. Colegio de Educadoras y Educadores Sociales de Aragón (CEES)
3. Colegio Oficial de Médicos de Zaragoza
4. Colegio Profesional de Psicología de Aragón
5. Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón
6. Comandancia de Zaragoza Guardia Civil
7. Comité de Entidades de representantes de personas con Discapacidad de Aragón (CERMI)
8. Departamento de Educación, Cultura y Deporte de Gobierno de Aragón
9. Fundación Secretariado Gitano Zaragoza
10. Médicos del Mundo
11. Policía Local de Zaragoza
12. Real e Ilustre Colegio de Abogados de Zaragoza
13. Secretaría Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo de la Universidad de Zaragoza

Personal técnico municipal

1. Coordinación General del Área
2. Jefatura Servicio de Igualdad y Mujer
3. Secretaría Técnica
4. Consejo de Ciudad
5. Agente de Igualdad

Instituciones Entidades solicitantes

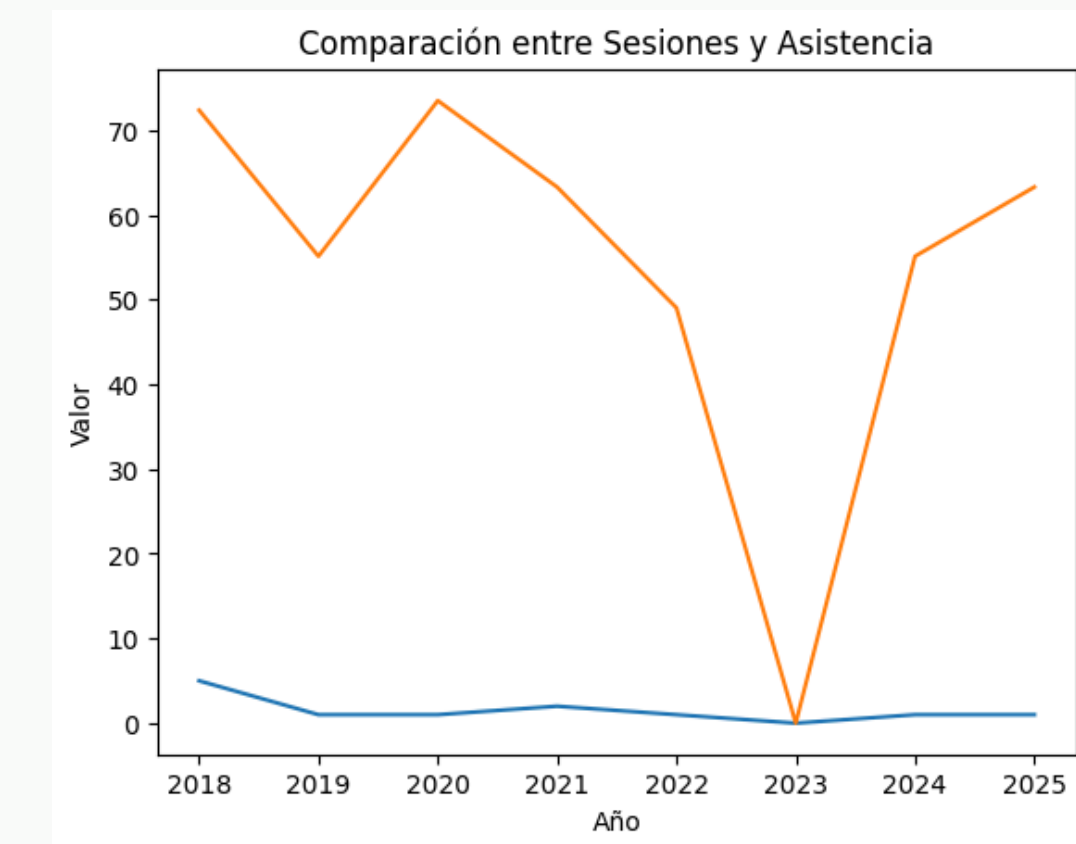
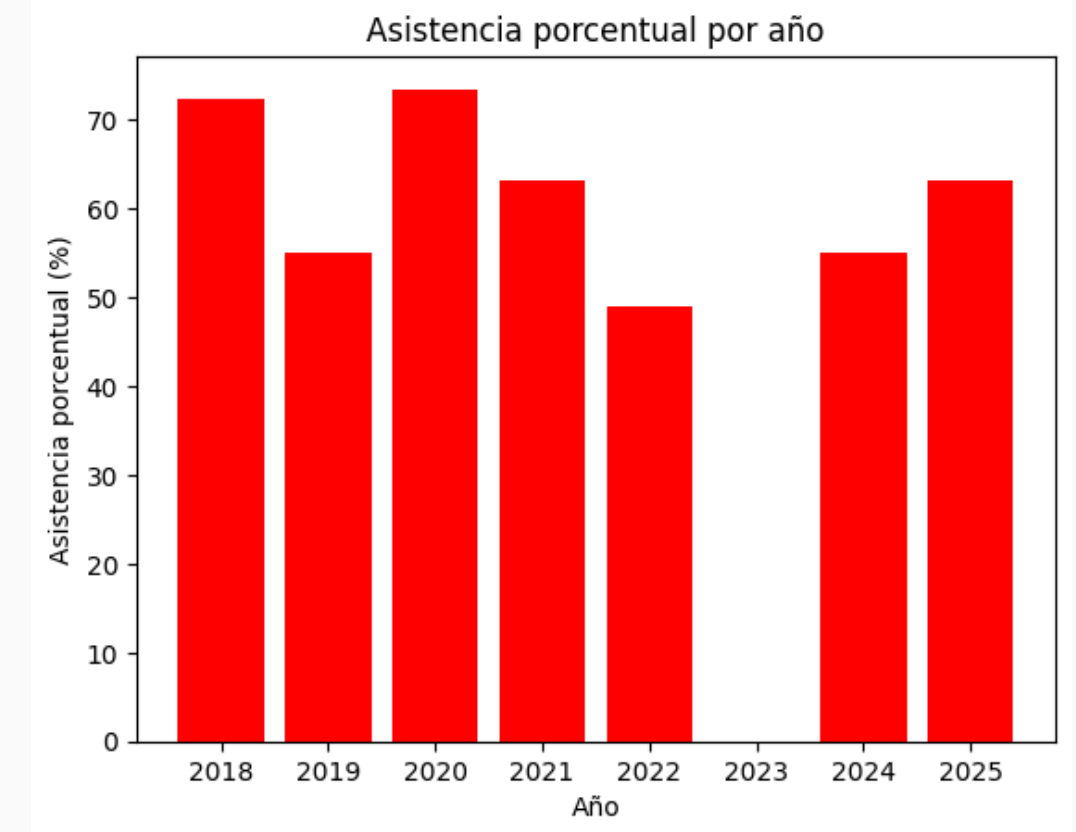
1. Asociación Aragonesa de Mujeres con Discapacidad Amanixer
2. Asociación Clásicas y Modernas
3. Asociación de Mujeres Progresistas Las Aguadoras Barrio de Las Fuentes
4. Asociación Deportiva Cierzo PROLGTB+
5. Asociación Hombres por la Igualdad
6. Asociación María Moliner
7. Asociación Mujeres Libres Manuela Blasco
8. Asociación Somos+ Mujeres Sobrevivientes de la Violencia Machista
9. Asociación Somos LGTB+ de Aragón
10. Asociación VISION TRANS-VITA
11. Asociación YMCA
12. Club de Opinión La Sabina
13. Colectivo Towanda
14. Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)
15. Federación de Asociaciones de Barrios de Zaragoza
16. Fundación AMASOL
17. MAGENTA Colectivo LGTB de Aragón
18. Patronato Municipal de Educación y Bibliotecas
19. WILPF España Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad

Sesiones y asistencia 2018-2025


COMPOSICIÓN, SESIONES Y ASISTENCIA PLENARIA					
AÑO	Miembros	Sesiones Ordinarias	Sesiones Extraordinarias	Asistencia personas	Asistencia porcentaje %
2025	49	1	0	31	63,27
2024	49	1	0	27	55,1
2023***	49	0	0	0	
2022**	51	1	0	25	49,02
2021	49	2	0	31	63,27
2020	49	1	0	36	73,47
2019**	49	1	0	27	55,1
2018*	47	5	0	34	72,34
		12	0	30,14	35,96


* Presidencia, 5 grupos políticos, 36 entidades (7 reglam. + 13 invitad + 16 solicit) y 5 personal técnico.
 ** Presidencia, 5 grupos políticos, 37 entidades (7 reglam. + 13 invitad + 17 solicit) y 5 personal técnico.
 *** Presidencia, 5 grupos políticos, 39 entidades (7 reglam. + 13 invitad + 19 solicit) y 5 personal técnico.
 **** Presidencia, 4 grupos políticos, 39 entidades y 5 personal técnico.

Desde 2018, se han celebrado **doce sesiones plenarias**, señalando que en 2023 no se celebró ninguna y siendo la **última el 20 de febrero de 2025** con la asistencia de 31 miembros



Convocatoria y acuerdos 2025





Área de Políticas Sociales
Servicio Administrativo de Políticas Sociales
Secretaría del Consejo Sectorial de Igualdad

Expediente: 5488/2025

A la Sra./Sr. Representante miembro
del Consejo Sectorial de Igualdad

Por orden de la Sra. Presidenta del Consejo Sectorial de Igualdad, Dña. Marian Grós Montañés, se le convoca a UD., como miembro de este Consejo Sectorial, a la sesión ordinaria a celebrar el próximo día 20 de febrero de 2025 a las 13,00 horas en 1ª convocatoria y a las 13,15 horas en 2ª convocatoria, de manera presencial, en el Salón de Recepciones de la Casa Consistorial, con arreglo al siguiente Orden del Día:

- 1.- Aprobación, si procede, del Acta de la sesión ordinaria celebrada el día 26 de febrero de 2024.
- 2.- Seguimiento del trabajo llevado a cabo por las diferentes mesas constituidas.
- 3.- Aprobación, si procede, de la propuesta 18 de la Mesa de Trabajo de Visibilidad Pública de las Mujeres, aprobada por la Comisión Permanente con fecha 10 de diciembre de 2024.
- 4.- Presentación de la memoria 2024 del Consejo.
- 5.- Presentación de programas y actuaciones del Servicio de Igualdad y Mujer 2025.
- 6.- Ruegos y preguntas.

La consulta del acta de la sesión anterior y del reglamento del Consejo puede realizarse a través del siguiente enlace a la Web Municipal:
<https://www.zaragoza.es/sede/portal/participacion/consejo-s/consejos-sectoriales/igualdad>

NOTA: La presente convocatoria va dirigida al representante de la entidad; en el caso de no poder asistir y ser sustituido por el suplente, se deberá presentar un documento que acredite la representación.

