



Estudio de investigación:

Análisis de la situación de los jóvenes trabajadores y demandantes de empleo

de la ciudad de Zaragoza

UGT Aragón, Secretaría de Juventud, Cooperación y Nuevos
Movimientos Sociales
Ayuntamiento de Zaragoza, Oficina de Emancipación Joven

Zaragoza, 11 de diciembre de 2012



Í N D I C E

| | |
|--|----|
| PRESENTACIÓN | 3 |
| OBJETIVOS DEL ESTUDIO | 6 |
| METODOLOGÍA DE TRABAJO | 10 |
| CUESTIONARIO DEFINITIVO | 13 |
| DETERMINACIÓN DEL TAMAÑO MUESTRAL | 16 |
| ANÁLISIS UNIVARIANTE | 19 |
| ANÁLISIS BIVARIANTE..... | 34 |
| CONCLUSIONES..... | 43 |
| Anexo número 1: Cuestionario definitivo | 48 |
| Anexo número 2: Respuestas al cuestionario | 54 |



PRESENTACIÓN

El presente estudio de investigación debe encuadrarse en el habitual marco de relaciones que mantiene UGT-Aragón con el Ayuntamiento de Zaragoza, en concreto con la oficina de Emancipación Joven. En su realización, a cargo del departamento de juventud del sindicato, se ha pretendido hacer una aproximación a un asunto de vital trascendencia para los jóvenes, el empleo.

La población analizada han sido los jóvenes de la ciudad de Zaragoza cuya edad varía entre los 18 y los 35 años. En concreto, se ha pretendido analizar la situación laboral en la que se encuentran dichos jóvenes trabajadores, el tipo de contrato o jornada laboral, y la relación entre la formación recibida y el puesto de trabajo desempeñado.

Por otra parte, se ha intentado estudiar la situación de muchos otros jóvenes que se encuentran en situación de desempleo, fundamentalmente la situación laboral previa, el nivel de formación, el apoyo social o familiar recibido, en caso de que así sea, y las expectativas de futuro de estos jóvenes, que por desgracia ocupan un porcentaje elevado en nuestra sociedad actualmente.

Para ello se ha procedido a realizar una encuesta a una muestra representativa de jóvenes, de diferentes edades, ámbitos y situaciones laborales. Se ha elaborado un cuestionario compuesto por 26 preguntas divididas en cuatro bloques. Dos bloques de preguntas comunes para todos los encuestados, y otros dos bloques que difieren en función de la situación de activo o demandante de empleo en que se encuentre el encuestado.

En consecuencia, este informe describe el trabajo realizado. Detalla los objetivos perseguidos, la metodología aplicada para extraer la información de interés y los resultados del análisis de la información obtenida.

En un capítulo final se resumen las ideas esenciales de la investigación y el informe se completa con diversos anexos referidos al cuestionario que ha servido para acometer la labor de campo y los resultados alcanzados según las respuestas dadas por los encuestados.

Sin más, cabe concluir expresando dos ideas. En primer lugar, el interés de los jóvenes por este estudio, al sentirse que son consultados sobre sus problemas y sus intereses. Y en segundo lugar, la conveniencia de dedicar mayores recursos y esfuerzos desde los diversas instancias administrativas y los sectores privados para corregir las deficiencias que se detectan. Así, los jóvenes zaragozanos tendrán más posibilidades de incorporarse al mundo laboral, y con ello alcanzar la emancipación y un núcleo convivencial propio, que les permita desarrollarse como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.

OBJETIVOS DEL ESTUDIO

El objetivo fundamental y estratégico del presente estudio de investigación es conocer la situación de los jóvenes de la ciudad de Zaragoza en cuanto a su incorporación al mercado laboral de la ciudad, así como de su entorno metropolitano.

En este estudio se revisan las condiciones laborales de los jóvenes. Se muestra que los cambios ocurridos en el mercado laboral en el contexto de la crisis económica en la que nos encontramos, han generado una prolongación en el tiempo del proceso de inserción laboral. Cambios que no sólo tienen que ver con el mercado laboral, sino también con las políticas públicas y la vida familiar.

Se constata asimismo que las condiciones laborales de los jóvenes tienden a la inseguridad económica y generan dificultades para alcanzar el grado de autonomía personal que asignamos a la idea de emancipación. También se muestra la enorme segmentación del mercado laboral juvenil, lo que genera comportamientos y trayectorias diferentes para jóvenes de diferente sexo, origen social, nivel educativo y nacionalidad. Segmentación que obliga a una elaboración más compleja de los análisis y las políticas laborales.

Hablar de los problemas de los jóvenes se ha convertido en un lugar común en muchos debates sociales actuales. Se trata de una referencia obligada cuando se discute de políticas de vivienda, de mercados laborales, de participación electoral, etc. Quizás el elemento unificador de estos debates lo constituya el término "emancipación". La juventud se definiría como el paso desde una situación de dependencia del entorno familiar hasta la asunción de una situación en la que los individuos estarían en condiciones de desarrollar una vida completamente autónoma, lo que supone entre otras cosas la obtención de un flujo de ingresos suficiente, la capacidad de establecimiento independiente, etc.

El debate sobre la emancipación se concentra por tanto en la discusión de los obstáculos que bloquean este proceso, fundamentalmente las condiciones laborales (empleos estables y salarios suficientes) y las del mercado de la vivienda. Por tanto, es relevante conocer la situación laboral de nuestros jóvenes, así como la valoración que hacen de las oportunidades y dificultades para acceder a un puesto de trabajo en su entorno geográfico.

En el análisis que proponemos se adopta la visión convencional de la juventud como la situación en la que se encuentran las personas que están entre los 18 y los 35 años. Se trata de subrayar los aspectos comunes de su situación laboral, pero también la de poner de manifiesto la existencia de procesos divergentes que exigen alguna consideración.

Lo que finalmente se pretende con el siguiente estudio, es comparar la situación de los jóvenes de la ciudad de Zaragoza con la situación del empleo juvenil en España, que básicamente se compone de las siguientes premisas, según muchos analistas:

Se produce una incorporación escalonada al mundo laboral hasta los 30 años, apreciándose situaciones muy variadas, sobre todo en relación con la prolongación de la escolarización.

En los últimos años se ha producido un descenso considerable del empleo juvenil, en el marco de la crisis económica a la que nos enfrentamos, aumentando así el retraso en la incorporación al mercado laboral y el acceso al primer empleo.

El empleo de los jóvenes es en gran medida precario, si atendemos al indicador de contratación temporal. Es una característica que ha marcado tradicionalmente al empleo juvenil, y que en los últimos tiempos se está extendiendo a otros colectivos.

Por otra parte, el empleo a tiempo parcial tiene una función social discutida. Por un lado puede representar una forma de combinar trabajo remunerado con otras actividades, por ejemplo el estudio, y permitir con ello una mayor libertad personal. Pero también presupone una reducción en los ingresos, lo cual difícilmente favorece formas de vida independiente, dificultando el proceso de emancipación.

Además, todo lo anterior se traduce en que los salarios de los jóvenes son sensiblemente bajos y persiste una importante discriminación por género.

En definitiva, se quiere saber cómo se ven los jóvenes a sí mismos, su grado de cualificación, sus inquietudes, sus temores, sus aspiraciones y su conocimiento sobre las posibilidades de empleo en la ciudad y su entorno.

Las grandes conclusiones que puedan extraerse de este trabajo pueden suponer ideas para diseñar estrategias de empleo desde los poderes públicos, con el compromiso de la iniciativa privada, con la finalidad de acercar el mundo del trabajo a los jóvenes, darles a conocer mejor su realidad inmediata, formarlos más adecuadamente en sus puntos débiles y procurar oportunidades de empleo.

METODOLOGÍA DE TRABAJO

Expuesto el objetivo estratégico, la información deseada objeto de estudio se pretende conseguir a través de la realización de un trabajo de campo, consistente en preguntar directamente a una muestra representativa de jóvenes de 18 a 35 años, residentes de la ciudad de Zaragoza, mediante un cuestionario elaborado a tal efecto conteniendo la información considerada de interés.

Los pasos a seguir son los que se exponen en las siguientes líneas.

Definido el asunto objeto de investigación, seguidamente se confecciona un cuestionario que recoge las preguntas pertinentes para captar la información deseada. Este cuestionario, que se analizará en detalle en el siguiente apartado va a ser cerrado, es decir, todas las preguntas van a ofrecer un abanico de opciones de respuesta sobre las que el encuestado debería seleccionar la que más se ajuste a él, si bien en algún caso hay campos de escritura libre.

Este cuestionario se ha entregado para su cumplimentación a una muestra representativa de jóvenes de la ciudad de Zaragoza cuya edad se sitúe entre los 18 y 35 años. Para ello se aplicaron las fórmulas estadísticas oportunas para determinar el tamaño muestral estimado como razonable sobre la población objeto de investigación y asumiendo determinados niveles de confianza y error en la obtención de la información, que de todas formas la hagan válida y representativa.

La encuesta se ha realizado a través de internet, a través del servicio denominado www.encuestafacil.com. Se le dio difusión a través de bases de datos de los diferentes organismos adheridos al departamento de juventud de UGT Aragón, así como a través de la página web del sindicato y de las redes sociales. Los jóvenes accedían a la encuesta a través de un link y posteriormente la cumplimentaban.