I.C. de Zaragoza, en la fecha de la firma electrónica

Este documento contiene datos no especialmente protegidos

DOCUMENTO Convocatoria y orden del día Consejo Sectorial de Igualdad 2025/2025

FIRMADO POR 1 FIRMANTE

1. ASTRO GARCIA GRAELLS - SECRETARIA DEL CONSEJO SECTORIAL DE IGUALDAD, P.D.

ID FIRMA 1329714

FECHA FIRMA 05 de febrero de 2025

PÁGINA 1 / 1

Sesión plenaria: 20 de febrero

Acuerdos:

- aprobación acta anterior
- aprobación Memoria 2024
- aprobación propuesta 18 Mesa Visibilidad

COMISIÓN PERMANENTE

Máximo órgano entre Plenos



Gestión ordinaria del Consejo

Dirección del Pleno cuando no está reunido

COMPOSICIÓN de la Comisión 2025

Presidencia

CONCEJALÍA DELEGADA DE IGUALDAD

Grupos **políticos** municipales

1. Grupo Municipal Popular
2. Grupo Municipal Socialista
3. Grupo Municipal VOX
4. Grupo Municipal Zaragoza en Común

Personal **técnico** municipal

1. Jefatura Servicio de Igualdad y Mujer
2. Secretaría Técnica
3. Agente de Igualdad

Representación **entidades pleno**

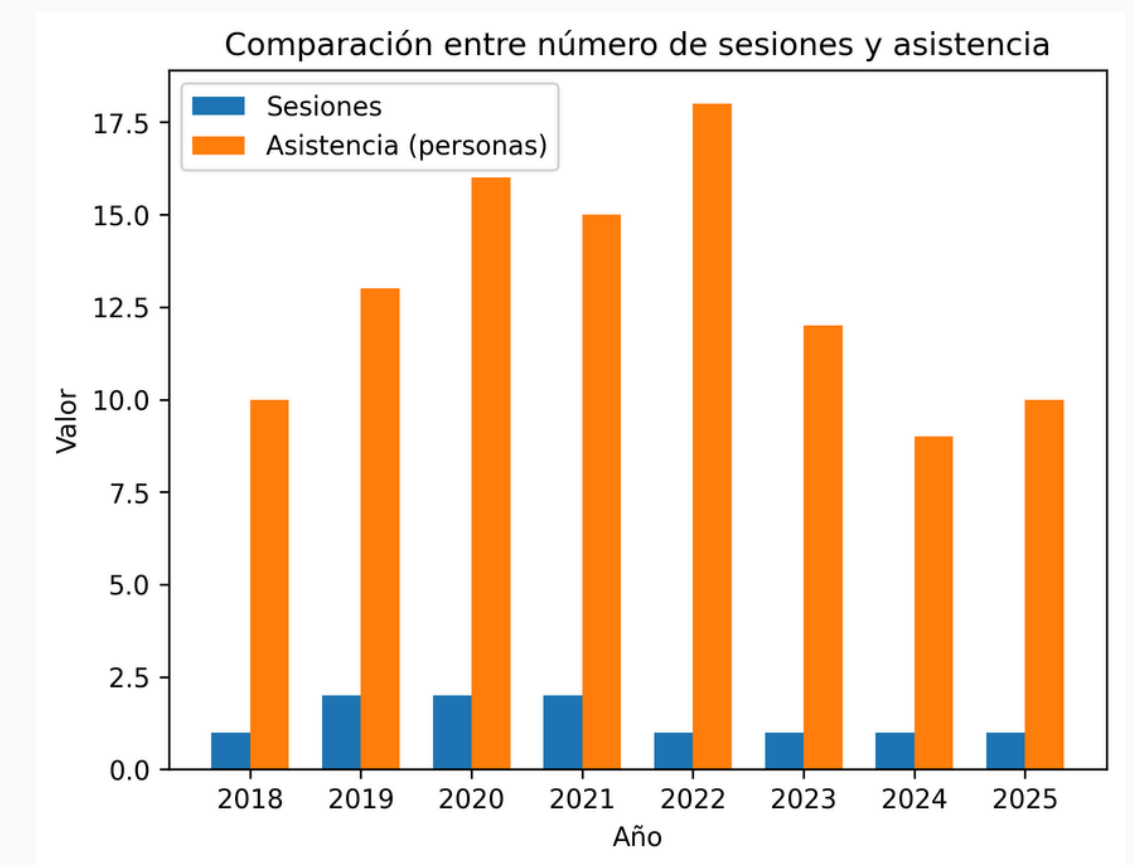
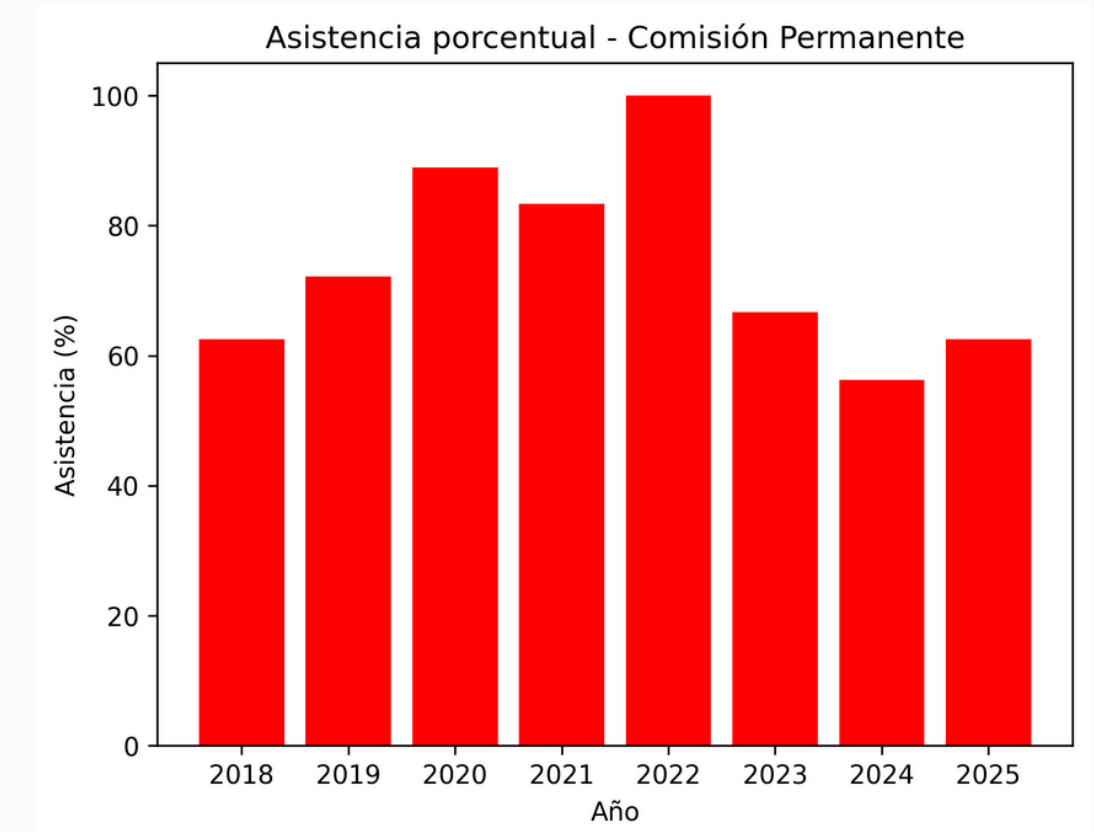
1. Asociación Hombres por la Igualdad.
2. Asociación de Mujeres Empresaria y Profesionales (ARAME).
3. Asociación de Periodistas de Aragón (APA).

Coordinación Mesas de Trabajo

1. Asociación Deportiva Cierzo PROLGTB+ (Coordina Mesa Diversidad Sexual y Afectiva).
2. Asociación Hombres por la Igualdad (Coordina Mesa Prostitución).
3. Comisión Mujer de la Federación de Asociaciones de Barrios de Zaragoza FABZ (Coordina Mesa Visibilidad pública de las mujeres). **Hasta noviembre Asociación María Moliner.**
4. Comité de Entidades de representantes de personas con Discapacidad de Aragón CERMI (Coordina Mesa Discapacidad, Salud y género).
5. Colegio de Educadoras y Educadores Sociales de Aragón CEES (Coordina Mesa Sensibilización en igualdad desde Infancia a Universidad).
6. Fundación AMASOL (Coordina Mesa de Igualdad y Empresa).


Sesiones y asistencia 2018-2025

COMPOSICIÓN, SESIONES Y ASISTENCIA COMISIÓN PERMANENTE					
AÑO	Miembros	Sesiones Ordinarias	Sesiones Extraordinarias	Asistencia personas	Asistencia porcentaje %
2025	16	1	0	10	62,5
2024	16	1	0	9	56,25
2023	18	1	0	12	66,67
2022	18	1	0	18	100,00
2021	18	2	0	15	83,33
2020	18	2	0	16	88,89
2019	18	2	0	13	72,22
2018	16	1	0	10	62,50
		11	0	10,4	59,79



Desde 2018, se han celebrado **once sesiones plenarias**, siendo la **última el 11 de noviembre de 2025** con la asistencia de 10 miembros.

Órden del día y acuerdos 2025



Zaragoza
AYUNTAMIENTO

ÁREA DE POLÍTICAS SOCIALES
SERVICIO ADMINISTRATIVO DE POLÍTICAS SOCIALES

A la Sra./Sr. Representante miembro de la
Comisión Permanente del Consejo Sectorial de Igualdad

Por orden de la Sra. Presidenta del Consejo Sectorial de Igualdad, Dña. María Ángeles Orós Lorente, se le convoca a UD., como miembro de la Comisión Permanente del Consejo Sectorial de Igualdad, a la sesión ordinaria a celebrar el próximo día 13 de noviembre de 2025, a las 13,00 horas, en 1ª convocatoria y a las 13,15 h en 2ª convocatoria, en el Aulá 2 de la Casa de la Mujer, sita en la calle Don Juan de Aragón, 2, con arreglo al siguiente Orden del Día:

- 1.- Aprobación, si procede, del Acta de la sesión ordinaria celebrada el día 10 de diciembre de 2024.
- 2.- Seguimiento del trabajo llevado a cabo por las diferentes mesas constituidas.
- 3.- Aprobación, si procede, de las propuestas n.º 19 de la Mesa de Trabajo de Visibilidad pública de las mujeres y n.º 2 de la Mesa de Trabajo de Igualdad y Empresa.
- 4.- Presentación de programas y actuaciones del Servicio de Igualdad y Mujer.
- 5.- Ruegos y preguntas.

I.C. de Zaragoza, en la fecha de la firma electrónica

Este documento contiene datos no especialmente protegidos

DOCUMENTO	Convocatoria y orden del día Comisión Permanente Consejo Sectorial de Igualdad 13/11/2025	ID FIRMA	14587204	PÁGINA	1 / 1
FIRMADO POR 1 FIRMANTE				FECHA FIRMA	
1. JUAN JOSE ESPLIGARES GRAÇA - SECRETARIO DEL CONSEJO SECTORIAL DE IGUALDAD				24 de octubre de 2025	

Sesión : 13 de noviembre

Acuerdos:

- aprobación acta anterior
- elevar a pleno propuesta 2 Mesa Empresa
- elevar a pleno propuesta 19 Mesa Visibilidad

MESAS DE TRABAJO del Consejo

ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN

PROPUESTAS

DEBATEN
ELABORAN
ACUERDAN



PRESENTAN
en Comisión
Permanente

Composición de las Mesas 2025

6 Mesas
27 entidades

- Visibilidad pública de las mujeres.
Incorporación Asociación Promoción Gitana
Cambio coordinación FABZ
- Sensibilización en igualdad desde infancia a Universidad.
Incorporación Asociación Promoción Gitana
- Igualdad y empresa.
- Prostitución.
- Discapacidad, salud y género.
- Diversidad sexual y afectiva.



VISIBILIDAD PUBLICA DE LAS MUJERES	SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DESDE INFANCIA A UNIVERSIDAD	IGUALDAD Y EMPRESA	PROSTITUCIÓN	DISCAPACIDAD SALUD Y GÉNERO	DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL
Asociación Clásicas y Modernas	Asociación Promoción Gitana	Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales ARAME	Asociación Hombres por la Igualdad	Asociación Aragonesa de Mujeres con Discapacidad Amanixer	Asociación deportiva Cierzo Pro LGTB+
Asociación María Moliner	Asociación Hombres por la Igualdad	Asociación YMCA	Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón	Comité de Entidades Representantes de personas con discapacidad de Aragón CERMI	Asociación SOMOS LGTB de Aragón
Asociación Mujeres progresistas Las Aguadoras Barrio de Las Fuentes	Somos Más Mujeres Sobrevivientes de la Violencia Machista	Fundación AMASOL	Comandancia de Zaragoza Guardia Civil	Colegio Oficial de Médicos de Zaragoza	Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón
Asociación Promoción Gitana	Asociación YMCA	Sindicato CCOO	Jefatura Superior de Policía de Aragón	Colegio Profesional de Psicología de Aragón	Sindicato UGT
Comandancia de Zaragoza Guardia Civil	Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Aragón (CEES)	Sindicato UGT	Médicos del Mundo		Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo UNIZAR
Comisión Mujer FABZ	Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón		Sindicato CCOO		
Club de opinión La Sabina	Fundación Secretariado Gitano				
Fundación Secretariado Gitano	Jefatura Superior de Policía de Aragón				
WILPF España Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la libertad					

* En gris: Coordinación de la mesa

** En negrita: entidades participantes en más de una mesa.

FUNCIONAMIENTO de las mesas

REUNIONES

- **Coordinadora** convoca, modera y toma actas según el modelo establecido.
- **Reuniones técnicas** con Servicio de Igualdad y Mujer

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL por mesa
MESA VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES	27 NOV 19 DIC	27 FEB 29 ABR 3 OCT 26 NOV	21 OCT 9 DIC	13 ABR 29 JUN 23 NOV	20 DIC	7 MAR		21 NOV	14
MESA SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DESDE INFANCIA A UNIVERSIDAD	20 DIC	14 FEB 10 ABR	23 NOV	9 ABR	17 ENE 2 MARZ 10 MAY 6 OCT	25 ENE 10 FEB 27 ABR 26 JUN		1 DIC	14
MESA IGUALDAD Y EMPRESA	11 NOV	11 MAR		6 ABR		27 FEB		17 MAR 6 JUN	6
MESA PROSTITUCIÓN	19 NOV 18 DIC								2
MESA DISCAPACIDAD SALUD Y GÉNERO	21 DIC 21 DIC		8 SEP						3
MESA DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL		27 NOV		4 FEB					2
TOTAL por años	8	8	4	6	5	6	0	4	41*

* Reuniones de las dispone actas la Secretaría

FUNCIONAMIENTO de las mesas

PROPUESTAS

24 propuestas

- 18 elevadas y aprobadas por el Pleno
- 2 pendiente de elevarse al Pleno
- 4 desestimadas de someter a votación en Comisión Permanente *

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL
MESA VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES			4	7*	5**	1	1	1	19
MESA SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD						1			1
MESA IGUALDAD Y EMPRESA				1				1	2
MESA PROSTITUCIÓN									0
MESA DISCAPACIDAD SALUD Y GÉNERO				1					1
MESA DIVERSIDAD AFECTIVO SEXUAL				1					1
TOTAL	0	0	4	10	5	2	1	2	24

Funcionamiento mesas 2025

PROPUESTAS 2025

PENDIENTE
EJECUCIÓN

N.º ACTA XII	
PROPUESTAS A SOMETER A LA COMISIÓN PERMANENTE DE LA MESA DE TRABAJO DE VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES	SESIÓN EN QUE SE APRUEBA
NOMBRE DE LA PROPUESTA	APOYO A LAS PERSONAS CUIDADORAS DE PACIENTES MENTALES
OBJETIVOS	
<p>Visibilizar y facilitar apoyo a las innumerables mujeres que dedican su vida a cuidar de una persona con enfermedad mental.</p> <p>La mujer cuidadora tiene que adaptarse a importantes cambios familiares y personales. Necesita información y capacitación para prevenir situaciones complejas que puedan presentarse, o bien en la toma de decisiones. Ha de atender a su propia salud y prevenir reacciones emocionales que le perjudiquen. Debe conocer los recursos disponibles para obtener el soporte adecuado.</p> <p>Implicar a los hombres en las tareas de cuidados para que cuidar sea otro espacio de igualdad.</p> <p>Se propone una mesa redonda compuesta por: abogados, terapeutas, psicólogos, psiquiatras, servicios sociales, Policía Nacional y familiares para exponer y atender las necesidades y demandas que este colectivo requiere: formación para poder atender, teléfono de emergencias específico para dar cobertura a casos puntuales, programa «respiro» para brindar un descanso a la cuidadora, más personal de atención en la UME (Unidad de Media Estancia)...</p>	
FUNDAMENTOS	
<p>El 89 % de las personas cuidadoras en España son mujeres, la mayoría cónyuges e hijas, con edades comprendidas entre los 45 y los 65 años.</p> <p>Dadas las peculiaridades que afectan a un paciente mental, a menudo, la persona cuidadora se siente desbordada por la responsabilidad y se exige más de lo que le permiten sus fuerzas. También se siente atrapada en una función que estructura todo su tiempo, y necesita cuidarse, necesita un tiempo de desconexión para dedicarlo a sus hobbies, a descansar, a reunirse con sus amistades...</p> <p>Una parte de los cuidados que recibe un paciente mental son provistos por las instituciones sanitarias formales. Aunque la mayoría de los cuidados se realizan en el interior de los hogares y son de carácter no remunerado, por tanto, tienen un intenso impacto económico.</p> <p>La pérdida de productividad de la persona cuidadora, que deja de trabajar o reduce su jornada laboral, tiene consecuencias a corto y largo plazo como: gastos extras en medicamentos, posible contratación de personal de apoyo, pensiones más reducidas y menor ahorro para afrontar la vejez y el propio cuidado en el futuro.</p>	
EXPERIENCIAS EXISTENTES EN OTROS ÁMBITOS A NIVEL LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL	
<p>Mayores. CuidArte y la promoción de la autonomía personal. Gobierno de Aragón.</p> <p>Servicio de formación para los Cuidadores. Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS).</p> <p>Los recursos públicos existentes no llegan a cubrir la demanda de estos servicios.</p>	
NORMATIVA VIGENTE DE REFERENCIA	
<ul style="list-style-type: none"> Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local. Ley 57/2003, de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local Ley Orgánica 3/2007, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres Ley 7/2018, de 28 de junio, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón. IV Conferencia Mundial Beijing 1995 Plan municipal de Igualdad 	

PENDIENTE
APROBACIÓN
PLENO

N.º ACTA	
PROPUESTAS A SOMETER A COMISIÓN PERMANENTE DE MESA DE TRABAJO DE	SESIÓN EN QUE SE APRUEBA
NOMBRE PROPUESTA	Campaña para la Incorporación de Mujeres en Sectores Masculinizados
OBJETIVOS	
<p>Facilitar el acceso de las mujeres a sectores masculinizados Promover activamente la inserción laboral de mujeres en áreas con baja representación femenina, como construcción, metal, logística y profesiones STEM.</p> <p>Potenciar la igualdad de género en el ámbito laboral Reducir la brecha de género en sectores tradicionalmente ocupados por hombres, fomentando la equidad de oportunidades.</p> <p>Incrementar las oportunidades de empleo femenino en sectores de alta demanda Orientar a las mujeres hacia sectores con mayores tasas de empleabilidad, mejores salarios y proyección futura.</p> <p>Fomentar la elección de carreras técnicas o industriales desde etapas formativas Aprovechar los periodos previos a la matriculación educativa para motivar a las mujeres jóvenes a elegir formaciones vinculadas a estos sectores.</p> <p>Orientar la campaña con base en datos reales del mercado laboral Utilizar el estudio de vacantes de CEPYME para focalizar la estrategia en sectores con mayor necesidad de personal.</p> <p>Concienciar tanto a empleadores como a mujeres sobre los beneficios de la diversidad Dirigir la campaña a ambos públicos clave, destacando cómo la incorporación femenina mejora la cultura laboral y la productividad.</p> <p>Desarrollar una estrategia sostenida en el tiempo Establecer una campaña de carácter anual, con enfoque sectorial rotativo, que permita profundizar año a año en distintos sectores masculinizados.</p>	

N.º ACTA XVI PROPUESTA	
PROPUESTA PARA LA COMISIÓN PERMANENTE DE: MESA DE TRABAJO DE VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES	SESIÓN EN QUE SE APRUEBA Reunión mantenida el 14 de enero de 2025
NOMBRE PROPUESTA	SOLICITAR: Análisis de la presencia y participación de mujeres en la dirección y creación teatral en los teatros Principal y Del Mercado durante las dos últimas temporadas (oct 23 - jun 24 y oct 24 - jun 25)
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> Valorar el trabajo y la participación en la dirección y creación teatral de mujeres en los teatros Principal y Del Mercado. Conocer la realidad del ámbito teatral de Zaragoza atendiendo a la presencia y participación de mujeres y hombres en el mismo. 	
FUNDAMENTOS	
<ul style="list-style-type: none"> Según un estudio realizado por Clásicas y Modernas en colaboración con la Fundación SGAE sobre teatros de titularidad estatal y autonómica, en la temporada 2018/2019, solo el 22 % de las obras de teatro fueron escritas por mujeres y el 28 % fueron versionadas, adaptadas o con dramaturgia realizada por mujeres. En cuanto a la dirección, solo una de cada cuatro obras de artes escénicas estaba dirigida por mujeres. Aunque estos datos son de años anteriores, reflejan una tendencia que probablemente se mantenga en las temporadas 2023-24 y 2024-25. 	
EXPERIENCIAS EXISTENTES EN OTROS ÁMBITOS A NIVEL LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL	
<ul style="list-style-type: none"> El Observatorio Vasco de la Cultura ha publicado un estudio de la presencia y participación de mujeres y hombres en programación y creación teatral en la CAE en 2023. https://www.euskadi.eus/contenidos/noticia/keb_argit_24_antzerkia_generoa/es_def/adjuntos/Presencia-y-participacion-de-mujeres-y-hombres-en-programacion-y-creacion-teatral_CA-2023.pdf 	

MESA VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES

Objetivo

Trabaja para que la sociedad reconozca y otorgue el mismo tratamiento e importancia en todos los campos del saber, en el ámbito público y en el privado, y desde el principio de interseccionalidad, a la otra mitad de la población, las mujeres. Vela para que su presencia en los puestos de gestión y decisión sea paritaria, ahora y en el futuro, e igualmente trataremos de rescatar del olvido y otorgar reconocimiento a las que quedaron relegadas a lo largo de la historia. En definitiva contribuye a reescribir la historia para que “ellas” estén también incluidas, porque esos son los cimientos en los que se asienta una sociedad verdaderamente democrática.