Recogida la información, las respuestas de los cuestionarios fueron objeto de codificación, o sea de conversión en códigos para que dicha información se introdujera en el ordenador y fuera analizada y explotada estadísticamente. Introducida la información en el ordenador se utilizaron las aplicaciones informáticas idóneas para la explotación de la información. Se realizó un análisis univariante, que consistía en mostrar los resultados obtenidos para cada

pregunta, y otro bivalente, haciendo cruces cada dos preguntas o variables, que se estimaron de interés para las conclusiones del estudio.



CUESTIONARIO DEFINITIVO

Tras diversos borradores realizados, habiendo sido objeto de revisión por personas diversas para detectar deficiencias, el cuestionario último y definitivo a entregar a la población objeto de estudio se recoge en el anexo número 1 de este informe.

Comprende un total de 26 preguntas agrupadas en 4 grandes apartados. Los apartados primero y cuarto son comunes a todos los encuestados. El primero recoge datos generales y demográficos de los participantes. El cuarto recaba información acerca de las expectativas de estos jóvenes en cuanto al acceso al empleo en general, y más concretamente en la ciudad de Zaragoza.

Por otra parte, los dos bloques centrales son excluyentes entre sí. El segundo persigue definir la situación laboral en la que se encuentran los jóvenes que en el momento de cumplimentar la encuesta se encuentran activos. El tercer bloque, sin embargo, está destinado a los jóvenes que no están trabajando, bien porque no lo han hecho nunca o porque se encuentran en situación de desempleo.

El primer apartado agrupa 6 preguntas tratándose de variables que describen el perfil de los encuestados: sexo, edad, nacionalidad, estudios que han completado, y si poseen o no carné de conducir. La última pregunta de este bloque, que determina si el encuestado estaba trabajando o no en el momento de cumplimentarla, es la que establece quiénes deben proseguir la encuesta en el segundo bloque y quiénes deben pasar directamente al tercero.

El segundo bloque, titulado "Situación laboral", está destinado únicamente a los jóvenes que se encuentran desempeñando un trabajo en el momento de la cumplimentación de la encuesta. Está formado por 5 preguntas. Éstas recaban información acerca de cuánto tiempo lleva trabajando el encuestado, cuántos empleos ha desempeñado anteriormente al actual y si el trabajo realizado se adecúa al nivel de estudios que posee el joven. También pregunta sobre el tipo de contrato firmado, y sobre la duración de la jornada laboral, medida en horas semanales.

El objetivo del tercer apartado es conocer distintos aspectos de la situación general de los jóvenes desempleados. Lo componen un total de 8 preguntas. Se trata de saber cuánto

tiempo llevan sin trabajar, si están buscando empleo en la actualidad, qué tipo de empleo desarrollaban anteriormente y por qué éste finalizó. También se pregunta si el encuestado recibe algún tipo de prestación por su situación, si su entorno familiar le presiona para que consiga un empleo, qué tipo de trabajo busca y si estaría dispuesto a desplazarse para encontrarlo.

El cuarto y último conjunto de preguntas hace mención a opiniones, expectativas y aspectos muy diversos con respecto a la búsqueda de empleo y la situación laboral de los jóvenes de Zaragoza. Así, entre las 7 preguntas planteadas podemos encontrar las siguientes: cuáles son los principales motivos por los que los jóvenes buscan empleo, cuál es su idea de futuro con relación al mundo laboral, si creen que la crisis económica está afectando a los jóvenes con mayor dureza que a otros colectivos, o si creen que su generación tendrá peores condiciones de trabajo que la de sus padres y madres. También deben responder si creen que la situación de los jóvenes mejorará en el próximo año, cuál es el aspecto más negativo que consideran que se puede encontrar un joven para acceder a un puesto de trabajo, y por último si creen que la ciudad de Zaragoza ofrece buenas oportunidades de empleo para ellos.



DETERMINACIÓN DEL TAMAÑO MUESTRAL

Definida la población objetivo, los jóvenes entre 18 y 35 años de la ciudad de Zaragoza, se trataría en primer lugar no de abordar a la totalidad de la población para la investigación sino de encuestar a una muestra representativa y posteriormente delimitar la forma de seleccionar a los elementos que integran la muestra para obtener la información de interés. Es decir, hay que precisar el tamaño y la forma de selección de la muestra.

Con relación al primer punto, se ha dispuesto de datos públicos del Instituto Nacional de Estadística y del Instituto Aragonés de Estadística del pasado 2011, para conocer la dimensión de la población objeto de análisis. Se ha acudido a las páginas web oficiales dichos organismos, en las que se dispone de datos numéricos sobre la población integrante de la ciudad de Zaragoza en 2011, así como de otros municipios, todos ellos distribuidos por sexo y edad.

La población zaragozana cuya edad a 1 de enero de 2011 estaba comprendida entre los 18 y los 35 años, ambos incluidos, suma un total de 159953 personas. Por tramos de edad, se dividirían en 12325 jóvenes entre 18 y 19 años, 35504 entre 20 y 24, 44205 entre 25 y 29 años, y 55919 entre 30 y 35 años de edad.

Para la determinación del tamaño muestral se ha seguido un tipo de muestreo aleatorio simple. Además, hay que establecer valores para dos conceptos relevantes: el nivel de error en la determinación del parámetro poblacional que se quiera estudiar y el nivel de confianza de las muestras que se extraen.

Por un lado, pues, se debe fijar un nivel de error en la estimación de la variable o parámetro poblacional, lo que implica establecer la máxima diferencia que se está dispuesto a admitir a la hora de predecir los parámetros poblaciones (en nuestro caso, porcentajes o proporciones de la población que opinan una u otra cosa).

Y, por otro, el nivel de significación, que apunta la confianza de que al menos en un determinado número de muestras, de todas las que es posible extraer a partir de la población base, se van a cumplir las condiciones de precisión requeridas.

Además de fijar estos niveles de precisión, es necesario conocer cuál es la distribución que sigue la proporción muestral, que es justamente una de tipo binomial. Y para un tamaño suficientemente grande, más de 50 elementos, esta binomial se puede aproximar a una distribución normal.

La fórmula estadística a aplicar para determinar los diversos tamaños muestrales posibles se contempla seguidamente.

$$n = \frac{1}{N} + \frac{1}{N * P * Q * Teo * Teo}$$

n tamaño muestral

N tamaño poblacional

P proporción poblacional

Q complementario de la proporción poblacional

do nivel de error de estimación de la proporción poblacional

Teo valor de una distribución normal para un nivel de significación del 5% (1,96)

Con todo lo expuesto hasta ahora, considerando la población total 159953 personas, y utilizando la fórmula anterior, se calculó el tamaño muestral con un margen de error del 5%, un nivel de confianza del 95%, para una heterogeneidad de la muestra del 50%. Así, se concluyó que se precisaba de un tamaño muestral (n) equivalente a 384.

Finalmente se recogieron un total de 537 cuestionarios cumplimentados a través de la herramienta on line explicada anteriormente, que constituían un número más que suficiente como para trabajar con una muestra significativa.

ANÁLISIS UNIVARIANTE

537 han sido las personas encuestadas para extraer las informaciones buscadas a través del presente estudio de investigación. El anexo 2 contempla las respuestas obtenidas.

Los resultados de las variables empleadas para describir el perfil de los encuestados demuestra que el rasgo distintivo ha sido la variedad de jóvenes que han opinado, por género, edades, nivel de estudios o posesión de carné de conducir. Además, la última pregunta de este bloque, como ya se ha dicho anteriormente, discrimina a los encuestados entre trabajadores activos y demandantes de empleo, de cara a cumplimentar el resto del cuestionario.

BLOQUE 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Atendiendo al **sexo**, el porcentaje de mujeres entrevistadas ha sido sensiblemente superior al de hombres, un 55,31% frente a un 44,69% de hombres. Este hecho no ha resultado significativo a la hora de realizar el análisis estadístico.

Sexo

| | |
|-------|---------|
| Varón | 44,69 % |
| Mujer | 55,31 % |

Por grupos de **edad**, el más numeroso ha sido el comprendido entre 25 y 29 años, algo más de 1 de cada 3 entrevistados tenía esta edad (35,36%). El siguiente ha sido el de 30 a 35 años, en el que en el que había poca diferencia respecto al anterior en número de entrevistados (32,60%). Les siguen de lejos los jóvenes de 22 a 24 años, con el 17,68%, y por último los de edades comprendidas entre los 18 y los 21 años, con un 14,36%.

Por lo tanto, centrando la encuesta en un tramo de jóvenes más claramente definido, podría señalarse que los jóvenes de 25 a 35 años han sido los que han aglutinado en mayor medida el protagonismo del estudio, 2 de cada 3 se ubicaba en este tramo de edad. Esta relación concuerda con los datos demográficos de la población general de jóvenes de la ciudad de Zaragoza.

Edad

| | |
|------------|---------|
| 18-21 años | 14,36 % |
| 22-24 | 17,68 % |
| 25-29 | 35,36 % |
| 30-35 | 32,60 % |

En cuanto a la **nacionalidad**, ha habido una presencia sustancialmente mayor de españoles (el 93,22% de la población encuestada), a los que hay que sumar otros jóvenes pertenecientes a la Unión Europea (el 6,78%). Desafortunadamente no han completado la encuesta jóvenes de otras nacionalidades extracomunitarias o de otros continentes.

Nacionalidad

| | |
|------------------------|---------|
| Española | 93,22 % |
| Europea comunitaria | 6,78 % |
| Europea no comunitaria | 0 |
| Resto | 0 |

Respecto al **nivel de estudios** que hasta el momento de la entrevista han podido completar los participantes, el grupo más numeroso es el de los jóvenes que se hallan en posesión de una diplomatura, licenciatura o grado universitario, que aglutinan al 35,75% del total. A gran distancia se encuentra el porcentaje de encuestados que han finalizado estudios universitarios superiores, por ejemplo postgrado, máster universitario o equivalentes. Suponen el 11,17% de ellos.

El siguiente grupo en tamaño lo forman los que han terminado un ciclo formativo de grado superior, en cualquiera de sus modalidades, con un 20,11% de los participantes.

El tercer grupo lo integran jóvenes que han finalizado sus estudios de bachillerato, los que los que con gran probabilidad se encuentren en otros estadios de su carrera formativa, dato que no ha quedado reflejado en la encuesta. Comprenden un total del 13,41%.

Otros grupos menos numerosos son los jóvenes que poseen un título de ciclo formativo de grado medio, que suponen en 8,94% del total, les siguen los que únicamente han finalizado

la enseñanza secundaria obligatoria (ESO), con un 7,82%. Y finalmente un pequeño porcentaje de jóvenes, sólo el 2,79%, que declaran no haber completado ningún nivel de los anteriores.

¿Qué estudios has podido completar?

| | |
|--|---------|
| Ninguno | 2,79 % |
| ESO | 7,82 % |
| Bachillerato | 13,41 % |
| C. F. Grado Medio | 8,94 % |
| C. F. Grado Superior | 20,11 % |
| Estudios universitarios: Diplomatura,/licenciatura/grado | 35,75 % |
| Estudios universitarios de postgrado: Master/postgrado | 11,17 % |

Al preguntar sobre si poseían o no **carné de conducir**, la gran mayoría de los jóvenes encuestados respondió afirmativamente, en total un 88,64%, frente a un 11,36% que no lo tenían.

¿Tienes carné de conducir?

| | |
|----|---------|
| Sí | 88,64 % |
| No | 11,36 % |

La pregunta clave de este bloque es la que aparece en último término. Es la que divide a los entrevistados en dos grupos excluyentes, y a partir de aquí continuarían por el bloque 2 o el bloque 3 de la entrevista, para terminar todos ellos cumplimentando el 4º y último bloque.

Ante el interrogante de si en este momento se encontraban **trabajando**, el 63,19% respondió afirmativamente, frente al 36,81% que se encontraba inactivo.

¿Estás trabajando en este momento?

| | |
|----|---------|
| Sí | 63,19 % |
| No | 36,81 % |

BLOQUE 2. SITUACIÓN LABORAL

Este bloque está destinado únicamente a los jóvenes que en el momento de completar el cuestionario se encontraban activos laboralmente, en sus distintas modalidades.

A continuación acontecen una serie de preguntas que atienden al tiempo trabajado hasta el momento, el número de empleos desempeñados hasta la fecha, la relación entre el trabajo desarrollado y el nivel de formación, el tipo de contrato firmado, en el caso de que lo haya, y por último la duración de la jornada laboral.

En cuanto al **tiempo** (medido en meses o años) que la persona llevaba trabajando en el momento de contestar el cuestionario, el grupo más numeroso, con diferencia, ha sido el de jóvenes que llevaban más de 2 años desarrollando su actividad laboral (un 66,09%, aproximadamente dos tercios de total).

En la distancia le siguen los que llevan trabajando entre 1 y 2 años, con un porcentaje significativamente menor, el 12,17%.

El tercer grupo está formado por los jóvenes que están trabajado únicamente desde hace menos de un mes (7,83%). Con la misma proporción, un 6,09%, le sigue el grupo que se incorporó al mundo laboral hace entre 1 y 3 meses, y los que lo hicieron hace entre 6 meses y un año. Por último están los que lo hicieron hace más de 3 meses pero menos de 6, que ocupan un mínimo porcentaje, el 1,74% del total de encuestados.

¿Cuánto tiempo llevas trabajando?

| | |
|-----------------|---------|
| Menos de un mes | 7,83 % |
| De 1 a 3 meses | 6,09 % |
| De 3 a 6 meses | 1,74 % |
| De 6 a 12 meses | 6,09 % |
| De 1 a 2 años | 12,17 % |
| Más de 2 años | 66,09 % |

La mayor parte de los participantes habían desempeñado varios **empleos anteriormente** al que estaban llevando a cabo en el momento de responder estas preguntas. El 40,35% del

total había desempeñado ya 1 o 2 empleos antes que el actual. Algunos menos, pero siguiéndolos de cerca con un 35,09%, estaban los jóvenes que ya habían trabajado en 4 a 6 lugares diferentes antes. Un grupo no desdeñable de encuestados, el 15,79%, superaba los 6 empleos previos. Y por último, el grupo menos numeroso lo componen los jóvenes que afirmaban que el desempeñado actualmente era su primer empleo (8,77%).

¿Cuántos empleos has tenido antes del que estás desarrollando actualmente?

| | |
|-----------------------------------|---------|
| Ninguno, este es mi primer empleo | 8,77 % |
| Menos de 3 empleos | 40,35 % |
| De 4 a 6 empleos | 35,09 % |
| Más de 6 empleos | 15,79 % |

Llegamos a una pregunta clave, sobre si el trabajo realizado en su actividad laboral se **corresponde o no con el nivel de formación** adquirida anteriormente. Una amplia mayoría de los encuestados (69,30%) respondieron que efectivamente su puesto laboral se correspondía con el nivel de estudios alcanzado. El 16,67% del total respondieron que su trabajo estaba por debajo de lo que correspondía con su nivel de formación, mientras que un 10,53% afirmó que estaba muy por debajo. Sin embargo, solamente el 3,51% respondió que su actividad laboral superaba al nivel de estudios adquirido.

¿El trabajo que estás realizando se adecúa a tu nivel de formación?

| | |
|---|---------|
| Mi trabajo está muy por debajo de mi nivel de formación | 10,53 % |
| Mi trabajo está por debajo de mi nivel de formación | 16,67 % |
| Mi trabajo se corresponde con mi nivel de formación | 69,30 % |
| Mi trabajo está por encima de mi nivel de formación | 3,51 % |
| Mi trabajo está muy por encima de mi nivel de formación | 0 |

En lo referente al **tipo de contrato**, tal y como cabía esperar, las respuestas fueron muy variadas. Algo más de la mitad de los encuestados, el 53,51%, declaraban tener un contrato indefinido. El siguiente grupo más numeroso fueron los que poseían un contrato de duración

determinada (por meses o días), con un 21,93%. Le siguen en tercer lugar los contratos por obra y servicio, que suponen un 14,04% del total. El resto de respuestas ocuparon porcentajes muy inferiores a las anteriores, tal y como aparece en la tabla anexa, existiendo contratos de formación o prácticas, fijo discontinuo, autónomos, etc. Por otra parte, el 1,75% de los participantes declararon estar trabajando sin haber firmado un contrato laboral.

¿Qué tipo de contrato tienes actualmente?

| | |
|--|---------|
| De formación/prácticas | 2,63 % |
| De duración determinada (por meses/días) | 21,93 % |
| Por obra y servicio | 14,04 % |
| Indefinido | 53,51 % |
| Fijo discontinuo | 0,88 % |
| No tengo contrato | 1,75 % |
| Negocio familiar | 0 % |
| Autónomo | 2,63 % |
| Otros | 2,63 % |

Para cerrar este segundo bloque, se preguntó sobre la duración de la **jornada laboral**. Aproximadamente la mitad de los encuestados trabajaban a jornada completa, un 49,12%. Por otra parte, un elevado número de jóvenes (28,07%) declaraban a su vez trabajar una jornada completa más horas extraordinarias, bien remuneradas o no. En tercer lugar les siguen los que poseían un jornada de entre 20 y 30 horas semanales (14,04%). Después los que lo hacen también con jornada parcial pero más reducida, de 10 a 20 horas a la semana, con un 7,02%. Y por último, únicamente el 1,75% declaraban un contrato de jornada parcial de menos de 10 horas semanales.

¿Cuál es la duración de tu jornada laboral?

| | |
|---|---------|
| Parcial de menos de 10 horas a la semana | 1,75 % |
| Parcial entre 10 y 20 horas a la semana | 7,02 % |
| Parcial entre 20 y 30 horas a la semana | 14,04 % |
| Jornada completa | 49,12 % |
| Jornada completa y horas extra (pagadas o no) | 28,07 % |

BLOQUE 3. DEMANDANTES DE EMPLEO

Este bloque lo componen las respuestas de las personas que respondieron negativamente a si se encontraban trabajando en el momento de completar el cuestionario, que suponían un 36,81% del total de encuestados.