Composición

1. Asociación Promoción Gitana
2. Asociación Clásicas y Modernas
3. Asociación María Moliner.
4. Asociación Mujeres progresistas Las Aguadoras Barrio de Las Fuentes.
5. Asociación Promoción Gitana
6. Comandancia Guardia Civil
7. **Comisión Mujer FABZ. (coordinación)**
8. Club de opinión La Sabina.
9. Fundación Secretariado Gitano.
10. WILPF España.

2018 - 2025

COMPOSICIÓN, SESIONES* Y PROPUESTAS DE LAS MESAS DE TRABAJO					
* sesiones cuya acta ha sido recibida en el correo igualdad@zaragoza.es					
MESA	AÑO	Entidades	Sesiones	Propuestas	
VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES	2025	9	1	2	
	2024	8	0	0	
	2023	8	1	1	
	2022	8	1	5	
	2021	8	3	7	
	2020	8	2	4	
	2019	8	4		
	2018	8	2		
				14	19

Propuestas Mesa Visibilidad Pública de las mujeres

MESA VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES

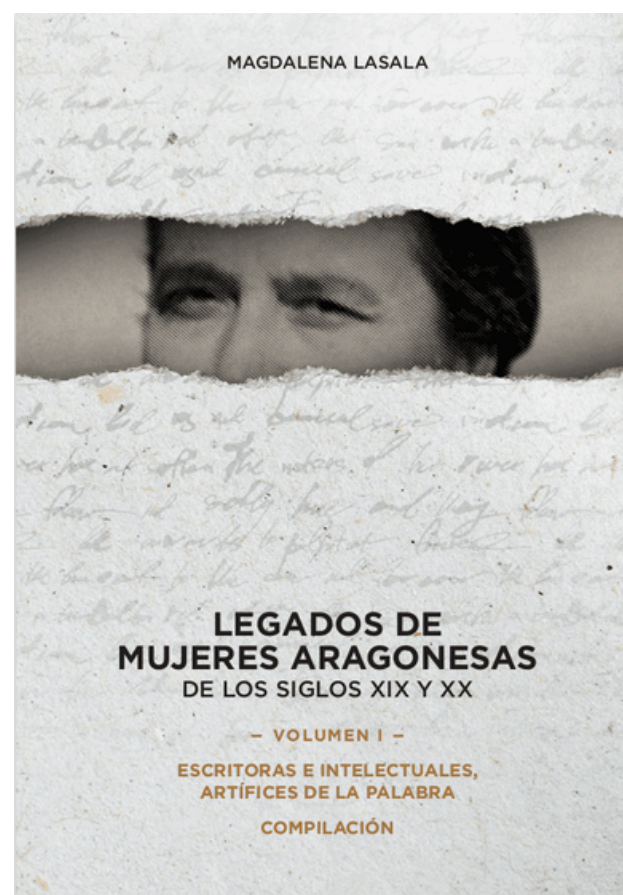
Nº	PROPUESTA	ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado
1	Escritoras aragonesas que se proponen para el proyecto "Visibilizar y reconocer obras históricas de mujeres aragonesas".	Aprobación del listado de mujeres escritoras aragonesas que se proponen por la mesa para el proyecto de visibilización.	Unanimidad 12+ 1/12/20	11/02/21	Continua desde 2021
2	Docentes y pedagogas aragonesas que se proponen para el proyecto visibilizar y reconocer obras históricas de mujeres aragonesas".	Aprobación del listado de mujeres docentes y pedagogas aragonesas que se proponen por la mesa para el proyecto de visibilización.	Unanimidad 12+ 1/12/20	11/02/21	Continua desde 2021
3	Científicas aragonesas que se proponen para el proyecto "Visibilizar y reconocer obras históricas de mujeres aragonesas".	Aprobación del listado de mujeres científicas aragonesas que se proponen por la mesa para el proyecto de visibilización.	Unanimidad 12+ 1/12/20	11/02/21	Continua desde 2022
4	Músicas aragonesas que se proponen para el proyecto "Visibilizar y reconocer obras históricas de mujeres aragonesas".	Aprobación el listado de mujeres músicas aragonesas que se proponen por la mesa para el proyecto de visibilización.	Unanimidad 12+ 1/12/20	11/02/21	Pendiente
5	Difusión, información por el Servicio de Igualdad a las asociaciones que forman parte del consejo de las convocatorias de premios que otorgan en Aragón las administraciones públicas.	La Mesa enviará información sobre estas convocatorias al Servicio de Igualdad que difundirá a través del correo de referencia del Servicio con las entidades del Consejo	Unanimidad 12+ 04/05/21	10/11/21	Continua desde 2021
6	Difusión, información desde el Servicio de Igualdad de nombres de mujeres cuya obra haya contribuido a la mejora de la sociedad, para solicitar su posible inclusión en el callejero de la ciudad.	El listado de mujeres elaborado por la Mesa de Visibilidad puede consultarse en la web del Consejo y podrá solicitarse directamente a la coordinación de la mesa o al Servicio de Igualdad que también facilitará, la información del procedimiento de inclusión en el callejero de nombres de mujeres a través del correo del Consejo	Mayoría 11+ 1 abst 04/05/21	10/11/21	Continua desde 2022
7	Organización de un ciclo de mesas redondas con el fin de analizar y conocer la permanente baja visibilidad de mujeres en determinados sectores. - Desarrollo propuesta 14 -	Dos mesas anuales de sectores donde la mujer necesita mayor visibilización como Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, músicas en orquestas sinfónicas, deportistas de fútbol, baloncesto, etc.	Mayoría 11+ 1 abst 05/10/21	10/11/21	Continua desde 2023
8	Solicitar que el Ayuntamiento designe con nombres de mujeres cuya obra es reconocida, a algunos centros municipales.	Se acuerda que la mesa aporte para el próximo Pleno un listado de nombres de mujeres con su bibliografía que justifique su elección para designarse en edificios municipales.	Unanimidad 12+ 05/10/21	10/11/21	Continua desde 2021

Nº	PROPUESTA	ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado
9	dedicada a docentes y pedagogas un reconocimiento a la importante labor educativa que desempeñaron las maestras durante el periodo de la república.	Se desestima someter a votación ya que se considera a nivel técnico que en la descripción de las protagonistas se expresan todos sus méritos.	Sin votación 05/10/21		
10	Incluir los nombres de las asociaciones que componen el grupo de trabajo visibilidad pública de las mujeres en las próximas publicaciones sobre el legado de las mujeres.	Se desestima someter a votación ya que se considera a nivel técnico que la propuesta ya se refleja en la web, lo que resulta más adecuado ya que las Mesas son parte del Consejo Sectorial y éste, un órgano de participación del propio Ayuntamiento.	Sin votación 05/10/21		
11	Venta de los libros: "Legado de mujeres aragonesas de los siglos XIX y XX."	Se desestima someter a votación ya que no se contempla a nivel técnico.	Sin votación 05/10/21		
12	Elaborar como referencia para publicaciones un Manual sobre el tratamiento de imágenes de las mujeres desde la perspectiva de igualdad de género	Elaboración desde el Servicio de Mujer e Igualdad de una Guía de recomendaciones sobre el uso de imágenes no sexistas dirigida a asociaciones.	Unanimidad 8+ 26/07/22	12/12/22	Finalizada 2023
13	Informar y promover desde el Consejo Sectorial de Igualdad que las asociaciones que forman parte del mismo presenten candidaturas para formar parte del Consejo de Ciudad.	Enviar desde el Consejo Sectorial de Igualdad una recomendación al Consejo de Ciudad para que tengan en cuenta la paridad a la hora de promover candidaturas a Zaragozano/a ejemplar y otras distinciones desde el consejo.	Unanimidad 8+ 26/07/22	12/12/22	Continua desde 2023
14	Propuesta de ponentes y organización por el Servicio de Igualdad de una Mesa Redonda sobre "Mujeres profesionales en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado: presente y futuro. Propuestas para ampliar su incorporación".	Va a incluirse como desarrollo de la propuesta n.º 7 Organización de un ciclo de mesas redondas con el fin de nombre de la analizar y conocer la permanente baja visibilidad de propuesta mujeres en determinados sectores aprobada por Pleno del 4 de noviembre de 2021.	Sin votación 26/07/22		Finalizada 2023
15	Creación por el Servicio de Mujer e Igualdad de un premio de investigación y dos segundos premios sobre cómo combatir la violencia de género: evaluación de experiencias y resultados en España y otros lugares.	Junto con la propuesta n.º 16 se acuerda su reformulación y el estudio de la creación de un reconocimiento de buenas prácticas.	Unanimidad 8 votos + 26/07/22	12/12/22	Pendiente
16	Creación por el Servicio de Mujer e Igualdad de un premio de investigación y dos segundos premios enfocados al análisis de la visibilidad de las mujeres en los medios de comunicación de Zaragoza y Aragón.	Junto con la propuesta n.º 15 se acuerda su reformulación y el estudio de la creación de un reconocimiento de buenas prácticas.	Unanimidad 8 votos + 26/07/22	12/12/22	Pendiente

Nº	PROPUESTA	ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado	
17	Solicitar el nombre de Juana Millán para una calle, plaza, o paseo de la ciudad de Zaragoza.	Se acuerda que tras recibir la solicitud por Registro de alguna entidad que forme parte de la mesa, se enviará desde igualdad@ la documentación aportada junto con la propuesta más la ordenanza reguladora de identificación de vías de 2023	Unanimidad 20/03/23	26/02/24	Finalizada 2023	
18	Organización de una mesa redonda de visibilización y apoyo a las personas cuidadoras de pacientes mentales.	Se acuerda la realización de esta actividad dentro de las actividades del Área	Unanimidad 10/12/24	20/02/25	Pendiente	
19	Análisis de la presencia y participación de mujeres en la dirección y creación teatral en los teatros Principal y del Mercado de oct del 2023 al junio del 2024 de junio y de octubre del 2024 a junio de 2025.	Se acuerda elevar la propuesta para su aprobación en el próximo Pleno.	Unanimidad 13/11/25		Pendiente	
TOTAL PROPUESTAS		APROBADAS EN COMISIÓN	APROBADAS EN PLENO	EJECUCIÓN CONTINUA	PENDIENTE EJECUCIÓN	FINALIZADAS
19		15	14	8	4	3

LEGADOS DE MUJERES ARAGONESAS SIGLOS XIX Y XX

**ESCRITORAS
2021**



**DOCENTES
2021**



**CIENTÍFICAS
2022**



PROPUESTAS 1 a 4

**EJECUCIÓN
CONTINUA**

**PENDIENTE
EJECUCIÓN**

- LIBRO
- EXPOSICIÓN ITINERANTE
- CATÁLOGO
- AUDIOVISUAL
- WWW.ZARAGOZA.ES/SEDE/PORTAL/MUJER/LEGADOS

**2023
actualización**
Anexos de fuentes
y recursos

Difusión e información al Consejo

PROPUESTA 5

INCLUSIÓN NOMBRES DE MUJERES EN EL CALLEJERO

EJECUCIÓN CONTINUA

PROPUESTA 17



FINALIZADA

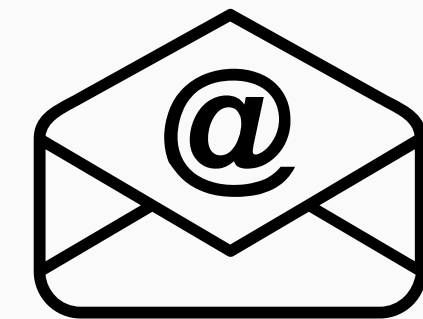
El Ayuntamiento de Zaragoza aprobó la denominación de un nuevo vial con el nombre de Calle Juana Millán en el año **2023**

Ubicación: Se encuentra en la zona de expansión junto a la Avenida Cataluña.