En él se hace referencia al tiempo que lleva la persona en situación de desempleo, si está buscando trabajo en la actualidad, qué tipo de trabajo busca, y si recibe algún tipo de prestación por dicha situación. También se interroga sobre en qué consistía su anterior empleo, por qué finalizó éste, si se siente presionado por su entorno para buscar trabajo, y si estaría dispuesto a trasladarse para buscar un empleo.

A la pregunta sobre el **tiempo** que los participantes llevaban **sin trabajar**, las repuestas fueron muy dispares. Cabe destacar que algo más de la quinta parte de los encuestados, el 21,88%, no habían trabajado nunca hasta la fecha. En igual porcentaje se encontraban los que llevaban sin trabajar menos de 3 meses, y los que no trabajaban desde hacía más de 6 meses pero menos de un año. Por otra parte, en elevado número de jóvenes llevaba sin trabajar más de 18 meses ininterrumpidamente, en concreto el 18,75%. Finalmente, igualados al 7,81% se encontraban los grupos que afirmaban llevar sin trabajar entre 3 y 6 meses, y entre 12 y 18 meses, respectivamente.

¿Cuánto tiempo llevas sin trabajar?

| | |
|-----------------------|---------|
| No he trabajado nunca | 21,88 % |
| Menos de 3 meses | 21,88 % |
| De 3 a 6 meses | 7,81 % |
| De 6 a 12 meses | 21,88 % |
| De 12 a 18 meses | 7,81 % |
| Más de 18 meses | 18,75 % |

Llegamos a una pregunta cuya respuesta parecía evidente desde el principio. Sobre si se encontraban **buscando empleo** en la actualidad, una amplia mayoría respondieron afirmativamente (el 85,94% de los encuestados), frente a un 14,06% respondieron que no, al menos en el momento de completar la entrevista.

¿Estás buscando empleo en la actualidad?

| | |
|----|---------|
| Sí | 85,94 % |
| No | 14,06 % |

En relación a qué **tipo de trabajo** estaban buscando, cabe destacar que sólo el 10,94% de los encuestados buscaba algo únicamente relacionado con los estudios que había realizado. Muchos de ellos, el 42,19%, estarían dispuestos a realizar cualquier trabajo, y casi la mitad del total (el 46,88%) buscaban algo relacionado con sus estudios, pero sin cerrarse a otras posibilidades.

¿Qué tipo de trabajo buscas?

| | |
|--|---------|
| Relacionado con mis estudios | 10,94 % |
| Relacionado con mis estudios, pero estoy abierto a otras posibilidades | 46,88 % |
| Cualquier trabajo | 42,19 % |

Del total de participantes que se encontraban en situación de desempleo, únicamente el 12,70% recibían una **prestación** por ello, mientras que el resto (87,30%) respondieron negativamente.

¿Recibes algún tipo de prestación?

| | |
|----|---------|
| Sí | 12,70 % |
| No | 87,30 % |

Al interrogarles sobre su empleo anterior, la respuesta fue muy variada en relación a los **sectores en los que habían trabajado**. El grupo más numeroso fue el de trabajadores del sector público, un quinto del total. Un mínimo porcentaje se había dedicado al sector primario (agricultura y ganadería), el 1,85% solamente. Al sector industrial habían

pertenecido el 11,11%, mientras que a la construcción únicamente un 3,70%, los mismos que habían trabajado en el área del transporte. En cuanto al sector servicios, el 12,96% decía haberse dedicado a la hostelería, el 18,52 al comercio, y un 20,37 del total a otros servicios de carácter privado.

¿En qué sector trabajabas?

| | |
|--------------------------|---------|
| Agricultura/ganadería | 1,85 % |
| Industria | 11,11 % |
| Construcción | 3,70 % |
| Transporte | 3,70 % |
| Hostelería | 12,96 % |
| Comercio | 18,52 % |
| Otros servicios privados | 20,37 % |
| Sector público | 20,37 % |
| Otros | 7,41 % |

Puesto que ninguno de los encuestados que respondieron a este tercer bloque de preguntas se encontraba trabajando en el momento de cumplimentarlo, se les preguntó el **motivo por el que finalizó** su anterior empleo. Más de la mitad, el 57,69%, respondió que su contrato finalizó. El siguiente grupo en frecuencia fue el de jóvenes que fueron despedidos, suponían un 19,23% del total. Un 11,54 confesaban haber abandonado el empleo por voluntad propia, mientras que el grupo menos numeroso terminó su contrato por cierre de la empresa en la que trabajaban (7,69%).

¿Por qué finalizó tu anterior empleo?

| | |
|----------------------------|---------|
| Mi contrato terminó | 57,69 % |
| Me despidieron | 19,23 % |
| Me fui por voluntad propia | 11,54 % |
| Mi empresa cerró | 7,69 % |
| Otros | 3,85 % |

En cuanto a la sensación de sentirse **presionados por su entorno** familiar y social para encontrar un empleo, aproximadamente la mitad de los jóvenes respondieron que sí se sentían presionados, frente a la otra mitad que no lo sentían así.

¿Te presiona tu entorno familiar/social para que trabajes?

| | |
|----|---------|
| Sí | 47,62 % |
| No | 52,38 % |

En esta misma línea, se preguntó si los participantes en el estudio estarían **dispuestos a desplazarse** a otro lugar si no encuentran trabajo en su localidad. La gran mayoría, un 78,13%, respondieron afirmativamente, mientras que un 21,87% no estarían dispuestos a trasladarse.

¿Estarías dispuesto a ir a vivir a otra ciudad si no encuentras trabajo?

| | |
|----|---------|
| Sí | 78,13 % |
| No | 21,87 % |

BLOQUE 4. EXPECTATIVAS DE LOS/LAS JÓVENES

El cuarto y último bloque de preguntas va dirigido, al igual que el primero, a todos los encuestados, tanto los trabajadores activos como los demandantes de empleo. Pretende conocer las expectativas de los jóvenes sobre la incorporación al mundo laboral, las posibilidades de acceder a un empleo digno y de mantenerlo, así como las posibilidades que ofrece la ciudad de Zaragoza a tal efecto.

La primera pregunta hace referencia al **motivo fundamental** por el que los jóvenes de Zaragoza buscan empleo. Casi la mitad de los encuestados, un 46,86%, piensan que el motivo principal es adquirir unos ingresos. Seguidamente, el 38,29% opinan que es la emancipación del domicilio familiar. Por último, el 10,29% sugieren que la motivación fundamental es obtener experiencia laboral. En grupo de jóvenes respondieron en el apartado de otros, la mayoría porque consideraban que debían marcar las 3 respuestas anteriores, o en su defecto las 2 primeras.

En tu opinión, ¿cuál es el principal motivo por el que los jóvenes buscan empleo?

| | |
|------------------------------------|---------|
| Para ganar dinero | 46,86 % |
| Para emanciparse/irse de casa | 38,29 % |
| Para conseguir experiencia laboral | 10,29 % |
| Otros | 4,57 % |

En cuanto a las expectativas personales sobre su **futuro laboral**, un grupo numeroso de encuestados aspiran a trabajar por cuenta ajena (27,33%). Un porcentaje algo inferior, el 22,67%, desearían ser funcionarios. A algunos les gustaría crear una empresa junto con otras personas (11,07%) y el 4,07% aspiran a ser autónomos en el futuro. Muchos de los encuestados respondieron que les gustaría trabajar de lo que sea, en total un 27,33%, mientras que el 7,56% no tenían clara su respuesta.

¿Cuál es tu idea de futuro con relación al mundo laboral?

| | |
|-----------------------------|---------|
| Trabajar por cuenta ajena | 27,33 % |
| Hacerme autónomo | 4,07 % |
| Ser funcionario | 22,67 % |
| Crear una empresa con otros | 11,07 % |
| Trabajar de lo que sea | 27,33 % |
| No lo sé | 7,56 % |

En cuanto a la **crisis económica** que nos sacude, a la pregunta de si creen que afecta más a los jóvenes como colectivo, aproximadamente 2 de cada 3 participantes respondieron afirmativamente. Por otra parte, el 29,65% consideraba que la crisis afecta por igual a los jóvenes y a otros colectivos. Y una minoría del 4,07% opinaba que la crisis afecta a otros colectivos más que a los jóvenes.

¿Crees que la crisis económica afecta a los jóvenes con mayor dureza que a otros colectivos?

| | |
|---|---------|
| Sí, afecta con más dureza a los jóvenes | 66,27 % |
| No, afecta por igual | 29,65 % |
| No afecta menos que a otros colectivos | 4,07 % |

En este contexto, la inmensa mayoría pensaba que la situación de los jóvenes no va a **mejorar en el año próximo**, frente a un 7,56% de ellos, que, más optimistas, respondieron que en su opinión sí que iba a mejorar.

¿Crees que la situación de los jóvenes trabajadores mejorará en 2012-2013?

| | |
|----|---------|
| Sí | 7,56 % |
| No | 92,44 % |

En la misma línea discurría la siguiente pregunta, en relación a si opinaban que esta **generación de jóvenes** tendrá, en general, peores condiciones de trabajo que sus padres y madres. De nuevo la gran mayoría respondió que sí, que las condiciones laborales serán peores (el 93,64%), frente al 6,36% que pensaban lo contrario.

¿Crees que esta generación tendrá peores condiciones de trabajo que sus padres/madres?

| | |
|----|---------|
| Sí | 93,64 % |
| No | 6,36 % |

En cuanto al **acceso a un puesto de trabajo**, hay diversos factores negativos sobre los que se interrogó a los encuestados, y debían responder cuál les parecía el fundamental. Únicamente debían elegir uno de ellos. Casi la mitad del total respondió que se trataba de la inestabilidad laboral. Les sigue el hecho de realizar cualquier trabajo, generalmente muy por debajo del nivel de formación adquirido (20,11%). El tercer grupo más numeroso respondió que el motivo fundamental son los salarios bajos. Otras razones a las que respondieron muchos menos participantes son las escasas o nulas posibilidades de promoción (3,45%), las largas jornadas de trabajo (1,72%) y el mal clima laboral (1,15%). Algunos marcaron la opción de "otras" y escribieron varios de los motivos anteriores.

¿Cuál es el aspecto más negativo que consideras que se pueden encontrar los jóvenes para acceder a un puesto de trabajo?

| | |
|---|---------|
| Bajos salarios | 16,67 % |
| Inestabilidad laboral | 47,13 % |
| Largas jornadas de trabajo | 1,72 % |
| Mal clima laboral | 1,15 % |
| Escasas o nulas posibilidades de promoción | 3,45 % |
| Realizar cualquier trabajo muy por debajo de la titulación acreditada | 20,11 % |
| Otros | 9,77 % |

Por último, el cuestionario finalizaba con una pregunta sobre las **oportunidades** de acceso al empleo que ofrece la ciudad de **Zaragoza**, en concreto a los jóvenes. La mayoría de los encuestados opinaba que las oportunidades son similares a las de otras áreas (73,99%). Aproximadamente una quinta parte de ellos creía que las oportunidades son menores en nuestra ciudad que en otros lugares. Y por último el 5,20% afirmaba que en Zaragoza hay más oportunidades de empleo que en otras áreas.

¿Crees que Zaragoza ofrece buenas oportunidades de trabajo para los jóvenes?

| | |
|--------------------------------|---------|
| Sí, más que otras áreas | 5,20 % |
| Igual que otras | 73,99 % |
| No, ofrece menos oportunidades | 20,81 % |



ANÁLISIS BIVARIANTE

En el presente capítulo se va a proceder de forma sencilla a acometer un breve análisis de los resultados del cuestionario empleando dos variables o preguntas, las que interesen en cada momento. No se trata de “cruzar” todas con todas, sino que se hace una reducida selección para conocer con un poco más de detalle las conclusiones extraídas y apuntadas en el capítulo precedente.

Así, se exponen diversos cuadros de doble entrada que reflejan las opciones de respuestas de cada una de las dos variables utilizadas y sus frecuencias obtenidas, según las respuestas dadas por los entrevistados en números absolutos.

BLOQUE 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

En primer lugar, ya veíamos en el apartado anterior que aproximadamente la mitad de los jóvenes encuestados eran mujeres y la otra mitad varones, con un leve declive a favor del sexo femenino.

Pues bien, realizado este mismo análisis por edades, descubrimos que esta proporción se mantiene en casi todos los tramos de edad, salvo en el comprendido entre 22 y 24 años, en el que hay bastantes más mujeres que varones.

| Edad | Hombre | | Mujer | |
|------------|--------|-------|--------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| 18-21 años | 39 | 50 | 39 | 50 |
| 22-24 años | 36 | 38,71 | 57 | 61,29 |
| 25-29 años | 84 | 44,44 | 105 | 55,56 |
| 30-35 años | 81 | 45,76 | 96 | 54,24 |

Analizando la situación laboral con respecto al sexo, se descubre una paridad entre los jóvenes encuestados, puesto que un número muy similar de hombres y de mujeres se encuentran activos laboralmente, mientras que el porcentaje de desempleados es equivalente también.

| | Activo | | Desempleado | |
|-------------|--------|-------|-------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| Sexo | | | | |
| Hombre | 150 | 62,5 | 90 | 37,5 |
| Mujer | 129 | 63,63 | 108 | 36,37 |

Respecto a la situación laboral también, pero esta vez relacionándola con la edad, se observa que conforme va aumentando la edad de los participantes en el estudio, se incrementa también el porcentaje de trabajadores activos.

| | Activo | | Desempleado | |
|-------------|--------|-------|-------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| Edad | | | | |
| 18-21 años | 15 | 19,23 | 63 | 80,77 |
| 22-24 años | 57 | 59,38 | 39 | 40,62 |
| 25-30 años | 138 | 71,88 | 54 | 28,12 |
| 31-35 años | 135 | 76,27 | 42 | 23,73 |

Otro dato importante a analizar es la relación entre la situación laboral y la posesión del carné de conducir. Se puede apreciar que hay una relación directa importante entre estas dos variables, ya que más de dos tercios de los jóvenes que tienen el carné de conducir se encontraban trabajando, mientras que sólo un tercio de los que no tenían dicho carné estaban activos laboralmente.

| | Activo | | Desempleado | |
|--------------------------|--------|-------|-------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| Carné de conducir | | | | |
| Sí | 318 | 68,39 | 147 | 31,61 |
| No | 24 | 32 | 51 | 68 |

BLOQUE 2. SITUACIÓN LABORAL

En siguiente lugar se analizó el nivel de estudios completados en relación con la adecuación de su puesto de trabajo a dicho nivel de estudios. Los resultados obtenidos fueron similares en todos los grupos, clasificados por nivel de estudios. Casi todos ellos afirmaban que el trabajo que estaban desempeñando era proporcional al nivel de formación que poseían. Y en un porcentaje menor pero no desdeñable, su puesto se encontraba por debajo de dicho nivel de formación, bajo su punto de vista.

| | Muy por debajo | | Por debajo | | Similar | | Por encima | |
|--------------------------|----------------|-------|------------|-------|---------|-------|------------|------|
| | A | % | A | % | A | % | A | % |
| Nivel de estudios | | | | | | | | |
| Ninguno | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 60 | 6 | 40 |
| ESO | 6 | 14,29 | 6 | 14,29 | 27 | 64,28 | 3 | 7,14 |
| Bachillerato | 18 | 25 | 24 | 33,33 | 30 | 41,67 | 0 | 0 |
| C. F. Gr Medio | 0 | 0 | 24 | 50 | 24 | 50 | 0 | 0 |
| C. F. Gr Superior | 21 | 19,44 | 21 | 19,44 | 66 | 61,11 | 0 | 0 |
| Diplom/licenc/grado | 18 | 9,38 | 39 | 20,31 | 135 | 70,31 | 0 | 0 |
| Master/postgr | 0 | 0 | 6 | 10 | 54 | 90 | 0 | 0 |

En relación a la edad y al tiempo trabajado hasta el momento, lógicamente cuanto mayor era la edad de los encuestados, más tiempo llevaban incorporados al mundo laboral. De hecho, de los jóvenes entre 31 y 35 años, el grupo de edad más elevado entrevistado, más del 80% llevaba más de 2 años trabajando.

| Edad | < 1 mes | | 1-3 meses | | 3-6 meses | | 6-12 meses | | 1-2 años | | > 2 años | |
|-------|---------|-------|-----------|-------|-----------|------|------------|-------|----------|-------|----------|-------|
| | A | % | A | % | A | % | A | % | A | % | A | % |
| 18-21 | 6 | 40 | 3 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 20 | 3 | 20 |
| 22-24 | 15 | 26,32 | 6 | 10,53 | 0 | 0 | 6 | 10,53 | 18 | 31,58 | 12 | 21,05 |
| 25-30 | 6 | 4,35 | 6 | 4,35 | 6 | 4,35 | 6 | 4,35 | 12 | 8,70 | 102 | 73,90 |
| 31-35 | 3 | 2,38 | 6 | 4,76 | 0 | 0 | 9 | 7,14 | 6 | 4,76 | 102 | 80,90 |

En cuanto a la relación entre el tiempo total trabajado y el número de empleos desarrollados anteriormente al actual, obtenemos resultados variados. Cabe destacar que entre los que llevan menos de un mes incorporados al mundo laboral, más de la mitad afirmaba haber tenido ya entre 1 y 3 empleos antes. En general, en la mayoría de grupos había un número similar de encuestados que afirmaba haber poseído, por un lado, entre 1 y 3 trabajos; y por otro, entre 4 y 6.

| | Ninguno | | 1-3 empleos | | 4-6 empleos | | Más de 6 | |
|--------------------|---------|-------|-------------|-------|-------------|-------|----------|-------|
| | A | % | A | % | A | % | A | % |
| Tiempo trab | | | | | | | | |
| Menos de 1 mes | 3 | 11,11 | 15 | 55,56 | 3 | 11,11 | 6 | 22,22 |
| 1 – 3 meses | 3 | 14,29 | 3 | 14,29 | 15 | 71,42 | 0 | 0 |
| 3 – 6 meses | 0 | 0 | 3 | 50 | 3 | 50 | 0 | 0 |
| 6 – 12 meses | 6 | 28,57 | 6 | 28,57 | 6 | 28,57 | 3 | 14,29 |
| 1 – 2 años | 6 | 15,38 | 12 | 30,77 | 18 | 46,15 | 3 | 7,69 |
| Más de 2 años | 15 | 6,58 | 96 | 42,11 | 75 | 32,89 | 42 | 18,42 |