ARAGONESAS QUE NO TIENEN CALLE Y FORMAN PARTE DEL PROYECTO "VISIBILIZAR Y RECONOCER OBRAS HISTÓRICAS DE MUJERES ARAGONESAS"				
Nombre	Profesión/actividad	Fecha nac/def	Observaciones/reconocimiento	Publicada su biografía en texto "Legados de mujeres aragonesas de los siglos XIX y XX"
Luisa Llagostera, seudónimo Lia Yagos	Escritora, actriz, profesora...	Zaragoza (1925 - 2004)	Escritora, actriz, locutora de radio, profesora de la Escuela de Arte Dramático de Zaragoza. Autora de 17 libros	Si
Donaciana Cano Iriarte https://www.unizar.es/noticias/la-facultad-de-ciencias-celebra-el-entenario-de-su-primera-licenciada-on-una-exp	Ciencias/ Docencia	Santoña 1894, se traslada a Zaragoza 1900	Primera mujer licenciada en Ciencias de la Universidad de Zaragoza. Publicó en 1926 en la Revista Real Academia EFNZ un estudio sobre índices de refracción	Si
Antonina Zorraquino Zorraquino https://...	Bioquímica/ investigadora	Zaragoza, 1904-1993	Desarrolló su trabajo en el Laboratorio de Investigaciones Bioquímicas. Una de las primeras doctoras de ciencias en España.	
Julia Peguero Sanz https://es.wikipedia.org/...	Profesora, pedagoga, política y comunicadora	Zaragoza, 1880-Madrid, 1978	Maestra y feminista española. Llegó a la secretaría segunda de la sección de Filosofía del Ateneo de Madrid y fue cofundadora y Presidenta de la Asociación Nacional de Mujeres Españolas. También desempeñó el cargo de directora de Mundo Femenino.	Si
Dolores de Palacio y Azara http://elblogdejesusarribas.blogspot.com/2011/01/dona-dolores-de-palacio.html	Enseñante y escritora. Compañera de Aurea Javierre	Zaragoza, 1895- Ávila, 1990?	Pionera: primera mujer en obtener el título de doctora (1918). Primera Catedrática de España y primera directora de instituto. La segunda mujer que se matriculó en la facultad de filosofía y letras de Zaragoza (1914)	Si
Justa Quja Caballero y Castillejo http://www.museo...	Educación	Zaragoza, segunda mitad del siglo XIX- 1936	Directora de los Colegios Normales de Maestros	Si
Concha Monrás Casas http://www.museo...	Pianista	Barcelona, 1898- Huesca, 1936		
Leidad Gil Lázaro http://www.zaragoza.es/contenidos/tema/Mujeres-Imborrables-oleto.pdf	Cantadora de Jota	Paracuellos de Jiloca (Zaragoza), 1923- Zaragoza, 2014	Grabó numerosos discos. Formó del grupo de Isabel Zapata	
Polonia Sanz y Ferrer http://dbe.rah.es/biografias/67851/polonia-sanz-y-ferrer	Dentista y fotógrafa	Zaragoza, S. XIX- Madrid, 1892	Pionera en el ejercicio de la odontología a nivel mundial. Primera profesora de la especialidad.	
Julietta Always https://es.wikipedia.org/...	Cultura, pintora	Barbastro (Huesca), 1899- Barbastro, 1979	Juliana Mariana Juana Aguilar Cosculluela	
M ^a Luisa Alvarez Pinillos http://www.zaragoza.es/contenidos/tema/Mujeres-Imborrables-oleto.pdf	Mecenas del arte.	1983	Mecenas del arte.	
Mar Laveaga http://www.encyclopedi...	Cultura, directora de teatro y actriz	Logroño, 1945- Zaragoza, 2017	Actriz, directora y empresaria teatral. Fundadora del Teatro de La Ribera.	
M ^a Paz Monserrat Blasco https://es.wikipedia.org/wiki/Mar%C3%ADa_Paz_Monserrat http://www.zaragoza.es/contenidos/tema/Mujeres-Imborrables-oleto.pdf	Nadadora Paralímpica, medallista.	Zaragoza, 1956- Zaragoza, 2015	Pionera en el deporte paralímpico. Compitió en natación adaptada. Fue la primera aragonesa en conseguir una medalla paralímpica.	
Violante de Bar https://es.wikipedia.org/wiki/Violante_de_Bar	Política, humanidades	Lorena (Francia), 1365- Barcelona, 1431	Reina de Aragón. Papel muy importante en la esfera política. Contribuyó a que la corte del Reino de Aragón fuese una de las más cultas de Europa.	
Marta de Armagnac	Política, humanidades	??- Zaragoza, 1378	Duquesa de Gerona, participó activamente en la vida política. Arbitró entre disputas políticas.	
Juana Millán https://es.wikipedia.org/...	Impresoras, empresarias imprenta	Zaragoza, S. XVI.	Primera mujer impresora de Aragón. En 1537 publica Hortulus passionis, primera obra en España en la que una mujer aparece con su propio nombre como responsable en la impresión del libro...	
Ana de Nájera	Impresoras, empresarias imprenta	Zaragoza, 1573		
Juana Rodríguez	Impresoras, empresarias imprenta	Zaragoza, 1588		
María de la Torre	Impresoras, empresarias imprenta	Zaragoza, 1634		
Angela Carnicer Pascual http://pioneras.unizar.es/angel-carnicer/	Docencia	Saviñán 1893-1980	Feminista, conferenciante y pedagoga...	Si
M ^a Luisa Ledesma Rubio	Historiadora medievalista	Zaragoza, 1927-1996	Investigadora con numerosas publicaciones... Doctora en Filosofía y Letras	Si
Gregoria Brun Catarecha	Maestra, Directora de magisterio	Hecho (Huesca) 1833- Zaragoza, 1885	Con 23 años fue la primera Directora y maestra de una escuela pública del Ayto. de Zaragoza. Primera directora de la escuela normal de maestras de Zaragoza	Si

PROPUESTA 6

DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN A ENTIDADES DEL CONSEJO



igualdad@zaragoza.es

EJECUCIÓN CONTINUA

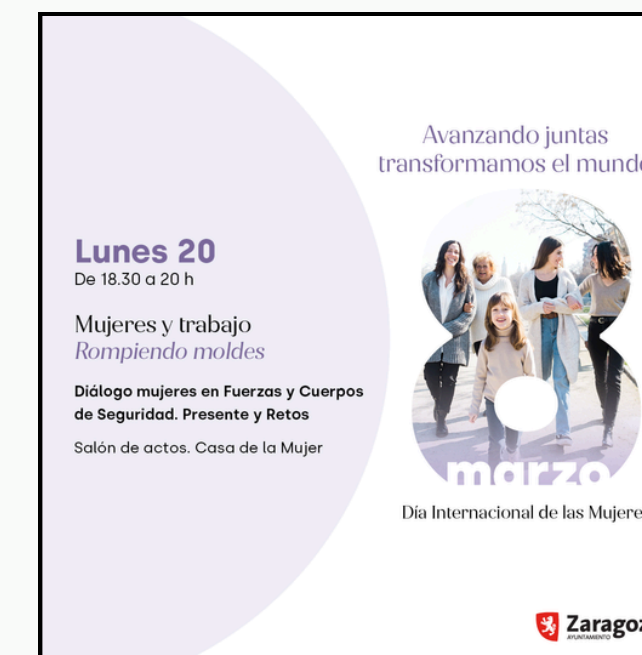
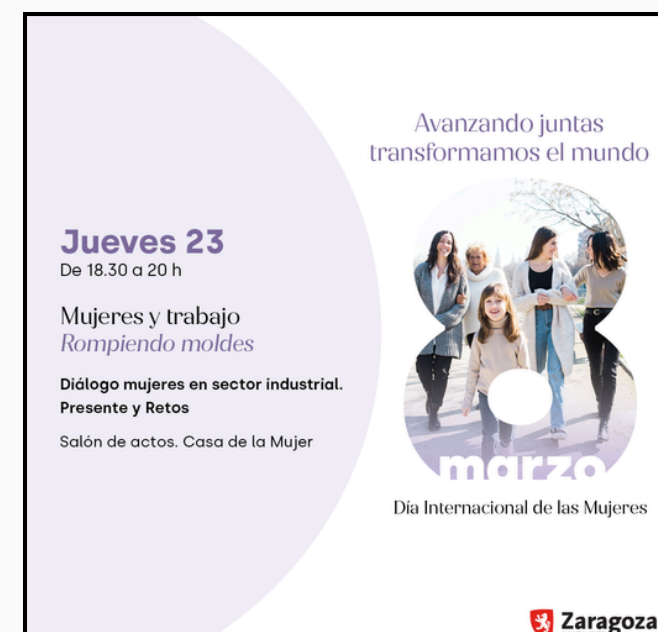
PROPUESTA 7

**CICLOS MESAS REDONDAS
VISIBILIDAD DE MUJERES EN
SECTORES**

**EJECUCIÓN
CONTINUA**

PROPUESTA 14

FINALIZADA



PROPUESTA 8

**DESIGNAR CON NOMBRES DE
MUJERES CENTROS
MUNICIPALES**

**EJECUCIÓN
CONTINUA**



PROPUESTA 12

**ELABORACIÓN
MANUAL SOBRE USO
DE IMÁGENES NO
SEXISTAS**

FINALIZADA



El barrio de Rosales del Canal por fin cuenta con su biblioteca municipal, y con esta inauguración el Patronato de Educación y Bibliotecas, organismo responsable de las Bibliotecas Públicas Municipales de Zaragoza, homenajea a una científica zaragozana, María Andresa Casamayor, la primera mujer en escribir un libro sobre ciencia en España.

https://www.zaragoza.es/cont/paginas/catalogo_publicaciones/doc/12182.pdf

PROPUESTA 13

PARIDAD CANDIDATURAS ZARAGOZANA/O EJEMPLAR

EJECUCIÓN
CONTINUA

Por otro lado, se atendió también a las recomendaciones del Consejo Sectorial de Igualdad, que proponía promover la paridad en las candidaturas, para lo que se incluirá entre los aspirantes al menos una mujer de la capital aragonesa que haya destacado por su labor en alguno de los ámbitos de actuación de la esfera municipal.

PROPUESTAS 15 y 16

PENDIENTE
EJECUCIÓN

CREACIÓN DE RECONOCIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS EN IGUALDAD

LIai
LAB. DE INNOVACIÓN
ABIERTA EN IGUALDAD

**Mirar, Sentir,
Mover y Actuar**

LABORATORIO DE INNOVACIÓN
ABIERTA EN IGUALDAD 2026

26 MAR. 26
ETOPIA [la cantina]
11:30 - 13:30

Inscríbete gratis en:
ciemzaragoza.es

COLABORA:
Fundación INTEGRALIA, arame, aje, EMPRESARIAS, INSTITUTO IIG, ZEPYME, Emprendedoras Sumando Ideas, FADEMUR, HOMBRERES POR LA IGUALDAD, AMIT, CEEOE ARAGÓN.

ORGANIZA:
init Group, ciem, Zaragoza AYUNTAMIENTO

Resolución

- 21 de enero de 2026: Dictamen del Consejero de Participación Ciudadana y Régimen Interior a la Comisión Plenaria de Participación Ciudadana y Régimen Interior.
- 4 de octubre de 2021: Decreto de la Alcaldía de 22 de enero de 2026, por el que se concede el Título de Zaragozano/a Ejemplar 2025.

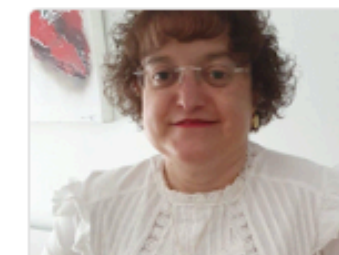
Se concede el Título de Zaragozano/a Ejemplar 2025 a propuesta del Pleno del Consejo de la Ciudad de Zaragoza:



D.ª Carmen Moraga Rubio

Ámbito Vecinal. A propuesta de la Federación de Asociaciones de Barrios de Zaragoza FABZ.

Trayectoria y motivación



D.ª Ester Salas Garcés

Ámbito Social. A propuesta del Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de Aragón CERMI ARAGÓN, a título póstumo.

Trayectoria y motivación



D. Ignacio Lahorga Sánchez

Ámbito Juventud. A propuesta de la Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer AFEDAZ.

Trayectoria y motivación



D. Ángel Guinda

Ámbito Cultural, Educativo y Deportivo. A propuesta de la Unión de Consumidores de Aragón UCA ARAGÓN, a título póstumo.

Trayectoria y motivación



D. José M.ª Marteles Gracia

Ámbito Profesional (empresarial, investigación...). A propuesta de la Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa de Zaragoza CEPYME.

Trayectoria y motivación

Se concede el Título de Zaragozano/a Ejemplar 2025 por designación de la M.I. Alcaldía-Presidencia:



D. Jorge García Dihinx

A título póstumo

Loa



D.ª Natalia Román López

A título póstumo

Loa



D.ª Genoveva Crespo Domeque

Trayectoria y motivación



D. José María Marín Velázquez

Trayectoria y motivación

PROPUESTA 18

**PENDIENTE
EJECUCIÓN**

**ORGANIZACIÓN DE UNA MESA
REDONDA DE VISIBILIZACIÓN Y APOYO
A LAS PERSONAS CUIDADORAS DE
PACIENTES MENTALES**



PROPUESTA 19

**ANÁLISIS DE LA PRESENCIA Y PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN
LA DIRECCIÓN Y CREACIÓN TEATRAL EN LOS TEATROS
PRINCIPAL Y DEL MERCADO DE OCT DEL 2023 AL JUNIO DEL
2024 DE JUNIO Y DE OCTUBRE DEL 2024 A JUNIO DE 2025.**

**PENDIENTE
APROBACIÓN
PLENO**

N.º ACTA XVI PROPUESTA	
PROPUESTA PARA LA COMISIÓN PERMANENTE DE: MESA DE TRABAJO DE VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES	SESIÓN EN QUE SE APRUEBA Reunión mantenida el 14 de enero de 2025
NOMBRE PROPUESTA	SOLICITAR: Análisis de la presencia y participación de mujeres en la dirección y creación teatral en los teatros Principal y Del Mercado durante las dos últimas temporadas (oct 23 - jun 24 y oct 24 - jun 25)
OBJETIVOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Valorar el trabajo y la participación en la dirección y creación teatral de mujeres en los teatros Principal y Del Mercado. • Conocer la realidad del ámbito teatral de Zaragoza atendiendo a la presencia y participación de mujeres y hombres en el mismo. 	
FUNDAMENTOS	
<ul style="list-style-type: none"> • Según un estudio realizado por Clásicas y Modernas en colaboración con la Fundación SGAE sobre teatros de titularidad estatal y autonómica, en la temporada 2018/2019, solo el 22 % de las obras de teatro fueron escritas por mujeres y el 28 % fueron versionadas, adaptadas o con dramaturgia realizada por mujeres. • En cuanto a la dirección, solo una de cada cuatro obras de artes escénicas estaba dirigida por mujeres. • Aunque estos datos son de años anteriores, reflejan una tendencia que probablemente se mantenga en las temporadas 2023-24 y 2024-25. 	
EXPERIENCIAS EXISTENTES EN OTROS ÁMBITOS A NIVEL LOCAL, NACIONAL O INTERNACIONAL	
<ul style="list-style-type: none"> • El Observatorio Vasco de la Cultura ha publicado un estudio de la presencia y participación de mujeres y hombres en programación y creación teatral en la CAE en 2023. https://www.euskadi.eus/contenidos/noticia/keb_argit_24_antzerkia_generoa/es_def/adjuntos/Presencia-y-participacion-de-mujeres-y-hombres-en-programacion-y-creacion-teatral_CAE-2023.pdf 	

MESA SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DESDE INFANCIA A UNIVERSIDAD

Objetivo

Trabaja con el objetivo de detectar las necesidades más prioritarias en este ámbito y plantea medidas y acciones que se puedan llevar a cabo desde el Ayuntamiento, teniendo en cuenta la línea de trabajo del II Plan de Igualdad y las acciones que ya están emprendidas desde otras entidades.

Composición

1. Asociación Promoción Gitana.
2. Asociación Hombres por la Igualdad.
3. Asociación Somos Más Mujeres Sobrevivientes de la Violencia Machista.
4. Asociación YMCA .
5. **Colegio Profesional Educadoras/es Sociales (Coordinación)**
6. Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón.
7. Fundación Secretariado Gitano.
8. Jefatura Superior de Policía de Aragón.

2018 - 2025

COMPOSICIÓN, SESIONES* Y PROPUESTAS DE LAS MESAS DE TRABAJO				
* sesiones cuya acta ha sido recibida en el correo igualdad@zaragoza.es				
MESA	AÑO	Entidades	Sesiones	Propuestas
SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DESDE INFANCIA A UNIVERSIDAD	2025	8	1	0
	2024	7	0	0
	2023	7	4	1
	2022	7	4	0
	2021	7	1	0
	2020	7	1	0
	2019	7	2	0
	2018	7	1	0
				14

Propuesta

Mesa Sensibilización en igualdad

MESA SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE LA INFANCIA A LA UNIVERSIDAD							
Nº	PROPUESTA		ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado	
1	Organización de una mesa de experiencias de sensibilización con las entidades que forman la mesa.		Se acuerda enmarcar esta mesa en Zaragoza contra la violencia de género 25 N en noviembre con los participantes que nos facilite la mesa.	Unanimidad 20/03/23	26/02/24	Finalizada 2023	
TOTAL PROPUESTAS		APROBADAS EN COMISIÓN	APROBADAS EN PLENO	EJECUCIÓN CONTINUA		PENDIENTE EJECUCIÓN	FINALIZADAS
1		1	1				1

PROPUESTA 1

FINALIZADA

MESA DE EXPERIENCIAS EN SENSIBILIZACIÓN

28 de noviembre de 2023



ZARAGOZA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO 25 DE NOVIEMBRE DE 2023 PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Miércoles, 22 de noviembre 9:30 - 13:30

Jornada Formativa Prevención Violencia de Género:

- 9:30 – 11:30h Ponencia: “*Adentrándonos en el abordaje de las violencias machistas en la adolescencia*”. Carmen Ruíz Repullo, Profesora del Área de Sociología de la Universidad de Jaén, especializada en violencia de género en adolescentes y jóvenes.
- 12:00 – 13:30h Experiencias Socioeducativas en promoción de igualdad y prevención de violencia de género: “Talleres de IgualRap”, Hugo Monforte. “Espacios de, desde y para la igualdad”, Rubén Gracia. “A festejar Conmí”, clown e intervención socioeducativa para amar sin dolor, Carmen Mas.
- Inscripciones en www.zaragoza.es/mujer

Martes, 28 de noviembre 18:00 – 20:00

Experiencias de Entidades Sociales sobre sensibilización en igualdad y violencia de género

- Colaboración de la Mesa de Trabajo del Consejo Sectorial de Igualdad – *Sensibilización en Igualdad desde la infancia a universidad*.

Miércoles, 29 de noviembre 18:30 – 19:30

Tomar la palabra en el siglo XXI. La violencia simbólica

- **Pilar Laura Mateo**, escritora e **Isabel Ortega**, antropóloga y profesora de Unizar.

Jueves 23 de noviembre

Exposición y Ciclo de Proyecciones “La mujer en el cine: Arquetipos y mitos”

- Sala Juana Francés y Filmoteca de Zaragoza

MESA IGUALDAD Y EMPRESA

Objetivo

Se constituye para la revisión del Plan de Igualdad y la elaboración de propuestas en materia de empleo y empresas desde el enfoque y perspectiva de la igualdad de género y de oportunidades. Mediante el análisis de aquellos ámbitos relacionados con la igualdad de género en el mundo laboral y empresarial y abordando ítems como Planes de Igualdad en las empresas, programas de acceso al mercado laboral, conciliación, etc.