Se ha analizado también la relación existente entre la edad y la duración de la jornada laboral. Apreciamos claramente cómo, conforme se incrementa la edad de los entrevistados, aumenta el número de personas que desarrollan una jornada completa, a veces incluso con horas extraordinarias. Mientras que grupos más jóvenes vienen desarrollando jornadas más reducidas.

| Edad | < 10h sem | | 10 – 20 h | | 20 – 30 h | | J. compl | | JC + extra | |
|-------|-----------|------|-----------|-------|-----------|-------|----------|-------|------------|-------|
| | A | % | A | % | A | % | A | % | A | % |
| 18-21 | 3 | 20 | 3 | 20 | 6 | 40 | 3 | 20 | 0 | 0 |
| 22-24 | 3 | 5,26 | 6 | 10,53 | 18 | 31,58 | 12 | 21,05 | 18 | 31,58 |
| 25-30 | 0 | 0 | 12 | 8,70 | 15 | 10,87 | 69 | 50 | 42 | 30,43 |
| 31-35 | 0 | 0 | 3 | 2,22 | 9 | 6,67 | 87 | 64,44 | 36 | 26,67 |

Si tenemos en cuenta el sexo de los entrevistados con respecto al tipo de contrato que desempeñaban, existe bastante variabilidad. Por una parte, en las personas que desempeñaban un contrato indefinido, por obra y servicio, o bien fijo discontinuo, existe un

porcentaje similar de hombres y mujeres. Sin embargo, destaca un predominio de mujeres en los encuestados que desarrollan contratos de formación y de duración determinada, y un predominio de varones en los autónomos. Como dato curioso, cabe destacar todas las personas encuestadas que trabajaban sin contrato eran mujeres.

| Tipo de contrato | Hombre | | Mujer | |
|-------------------------|---------------|-------|--------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| De formación/prácticas | 0 | 0 | 9 | 100 |
| De duración determinada | 12 | 20 | 48 | 80 |
| Por obra o servicio | 21 | 43,75 | 27 | 56,25 |
| Indefinido | 96 | 53,33 | 84 | 46,67 |
| Fijo discontinuo | 9 | 60 | 6 | 40 |
| No tengo contrato | 0 | 0 | 6 | 100 |
| Negocio familiar | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autónomo | 9 | 100 | 0 | 0 |
| Otro | 6 | 66,67 | 3 | 33,33 |

BLOQUE 3. DEMANDANTES DE EMPLEO

Se ha analizado también la relación entre el tiempo que los encuestados de este bloque llevaban en situación de desempleo, y si recibían algún tipo de prestación por ello. La mayoría de los que respondieron afirmativamente llevaban sin trabajar menos de un año, aun así, la mayoría de ellos no recibían aportación alguna.

| Tiempo sin trabajar | Con prestación | | Sin prestación | |
|-----------------------|----------------|-------|----------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| No he trabajado nunca | 0 | 0 | 42 | 100 |
| Menos de 3 mes | 6 | 14,29 | 36 | 85,71 |
| 3 - 6 meses | 9 | 60 | 6 | 40 |
| 6 - 12 meses | 9 | 21,43 | 33 | 78,57 |
| 12- 18 meses | 0 | 0 | 15 | 100 |
| Más de 18 meses | 0 | 0 | 36 | 100 |

En cuanto al motivo por el cual su anterior contrato finalizó, se ha establecido una relación con la edad de los participantes. En el tramo de edad comprendido entre los 18 y los 21 años, la gran mayoría afirmaron que su contrato finalizó. Los jóvenes entre 22 y 24 años refirieron, o bien que su contrato terminó, o que fueron despedidos. Por último, los mayores de 25 años, como primera causa, también hablan de que su contrato acabó, aunque un porcentaje no desdeñable afirman que abandonaron el trabajo por voluntad propia, lo que no se apreció en otros tramos de edad.

| Edad | Fin contrato | | Despido | | Voluntad propia | | Cierre | | Otros | |
|-------|--------------|-------|---------|-------|-----------------|-------|--------|------|-------|-------|
| | A | % | A | % | A | % | A | % | A | % |
| 18-21 | 33 | 52,38 | 3 | 4,76 | 0 | 0 | 3 | 4,76 | 24 | 38,20 |
| 22-24 | 12 | 30,77 | 9 | 23,08 | 0 | 0 | 3 | 7,69 | 15 | 38,46 |
| 25-30 | 24 | 44,44 | 9 | 16,67 | 3 | 5,56 | 3 | 5,56 | 15 | 27,78 |
| 31-35 | 21 | 50 | 3 | 7,14 | 6 | 14,29 | 3 | 7,14 | 9 | 21,43 |

En cuanto a si se sienten presionados por su entorno familiar o social para buscar en trabajo, en relación al tiempo que llevan sin trabajar, solamente una cuarta parte de los jóvenes que no habían trabajado nunca, se sentían presionados para hacerlo. Sin embargo, en los que llevaban más de 18 meses sin trabajar se invierte el porcentaje, y la mayoría afirmaron estar sometidos a presión para encontrar un empleo. El resto se encontraban bastante equilibrados entre los que se sentían presionados y los que no.

| | Me presionan | | No me presionan | |
|----------------------------|--------------|-------|-----------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| Tiempo sin trabajar | | | | |
| No he trabajado nunca | 12 | 28,57 | 30 | 71,43 |
| Menos de 3 mes | 18 | 42,86 | 24 | 57,14 |
| 3 - 6 meses | 6 | 40 | 9 | 60 |
| 6 - 12 meses | 18 | 42,86 | 24 | 57,14 |
| 12- 18 meses | 9 | 60 | 6 | 40 |
| Más de 18 meses | 27 | 75 | 9 | 25 |

Siguiendo en la misma línea, de los que afirmaban sentirse presionados para incorporarse al mercado laboral, un 80% estarían dispuestos a desplazarse a otro lugar para conseguirlo. Sin embargo, los que no se sentían presionados también estarían dispuestos a irse fuera en un porcentaje similar.

| | Me desplazaría | | No me desplazaría | |
|------------------------|----------------|-------|-------------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| Presión entorno | | | | |
| Me presionan | 72 | 80 | 18 | 20 |
| No me presionan | 75 | 75,76 | 24 | 24,24 |

Por otra parte, y teniendo en cuenta, como ya se ha dicho antes, que la mayoría de los encuestados estarían dispuestos a desplazarse para encontrar un trabajo, cabe destacar que el grupo que llevaba más de 18 meses sin trabajar, y los que afirmaban no haber

trabajado nunca, son los que en mayor porcentaje estarían dispuestos a buscar un empleo fuera.

| | Me desplazaría | | No me desplazaría | |
|----------------------------|----------------|-------|-------------------|-------|
| | Absol. | % | Absol. | % |
| Tiempo sin trabajar | | | | |
| No he trabajado nunca | 39 | 92,86 | 3 | 7,14 |
| Menos de 3 mes | 27 | 64,29 | 15 | 35,71 |
| 3 - 6 meses | 12 | 80 | 3 | 20 |
| 6 - 12 meses | 24 | 61,54 | 15 | 38,46 |
| 12- 18 meses | 12 | 80 | 3 | 20 |
| Más de 18 meses | 33 | 91,67 | 3 | 8,33 |

CONCLUSIONES

A través del presente estudio de investigación, realizado para el ayuntamiento de Zaragoza por parte del departamento de juventud del sindicato UGT-Aragón, se ha querido hacer una aproximación a la situación laboral de los jóvenes de entre 18 y 35 años de la ciudad de Zaragoza en el año 2011. Se ha estudiado tanto la situación de los jóvenes en desempleo como la de los que se encontraban laboralmente activos, así como sus expectativas sobre el mercado laboral.

En la medida en que se extraigan conclusiones de interés podría orientarse a los poderes públicos y a la iniciativa privada para que dentro de sus capacidades adoptaran líneas de actuación que corrigieran deficiencias detectadas y diseñaran estrategias de empleo para los jóvenes.

Para la obtención de la información de interés se acometió un proceso de encuesta; para ello se confeccionó un cuestionario con 26 preguntas dividido en 4 bloques, que recogen, respectivamente, datos generales de los participantes, datos sobre la situación laboral de los jóvenes trabajadores, de los demandantes de empleo, y por último las expectativas que tienen los jóvenes sobre la situación del empleo en Zaragoza.

Se intentó alcanzar a una muestra representativa de jóvenes entre las edades mencionadas de la ciudad de Zaragoza, en diferentes situaciones laborales. La encuesta se trasladó hasta ellos a través de una herramienta vía web creada para tal efecto. La recogida de los datos se llevó a cabo durante los 5 últimos meses del año 2011. El trabajo de campo se realizó durante los meses de febrero, marzo y abril de 2012. Se obtuvieron un total de 537 cuestionarios a través de dicha herramienta, todos ellos anónimos.