2018 - 2025

Composición

1. Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales (ARAME)
2. Asociación YMCA
3. **Fundación AMASOL (Coordinación)**
4. Asociación de Mujeres Empresarias y Profesionales (ARAME)
5. Sindicato CCOO
6. Sindicato UGT

COMPOSICIÓN, SESIONES* Y PROPUESTAS DE LAS MESAS DE TRABAJO				
* sesiones cuya acta ha sido recibida en el correo igualdad@zaragoza.es				
MESA	AÑO	Entidades	Sesiones	Propuestas
IGUALDAD Y EMPRESA	2025	5	2	1
	2024	5	0	0
	2023	5	1	0
	2022	5	0	0
	2021	5	1	1
	2020	5	0	0
	2019	5	1	0
	2018	5	1	0
				6

Propuestas

Mesa Igualdad y empresa

MESA IGUALDAD Y EMPRESA					
Nº	PROPUESTA	ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado
1	Realización de una campaña que visibilice la realidad de las mujeres cuidadoras y de su situación laboral y sensibilice para evitar abusos y fomentar la contratación legal.	Desde el Servicio de Igualdad se va a realizar esta campaña en colaboración con esta Mesa en la relación de contenidos del material y la realización de actividades complementarias. El desarrollo creativo contará con la colaboración de profesionales expertos en la comunicación para definir el lema y el uso de distintos soportes para su adecuada difusión.	Unanimidad 12+ 04/05/21	10/11/21	Continua 2022
2	Realización de un campaña para la incorporación de mujeres en sectores masculinizados.	Se acuerda elevar la propuesta para su aprobación en el próximo Pleno.	Unanimidad 13/11/25	Pendiente	
	TOTAL PROPUESTAS	APROBADAS EN COMISIÓN	APROBADAS EN PLENO	EJECUCIÓN CONTINUA	PENDIENTE EJECUCIÓN
	2	2	1	1	
					FINALIZADAS

Campaña Cuidar

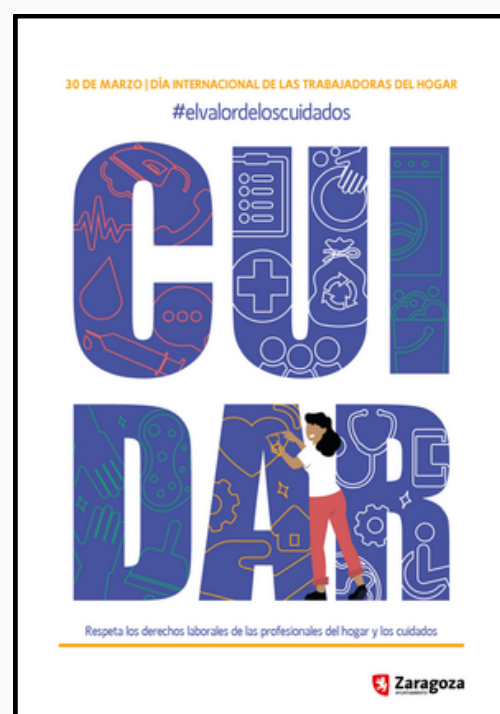
PROPUESTA 1

EJECUCIÓN CONTINUA

30 de MARZO

Día internacional de las trabajadoras del hogar

elvalordeloscuidados
respetaaquientecuida



2022



2023



2024



2025



2026

www.zaragoza.es/sede/portal/mujer/30-marzo/

PROPUESTA 2

CAMPAÑA PARA LA INCORPORACIÓN DE MUJERES EN SECTORES MASCULINIZADOS

CONSEJO SECTORIAL DE IGUALDAD

COMISIÓN DE IGUALDAD

N.º ACTA	
PROPUESTAS A SOMETER A COMISIÓN PERMANENTE DE MESA DE TRABAJO DE	SESIÓN EN QUE SE APRUEBA
NOMBRE PROPUESTA	
Campaña para la Incorporación de Mujeres en Sectores Masculinizados	
OBJETIVOS	
<p>Facilitar el acceso de las mujeres a sectores masculinizados Promover activamente la inserción laboral de mujeres en áreas con baja representación femenina, como construcción, metal, logística y profesiones STEM.</p> <p>Potenciar la igualdad de género en el ámbito laboral Reducir la brecha de género en sectores tradicionalmente ocupados por hombres, fomentando la equidad de oportunidades.</p> <p>Incrementar las oportunidades de empleo femenino en sectores de alta demanda Orientar a las mujeres hacia sectores con mayores tasas de empleabilidad, mejores salarios y proyección futura.</p> <p>Fomentar la elección de carreras técnicas o industriales desde etapas formativas Aprovechar los periodos previos a la matriculación educativa para motivar a las mujeres jóvenes a elegir formaciones vinculadas a estos sectores.</p> <p>Orientar la campaña con base en datos reales del mercado laboral Utilizar el estudio de vacantes de CEPYME para focalizar la estrategia en sectores con mayor necesidad de personal.</p> <p>Concienciar tanto a empleadores como a mujeres sobre los beneficios de la diversidad Dirigir la campaña a ambos públicos clave, destacando cómo la incorporación femenina mejora la cultura laboral y la productividad.</p> <p>Desarrollar una estrategia sostenida en el tiempo Establecer una campaña de carácter anual, con enfoque sectorial rotativo, que permita profundizar año a año en distintos sectores masculinizados.</p>	



EJE DE ACTUACIÓN B: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
Garantizar la implementación de la perspectiva de género en la gestión de personal, velando para que todos los procesos garanticen la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.				
Línea B 1 ACCESO				
Objetivo específico B.1.1. Impulsar la participación de mujeres y hombres en la oferta de plazas de la Oferta de Empleo Público en las que se detecte subrepresentación de alguno de los dos sexos.				
N.º	ACCIONES	TEMPORALIZACIÓN	RESPONSABLES	INDICADORES
B.1.1.1	Considerar la reserva de plazas para personas con dificultades de acceso al empleo por razón de género y velar por la idoneidad de las plazas asignadas.	Durante la vigencia del II PIEEM.	Oficina de Recursos Humanos Servicio de Mujer e Igualdad Comisión de Igualdad Representación sindical	N.º de plazas reservadas en la OEP / N.º total de plazas de la Oferta de Empleo Público. Relación de las plazas con reserva.
B.1.1.2	Realizar campañas que promuevan la participación del sexo subrepresentado en las plazas de la Oferta de Empleo Público.	Durante la vigencia del II PIEEM.	Oficina de Recursos Humanos Servicio de Mujer e Igualdad Comisión de Igualdad Oficina Técnica de Transparencia y Gobierno Abierto	N.º de campañas realizadas.
B.1.1.3	Revisar las bases de acceso a aquellas plazas que incluyan pruebas físicas donde la presencia de mujeres sea escasa, para introducir medidas de acción positiva si procede.	Durante la vigencia del II PIEEM.	Oficina de Recursos Humanos Servicio de Mujer e Igualdad (Unidad Municipal de Igualdad) Representación sindical Servicios afectados	N.º de bases de plazas que incluyen pruebas físicas revisadas. N.º de acciones positivas incorporadas.

PENDIENTE APROBACIÓN PLENO

MESA PROSTITUCIÓN

Objetivo

Constituida el 19 de noviembre de 2018 se plantea como objetivos prioritarios: Estudiar y proponer al Ayuntamiento de Zaragoza, dentro de las competencias del mismo, aquellas medidas de prevención, sensibilización, atención y coordinación que se consideren oportunas para velar por los derechos humanos y la dignidad de la persona, evitando entrar en la dicotomía legalización/abolición cuyo debate escapa a nuestras competencias y posibilidades.

Composición

1. **Asociación Hombres por la igualdad (Coordinación)**
2. Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón
3. Comandancia de Zaragoza Guardia Civil
4. Jefatura Superior de Policía de Aragón
5. Médicos del Mundo
6. Sindicato CCOO

2018 - 2025

COMPOSICIÓN, SESIONES* Y PROPUESTAS DE LAS MESAS DE TRABAJO				
* sesiones cuya acta ha sido recibida en el correo igualdad@zaragoza.es				
MESA	AÑO	Entidades	Sesiones	Propuestas
PROSTITUCIÓN	2025	6	0	0
	2024	6	0	0
	2023	6	0	0
	2022	6	0	0
	2021	6	0	0
	2020	6	0	0
	2019	6	0	0
	2018	6	2	0
				2

MESA DISCAPACIDAD, SALUD Y GÉNERO

Objetivo

Parte de la base de la situación de múltiple discriminación que sufren las mujeres con discapacidad ya que a la discriminación propia del género se añade la de la discapacidad, entre otras, y de esta forma se ha convertido en un colectivo olvidado. Este grupo trata de abordar temáticas de especial interés para el colectivo, tales como la accesibilidad de los recursos propios para mujeres, fomento de la salud, prevención de patologías, visibilización positiva... y en general cualquier proyecto o actividad que pueda fomentar la inclusión social de las mujeres con discapacidad.

2018 - 2025

Composición

1. Asociación Aragonesa de Mujeres con Discapacidad Amanixer
2. **Comité de Entidades de representantes de personas con Discapacidad de Aragón CERMI (Coordinación)**
3. Colegio Oficial de Médicos de Zaragoza
4. Colegio Profesional de Psicología de Aragón

COMPOSICIÓN, SESIONES* Y PROPUESTAS DE LAS MESAS DE TRABAJO				
* sesiones cuya acta ha sido recibida en el correo igualdad@zaragoza.es				
MESA	AÑO	Entidades	Sesiones	Propuestas
DISCAPACIDAD, SALUD Y GÉNERO	2025	4	0	0
	2024	4	0	0
	2023	4	0	0
	2022	4	0	0
	2021	4	0	1
	2020	4	1	0
	2019	4	0	0
	2018*	4	2	0
	*Dos mesas: - Diversidad funcional y género - Salud y Género			3

Propuesta

Mesa Discapacidad, salud y género

MESA DISCAPACIDAD, SALUD Y GÉNERO						
Nº	PROPUESTA		ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado
1	Accesibilidad de los recursos.		Previo a esta propuesta y a partir de un informe sobre accesibilidad en la Casa de la Mujer elaborado por Cermi Aragón, el Servicio de Igualdad remitió este informe a la Dirección de servicios de Arquitectura que ha elaborado un informe previo sobre las actuaciones a realizar	Unanimidad 12+ 04/05/21	10/11/21	Continua 2023
TOTAL PROPUESTAS	APROBADAS EN COMISIÓN	APROBADAS EN PLENO	EJECUCIÓN CONTINUA	PENDIENTE EJECUCIÓN	FINALIZADAS	
1	1	1	1			

Accesibilidad de los recursos

PROPUESTA 1

EJECUCIÓN
CONTINUA

ACCESIBILIDAD EN

- edificio
- actividades
- materiales



La Casa de la Mujer estrena una nueva entrada más accesible

MESA DIVERSIDAD SEXUAL Y AFECTIVA

Objetivo

Como objetivos de esta mesa están: 1. Informar y sensibilizar a la ciudadanía de Zaragoza acerca de la identidad de género y de la diversidad afectivo sexual. 2. Buscar herramientas para formar a los técnicos municipales, personal y en general a cualquier tipo de funcionario y también políticos y asesores acerca de como tratar la identidad de género y la diversidad afectivo sexual. 3. Aplicar la Ley 4/2018, de 19 de abril, de Identidad y Expresión de Género e Igualdad Social y no Discriminación de la Comunidad Autónoma de Aragón y la Ley 18/2018, de 20 de diciembre, de igualdad y protección integral contra la discriminación por razón de orientación sexual, expresión e identidad de género en la Comunidad Autónoma de Aragón en todas las políticas y áreas del Ayuntamiento de Zaragoza. 4. Visibilizar a las asociaciones, clubes deportivos, proyectos y actividades del colectivo LGTBIQ.

2018 - 2025

Composición

1. **Asociación deportiva Cierzo Pro LGTB+ (Coordinación)**
2. Asociación SOMOS LGTB de Aragón.
3. Colegio profesional de Trabajo Social.
4. Sindicato UGT.
5. Vicerrectorado de Estudiantes y Empleo UNIZAR.

COMPOSICIÓN, SESIONES* Y PROPUESTAS DE LAS MESAS DE TRABAJO					
* sesiones cuya acta ha sido recibida en el correo igualdad@zaragoza.es					
MESA	AÑO	Entidades	Sesiones	Propuestas	
DIVERSIDAD SEXUAL Y AFECTIVA	2025	5	0	0	
	2024	5	0	0	
	2023	5	0	0	
	2022	5	0	0	
	2021	5	1	1	
	2020	5	0	0	
	2019	5	1	0	
	2018 *				
	* No está creada			2	1

Propuesta

Mesa Diversidad sexual y afectiva

MESA DIVERSIDAD SEXUAL Y AFECTIVA						
Nº	PROPUESTA		ACUERDO	Comisión	Pleno	Estado
1	Valorar la creación de una unidad especializada en delitos de odio LGTBI+ en los cuerpos y fuerzas de seguridad de la policía nacional o local.		Se acuerda reformular la propuesta quedando así la misma: Incluir en el Plan de formación de la Policía Local de Zaragoza formación específica para la atención policial de delitos de odio. Se propone que en esta formación se cuente con las entidades LGTB. Desde el Servicio se propone impulsar en colaboración con la Mesa una jornada dirigida a profesionales sobre delitos de odio coincidiendo con la campaña 28 de junio.	Mayoría 11 + 1 - 10/05/21	17/02/21	
	TOTAL PROPUESTAS	APROBADAS EN COMISIÓN	APROBADAS EN PLENO	EJECUCIÓN CONTINUA	PENDIENTE EJECUCIÓN	FINALIZADAS
	1	1	1			1

Jornada sobre delitos de odio

PROPUESTA 1

FINALIZADA

2022

28 de junio

Día del orgullo
LGTBIQ

ZARAGOZA ES DIVERSIDAD

Zaragoza
AYUNTAMIENTO

23 de junio

Jornada de sensibilización sobre delitos de odio y discriminación por orientación y/o identidad sexual

10,00 h: El papel de la fiscalía especializada: marco legal.
M^{ra} Piedad Féliz González, Fiscal de Delitos de Odio y Discriminación de Zaragoza.

11,30 h: Identificación del delito y actuación de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. Especial atención a delitos de odio cometidos a través de Internet y RRSS.
Representantes de Guardia Civil, Policía Nacional y Policía Local.

12,30 h: El papel de las asociaciones LGTBIQ en los delitos de odio por razón de orientación sexual o identidad de género.
Representantes de la Mesa de Diversidad Sexual y Afectiva del Consejo Sectorial de Igualdad; Asociación Deportiva Cierzo Pro LGTB- y Asociación Somos LGTB- de Aragón.

Lugar: Salón de actos de la Casa de la Mujer.
Entrada: Libre hasta completar aforo.
Más Información: www.zaragoza.es/mujer.

Les informamos que durante el evento podrán realizarse grabaciones o tomarse fotografías para su posterior difusión a través de canales internos o externos, incluido internet, con fines de comunicación. La asistencia al evento conlleva el consentimiento al tratamiento que se efectúe de su imagen.

Disponible interpretación de lengua de signos y espacio conciliación, previa solicitud en: igualdadmujer@zaragoza.es, antes de las 13 h del día anterior.

Zaragoza
AYUNTAMIENTO

Cronología Consejo 2017-2020

2017

- ACUERDO CREACIÓN
24 de Noviembre
- REGLAMENTO BOPZ
14 de Diciembre

2018

- SOLICITUD ENTIDADES
12 de Enero al 1 de Febrero
- SESIÓN CONSTITUTIVA
13 de Febrero
- DEBATE COMPOSICIÓN
10 y 25 de Abril
- PRIMERA SESIÓN
PLENARIA
10 de Julio
- SESIÓN CONSTITUTIVA
COMISIÓN PERMANENTE
20 de Septiembre
- SESIÓN PLENARIA
6 de Noviembre
CONSTITUCIÓN MESAS DE
TRABAJO

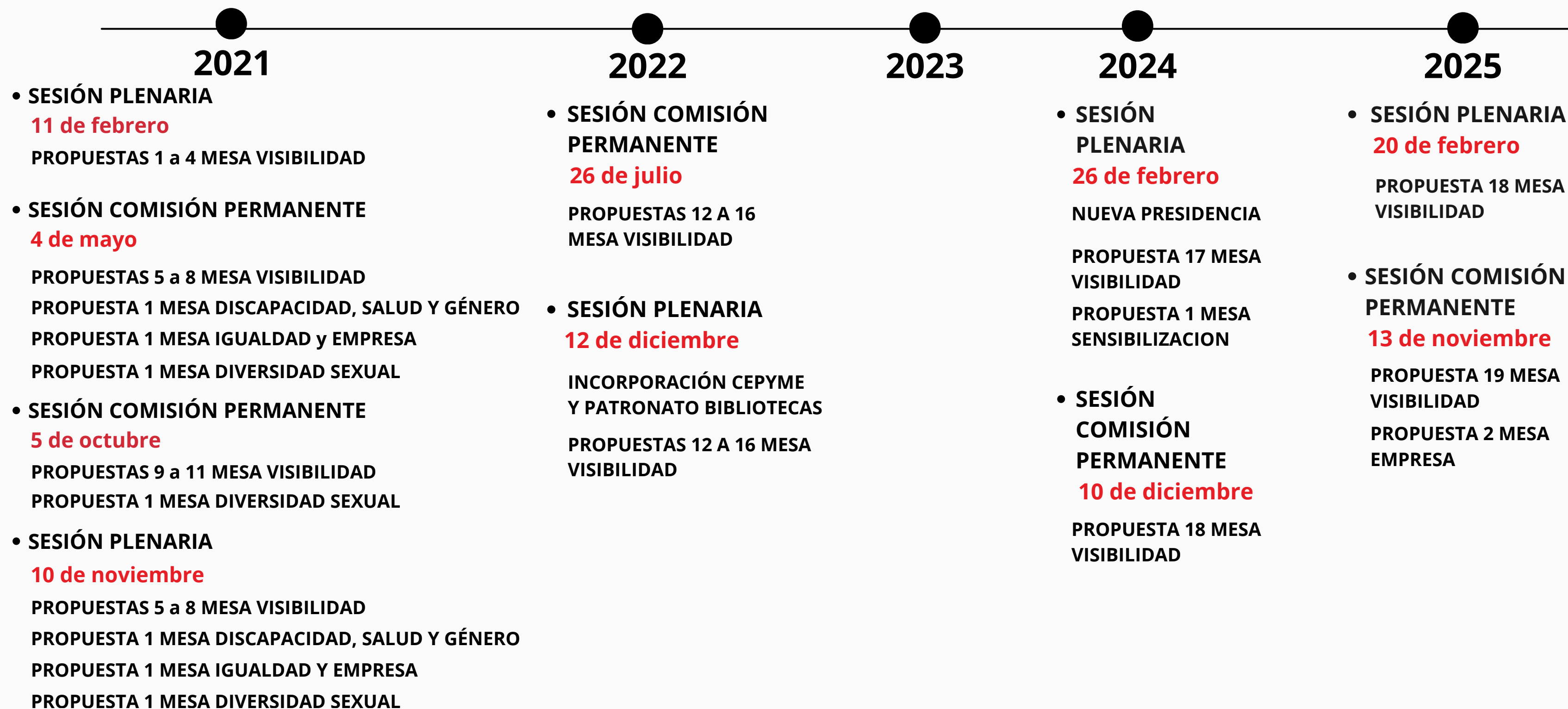
2019

- SESIÓN PLENARIA
13 de Marzo
- SESIÓN COMISIÓN
PERMANENTE
10 de abril
PROTOCOLO PRESENTACIÓN
PROPUESTAS
- SESIÓN COMISIÓN
PERMANENTE
18 de septiembre
NUEVA PRESIDENCIA

2020

- SESIÓN PLENARIA
2 de marzo
NUEVA PRESIDENCIA
INCORPORACIÓN VISIÓN
TRANS
MESA DISCAPACIDAD,
SALUD Y GÉNERO
Fusión mesas
MESA DIVERSIDAD
SEXUAL Y AFECTIVA
- SESIÓN COMISIÓN
PERMANENTE
1 de diciembre

Cronología Consejo 2021-2025



Cronología Mesas de trabajo 2018-2019

10 JULIO 2018

**PROPUESTA DE
MESAS**

**INVITACIÓN A
PARTICIPAR
A ENTIDADES DEL
PLENO**

6 NOVIEMBRE 2018

**CONSTITUCIÓN
SEIS MESAS DE
TRABAJO**

10 ABRIL 2019

**CREACIÓN MESA
DISCAPACIDAD, SALUD Y
GÉNERO**

Fusión Mesas:

- Diversidad funcional y género
- Salud y género

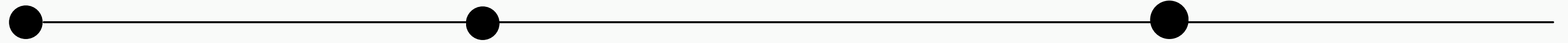
**CREACIÓN MESA
DIVERSIDAD SEXUAL Y
AFECTIVA**

10 ABRIL 2019

**PROTOCOLO
PRESENTACIÓN
PROPUESTAS**

- Modelo de actas
- Modelo de propuesta

Cronología Mesas de trabajo 2020-2025



2022

MESA SENSIBILIZACIÓN

Cambio entidad
coordinadora
YMCA - CEES

2023

MESA VISIBILIDAD PÚBLICA DE LAS MUJERES

Cambio entidad
coordinadora
CLASICAS Y
MODERNAS - MARÍA
MOLINER

2025

INCORPORACIÓN ASOCIACIÓN PROMOCIÓN GITANA

- mesa visibilidad
- mesa sensibilización

INFORMACIÓN sobre el Consejo

Consejo de la Ciudad
zaragoza.es / Gobierno Abierto / Participación y colaboración

Consejo de la ciudad | Consejos Sectoriales | Grupos de trabajo

Consejos Sectoriales

Inicio | Acción Social | Medio Ambiente | Cultura | **Igualdad** | Infancia y adolescencia | Alimentario (CALMZ) | Protección animal | PIBO

Consejo Sectorial de Igualdad

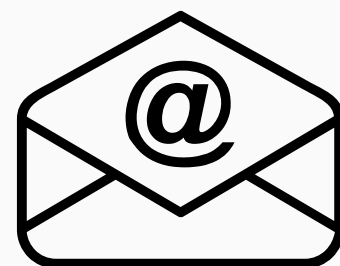
El Consejo Sectorial por la Igualdad es un órgano de participación e información, coordinación y cooperación, control y asesoramiento, de naturaleza consultiva y propositiva de ámbito municipal en temas de igualdad y diversidad entre géneros.

Agenda | ¿Qué es? | Reglamento | Composición | Documentación

Calendario del año 2025

Convocatoria	Fecha / Orden del día	Documentación	Acta / Acuerdos
Consejo sectorial de igualdad plenario	Jueves, 20 de febrero de 2025 13:00 horas Orden del día	Propuesta Apoyo a personas cuidadoras de Pacientes Mentales	Acta de la sesión

<https://www.zaragoza.es/sede/portal/participacion/consejos/consejos-sectoriales/igualdad>



igualdad@zaragoza.es



Zaragoza
AYUNTAMIENTO