En cuanto al perfil de los jóvenes encuestados, cabe destacar que existe un porcentaje similar entre mujeres y varones. En cuanto a la edad, aunque el estudio incluye desde los 18 a los 35 años, la mayoría de los jóvenes se encontraban en franjas más elevadas de edad. De hecho dos tercios de los participantes eran mayores de 25 años, en un porcentaje similar al de la población general. La gran mayoría de la muestra era de nacionalidad española. En cuanto al nivel de estudios completados, existe gran variabilidad, predominando los que poseen un grado universitario o equivalente. Por otra parte, la mayoría poseía carné de conducir. Por último, aproximadamente dos tercios de ellos se encontraban laboralmente

activos; este dato posiblemente tenga que ver con la edad de los encuestados. Cabría esperar que si la mayoría de los participantes se ubicaran en franjas más tempranas de edad, las cifras de desempleo probablemente aumentarían. En cuanto al sexo, la relación entre desempleados y activos fue similar para mujeres y varones. No es así si lo analizamos con respecto a la edad, puesto que, como resulta evidente, conforme aumenta la edad de los encuestados, aumenta el porcentaje de activos. Finalmente, destaca que en los que poseen permiso de conducir el porcentaje de desempleados es menor que en los que carecen de dicho documento.

Analicemos ahora, por separado, los datos obtenidos de la muestra de jóvenes trabajadores, y por otro lado de los demandantes de empleo.

Por una parte, la mayor parte de los jóvenes laboralmente activos, llevaban más de 2 años incorporados al mercado laboral. Sin embargo, la gran mayoría de ellos habían desarrollado varios empleos en este tiempo, incluso más de 6. De estos datos podría concluirse que lo habitual en el trabajo de los jóvenes es la temporalidad y la inestabilidad laboral. Evidentemente en el análisis bivariante, desglosado por edades, los que más tiempo llevaban incorporados al mundo laboral y los que más empleos diferentes habían desarrollado eran los de edades más avanzadas.

Respecto a la correspondencia entre el nivel de formación y el trabajo desempeñado, la mayoría consideraron que era similar, y algunos que su trabajo estaba por debajo de dicho nivel.

Por otra parte, en cuanto al tipo de contrato que poseían, la gran mayoría la aglutinaban los empleos fijos, los de duración determinada y por obra y servicio. En ellos la relación entre ambos sexos era similar, pero cabe destacar que las personas que poseían un contrato de formación o prácticas y los que trabajaban sin contrato, eran en su totalidad mujeres. Respecto a la duración de la jornada laboral, tres cuartas partes de la muestra trabajaba a jornada completa, con o sin horas extraordinarias, mientras que el resto desarrollaba distintas modalidades de jornada parcial. La mayoría de estos últimos se encontraban en las franjas de edades más jóvenes.

Analizando ahora el otro gran grupo de encuestados, los demandantes de empleo, la gran mayoría de ellos se encontraban buscando empleo en el momento de realizar el estudio, prácticamente la mitad buscaban un empleo relacionado con su formación, aunque estaban abiertos a otras posibilidades, mientras que un gran número también confesaba que se conformaría con cualquier tipo de trabajo.

Por otra parte, la mayoría de los jóvenes no recibían ningún tipo de prestación en relación con su situación laboral. De los pocos que se beneficiaban de alguna prestación, la gran mayoría llevaban entre 3 y 6 meses en situación de desempleo.

En cuanto al empleo que desempeñaban anteriormente, la mayoría de ellos lo hacían dentro del sector servicios, bien sea en el ámbito público o privado. La mayor parte de los encuestados, en cuanto al motivo por el cual finalizó ese contrato, referían que habían sido despedidos, o que el contrato llegó a su fin sin renovación del mismo. Destaca que, en relación con el resto, entre los mayores de 30 años hay un porcentaje no desdeñable de jóvenes que abandonaron voluntariamente su empleo anterior.

Un número similar de jóvenes desempleados confiesa sentirse presionado por su entorno social y familiar para encontrar un empleo, frente a los que no se sienten presionados. De los datos del estudio se extrae que el nivel de presión al que se ven sometidos aumenta conforme aumentan los meses que llevan en situación de desempleo.

Por otra parte, casi el 80% del total estaría dispuesto a desplazarse a otra ciudad para encontrar un empleo. Esto es independiente del tiempo que llevan sin trabajar, y de la presión a la que se ven sometidos para encontrar trabajo.

Por último, del último bloque de preguntas se extraen conclusiones sobre las expectativas de los jóvenes sobre su incorporación al mundo laboral, las posibilidades de acceder a un empleo digno y de mantenerlo, así como las posibilidades que ofrece la ciudad de Zaragoza a ese respecto. En primer lugar, la mayoría de los jóvenes opinan que la razón fundamental por la que buscan un empleo es la obtención de recursos propios y la emancipación del núcleo familiar, dos motivos que están directamente relacionados. En cuanto a su idea que tienen sobre su futuro laboral, la mayoría aspiran a trabajar por cuenta ajena o para la

función pública. Sin embargo una parte importante se conformaría con trabajar de lo que fuera.

Con respecto a la crisis económica en la que estamos inmersos en la actualidad, más de la mitad opina que afecta con más dureza a los jóvenes que a otros colectivos, y una gran mayoría sienten que esta situación no mejorará a corto-medio plazo. En esta línea, también opinan que su generación vivirá en condiciones laborales peores a las de la generación de sus padres y madres.

De entre los aspectos negativos a la hora de acceder a un trabajo, el que han considerado más importante es la inestabilidad laboral, seguida de los bajos salarios y la realización de tareas muy por debajo de su nivel de formación. Por último, con respecto a las oportunidades de trabajo ofrecidas por la ciudad de Zaragoza, aproximadamente tres cuartas partes pensaban que la oferta era similar a otras ciudades españolas.

El elevado paro juvenil es un auténtico problema para nuestro país y para nuestra sociedad, un lastre para el desarrollo económico y el bienestar de cualquier comunidad y desde luego algo terriblemente negativo para el normal desarrollo vital de toda persona. En consecuencia, debería tenerse en cuenta lo que los jóvenes de Zaragoza opinan en el momento presente, plasmado de algún modo, en este modesto trabajo y emprender acciones para corregir la situación.



ANEXO 1

Cuestionario definitivo

BLOQUE 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Sexo

- Varón
- Mujer

Edad

- 18-21 años
- 22-24 años
- 25-30 años
- 31-35 años

Nacionalidad

- Española
- Europea comunitaria
- Europea no comunitaria
- Resto

¿Qué estudios has podido completar?

- Ninguno
- ESO
- Bachillerato
- C. F. Grado Medio
- C. F. Grado Superior
- Estudios universitarios: Diplomatura/licenciatura/grado
- Estudios universitarios de postgrado: Master/postgrado

¿Tienes carné de conducir?

- Sí
- No

¿Estás trabajando en este momento?

- Sí
- No

BLOQUE 2. SITUACIÓN LABORAL

¿Cuánto tiempo llevas trabajando?

- Menos de un mes
- De 1 a 3 meses
- De 3 a 6 meses
- De 6 a 12 meses
- De 1 a 2 años
- Más de 2 años

¿Cuántos empleos has tenido antes del que estás desarrollando actualmente?

- Ninguno, es mi primer empleo
- Menos de 3 empleos
- De 3 a 6 empleos
- Más de 6 empleos

¿El trabajo que estás realizando se adecúa a tu nivel de formación?

- Mi trabajo está muy por debajo de mi nivel de estudios
- Mi trabajo está por debajo de mi nivel de estudios
- Mi trabajo corresponde más o menos con mi nivel de estudios
- Mi trabajo está por encima de mi nivel de estudios
- Mi trabajo está muy por encima de mi nivel de estudios

¿Qué tipo de contrato tienes ahora?

- De formación/prácticas
 - De duración determinada (por x meses/días)
 - Por obra o servicio
 - Indefinido
 - Fijo discontinuo
 - No tengo contrato
 - Negocio familiar
 - Autónomo
 - Otro (Por favor especifique)
- _____

¿Cuál es la duración de tu jornada laboral?

- Parcial de menos de 10 horas a la semana
- Parcial entre 10 y 20 horas a la semana
- Parcial entre 20 y 30 horas a la semana
- Jornada completa
- Jornada completa y horas extra (pagadas o no)

BLOQUE 3. DEMANDANTES DE EMPLEO

¿Cuánto tiempo llevas sin trabajar?

- No he trabajado nunca
- Menos de 3 mes
- 3 - 6 meses
- 6 - 12 meses
- 12- 18 meses
- Más de 18 meses

¿Estás buscando empleo en la actualidad?

- Sí
- No

¿Recibes algún tipo de subsidio?

- Sí
- No

¿En qué sector trabajabas?

- Agricultura/Ganadería
 - Industria
 - Construcción
 - Transporte
 - Hostelería
 - Comercio
 - Otros servicios privados
 - Sector Público
 - Otro (Por favor especifique)
- _____

¿Por qué finalizó tu anterior empleo?

- Mi contrato terminó
 - Me despidieron
 - Me fui por voluntad propia
 - Mi empresa cerró
 - Otro (Por favor especifique)
- _____

¿Te presiona tu entorno familiar/social para que trabajes?

- Sí
- No

¿Estarías dispuesto a ir a vivir a otra ciudad si no encuentras trabajo?

- Sí
- No

¿Qué tipo de trabajo buscas?

- Relacionado con mis estudios
- Relacionado con mis estudios, pero estoy abierto a otras posibilidades
- Cualquier trabajo

BLOQUE 4. EXPECTATIVAS DE LOS/LAS JÓVENES

En tu opinión ¿cuál es el principal motivo por el que los jóvenes buscan empleo?

- Para ganar dinero
- Para emanciparse/irse de casa
- Para conseguir experiencia laboral
- Otro (Por favor especifique)

¿Cuál es tu idea de futuro con relación al mundo laboral?

- Trabajar por cuenta ajena
- Haceme autónomo
- Ser funcionario
- Crear una empresa con otros
- Trabajar de lo que sea
- No lo sé

¿Crees que la crisis económica está afectando a los jóvenes con mayor dureza que a otros colectivos?

- Sí, afecta con más dureza a los jóvenes
- No, afecta por igual
- No, afecta menos que a otros colectivos

¿Crees que la situación de los jóvenes trabajadores mejorará en 2012-2013?

- Sí
- No

¿Crees que esta generación tendrá peores condiciones de trabajo que sus padres/madres?

- Sí
- No

¿Cuál es el aspecto más negativo que consideras que se pueden encontrar los jóvenes para acceder a un puesto de trabajo?

- Bajos salarios
- Inestabilidad laboral
- Largas jornadas de trabajo
- Mal clima laboral
- Escasas o nulas posibilidades de promoción
- Realizar cualquier trabajo muy por debajo de la titulación acreditada
- Otro (Por favor especifique)

ANEXO 2

Respuestas al cuestionario

BLOQUE 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN

Sexo

| | |
|-------|---------|
| Varón | 44,69 % |
| Mujer | 55,31 % |

Edad

| | |
|------------|---------|
| 18-21 años | 14,36 % |
| 22-24 | 17,68 % |
| 25-29 | 35,36 % |
| 30-35 | 32,60 % |

Nacionalidad

| | |
|------------------------|---------|
| Española | 93,22 % |
| Europea comunitaria | 6,78 % |
| Europea no comunitaria | 0 |
| Resto | 0 |

¿Qué estudios has podido completar?

| | |
|--|---------|
| Ninguno | 2,79 % |
| ESO | 7,82 % |
| Bachillerato | 13,41 % |
| C. F. Grado Medio | 8,94 % |
| C. F. Grado Superior | 20,11 % |
| Estudios universitarios: Diplomatura,/licenciatura/grado | 35,75 % |
| Estudios universitarios de postgrado: Master/postgrado | 11,17 % |

¿Tienes carné de conducir?

| | |
|----|---------|
| Sí | 88,64 % |
| No | 11,36 % |

¿Estás trabajando en este momento?

| | |
|----|---------|
| Sí | 63,19 % |
| No | 36,81 % |

BLOQUE 2. SITUACIÓN LABORAL

¿Cuánto tiempo llevas trabajando?

| | |
|-----------------|---------|
| Menos de un mes | 7,83 % |
| De 1 a 3 meses | 6,09 % |
| De 3 a 6 meses | 1,74 % |
| De 6 a 12 meses | 6,09 % |
| De 1 a 2 años | 12,17 % |
| Más de 2 años | 66,09 % |

¿Cuántos empleos has tenido antes del que estás desarrollando actualmente?

| | |
|-----------------------------------|---------|
| Ninguno, este es mi primer empleo | 8,77 % |
| Menos de 3 empleos | 40,35 % |
| De 4 a 6 empleos | 35,09 % |
| Más de 6 empleos | 15,79 % |

¿El trabajo que estás realizando se adecúa a tu nivel de formación?

| | |
|---|---------|
| Mi trabajo está muy por debajo de mi nivel de formación | 10,53 % |
| Mi trabajo está por debajo de mi nivel de formación | 16,67 % |
| Mi trabajo se corresponde con mi nivel de formación | 69,30 % |
| Mi trabajo está por encima de mi nivel de formación | 3,51 % |
| Mi trabajo está muy por encima de mi nivel de formación | 0 |

¿Qué tipo de contrato tienes ahora?

| | |
|--|---------|
| De formación/prácticas | 2,63 % |
| De duración determinada (por x meses/días) | 21,93 % |
| Por obra y servicio | 14,04 % |
| Indefinido | 53,51 % |
| Fijo discontinuo | 0,88 % |
| No tengo contrato | 1,75 % |
| Negocio familiar | 0 % |
| Autónomo | 2,63 % |
| Otros | 2,63 % |

¿Cuál es la duración de tu jornada laboral?

| | |
|---|---------|
| Parcial de menos de 10 horas a la semana | 1,75 % |
| Parcial entre 10 y 20 horas a la semana | 7,02 % |
| Parcial entre 20 y 30 horas a la semana | 14,04 % |
| Jornada completa | 49,12 % |
| Jornada completa y horas extra (pagadas o no) | 28,07 % |

BLOQUE 3. DEMANDANTES DE EMPLEO

¿Cuánto tiempo llevas sin trabajar?

| | |
|-----------------------|---------|
| No he trabajado nunca | 21,88 % |
| Menos de 3 meses | 21,88 % |
| De 3 a 6 meses | 7,81 % |
| De 6 a 12 meses | 21,88 % |
| De 12 a 18 meses | 7,81 % |
| Más de 18 meses | 18,75 % |

¿Estás buscando empleo en la actualidad?

| | |
|----|---------|
| Sí | 85,94 % |
| No | 14,06 % |

¿Qué tipo de trabajo buscas?

| | |
|--|---------|
| Relacionado con mis estudios | 10,94 % |
| Relacionado con mis estudios, pero estoy abierto a otras posibilidades | 46,88 % |
| Cualquier trabajo | 42,19 % |

¿Recibes algún tipo de subsidio?

| | |
|----|---------|
| Sí | 12,70 % |
| No | 87,3 % |

¿En qué sector trabajabas?

| | |
|--------------------------|---------|
| Agricultura/ganadería | 1,85 % |
| Industria | 11,11 % |
| Construcción | 3,70 % |
| Transporte | 3,70 % |
| Hostelería | 12,96 % |
| Comercio | 18,52 % |
| Otros servicios privados | 20,37 % |
| Sector público | 20,37 % |
| Otros | 7,41 % |

¿Por qué finalizó tu anterior empleo?

| | |
|----------------------------|---------|
| Mi contrato terminó | 57,69 % |
| Me despidieron | 19,23 % |
| Me fui por voluntad propia | 11,54 % |
| Mi empresa cerró | 7,69 % |
| Otros | 3,85 % |

¿Te presiona tu entorno familiar/social para que trabajes?

| | |
|----|---------|
| Sí | 47,62 % |
| No | 52,38 % |

¿Estarías dispuesto a ir a vivir a otra ciudad si no encuentras trabajo?

| | |
|----|---------|
| Sí | 78,13 % |
| No | 21,87 % |

BLOQUE 4. EXPECTATIVAS DE LOS/LAS JÓVENES

En tu opinión, ¿cuál es el principal motivo por el que los jóvenes buscan empleo?

| | |
|------------------------------------|---------|
| Para ganar dinero | 46,86 % |
| Para emanciparse/irse de casa | 38,29 % |
| Para conseguir experiencia laboral | 10,29 % |
| Otros | 4,57 % |

¿Cuál es tu idea de futuro con relación al mundo laboral?

| | |
|-----------------------------|---------|
| Trabajar por cuenta ajena | 27,33 % |
| Hacerme autónomo | 4,07 % |
| Ser funcionario | 22,67 % |
| Crear una empresa con otros | 11,07 % |
| Trabajar de lo que sea | 27,33 % |
| No lo sé | 7,56 % |

¿Crees que la crisis económica afecta a los jóvenes con mayor dureza que a otros colectivos?

| | |
|---|---------|
| Sí, afecta con más dureza a los jóvenes | 66,27 % |
| No, afecta por igual | 29,65 % |
| No afecta menos que a otros colectivos | 4,07 % |

¿Crees que la situación de los jóvenes trabajadores mejorará en 2012-2013?

| | |
|----|---------|
| Sí | 7,56 % |
| No | 92,44 % |

¿Crees que esta generación tendrá peores condiciones de trabajo que sus padres/madres?

| | |
|----|---------|
| Sí | 93,64 % |
| No | 6,36 % |

¿Cuál es el aspecto más negativo que consideras que se pueden encontrar los jóvenes para acceder a un puesto de trabajo?

| | |
|---|---------|
| Bajos salarios | 16,67 % |
| Inestabilidad laboral | 47,13 % |
| Largas jornadas de trabajo | 1,72 % |
| Mal clima laboral | 1,15 % |
| Escasas o nulas posibilidades de promoción | 3,45 % |
| Realizar cualquier trabajo muy por debajo de la titulación acreditada | 20,11 % |
| Otros | 9,77 % |

¿Crees que Zaragoza ofrece buenas oportunidades de trabajo para los jóvenes?

| | |
|--------------------------------|---------|
| Sí, más que otras áreas | 5,20 % |
| Igual que otras | 73,99 % |
| No, ofrece menos oportunidades | 20,81 % |